Promotionsvereinbarung

Technische Universität Chemnitz, Zentrum für Lehrer*innenbildung und Bildungsforschung

Name der Doktorandin/des Doktoranden:

Name der betreuenden Professorin/des betreuenden Professors:

Arbeitstitel des Promotionsprojektes:

Kurzzusammenfassung (<i>Umfang: jeweils 1-2 Sätze</i>)
Hintergrund:
theoretische Einordnung:
Fragestellung:
Methode:

Art der Dissertation¹:

- publikationsbasiert (mind. 3 veröffentlichte Artikel mit peer-review, vgl. § 9 der Promotionsordnung)
- Monographie mit folgendem Umfang: _____

Geplante Dauer: _____

¹ Diese Entscheidung ist vorläufig und kann jederzeit wieder revidiert werden

Zeitplan

geplante...	Jahr 1		Jahr 2		Jahr 3		Jahr 4		Jahr 5		Jahr 6	
... Arbeitsschritte , z.B. Literaturstudium, Durchführung eines Experimentes, Datenanalyse, Schreiben eines Papers												
... Kooperationen ² , z.B. Kliniken, Industriepartner, andere Universitäten												
... Präsentationen , z.B. im Forschungskolloquium												
... Publikationen , z.B. in Fachjournalen												
... Konferenzen												
... Workshops , z.B. Seminare, Summer Schools												

Hinweis: SächsHSG §73(2) ¹Zu den wissenschaftlichen und künstlerischen Dienstleistungen gehört, Studentinnen und Studenten Fachwissen und praktische Fertigkeiten zu vermitteln und sie in der Anwendung wissenschaftlicher und künstlerischer Methoden zu unterweisen, soweit dies das Lehrangebot nach § 17 erfordert. ²**Befristet beschäftigten wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sind auch Aufgaben zu übertragen, die die Vorbereitung einer Promotion oder die Erbringung zusätzlicher wissenschaftlicher Leistungen nach § 59 Absatz 1 Nummer 4 Buchstabe a und b fördern.** ³Mindestens ein Drittel der Arbeitszeit ist ihnen zu eigener wissenschaftlicher Arbeit zu belassen, wenn sie im Rahmen ihrer Dienstaufgaben eine wissenschaftliche Qualifikation nach Satz 2 anstreben. ⁴Die Sätze 2 und 3 gelten für befristet beschäftigte künstlerische Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter entsprechend.

² falls zutreffend

Benötigte Kompetenzen und Ressourcen

hierzu zählen sowohl solche Kompetenzen und Ressourcen, die direkt für die wissenschaftliche Umsetzung des Promotionsprojektes relevant sind (Fähigkeiten im Bereich der Forschungsmethodik und wissenschaftliche Techniken) als auch jene, die in einem weiteren Sinne für den Forschungskontext als relevant angesehen werden können (sprachliche und kommunikative Fähigkeiten, Fähigkeiten im Einwerben und in der Durchführung von Projekten, Ethik, Publizieren, ...)

Kompetenzen/Ressourcen	Umsetzung (finanziell, zeitlich, technisch, ...)

Zeitintervall für regelmäßige Treffen zwischen Doktorandin bzw. Doktorand und Betreuerin bzw. Betreuer (z.B. wöchentlich, monatlich, alle 3 Monate):

Version 1: Erstellung

Hiermit stimme ich der oben spezifizierten Promotionsvereinbarung zu.

Doktorandin bzw. Doktorand

Betreuerin bzw. Betreuer

Version 2: erste Revision nach 12 Monaten

Hiermit stimme ich der oben spezifizierten revidierten Promotionsvereinbarung zu.

Doktorandin bzw. Doktorand

Betreuerin bzw. Betreuer

Version 3: zweite Revision nach 24 Monaten

Hiermit stimme ich der oben spezifizierten nochmals revidierten Promotionsvereinbarung zu.

Doktorandin bzw. Doktorand

Betreuerin bzw. Betreuer