

Management & Organisation Studies

30 LP

Organisational Behavior

- Vorlesung
- Planspiel „InterVentio“

Modul 1

30 LP

Organisationstheorien (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Moderne Organisationstheorien
- Übung: Moderne Organisationstheorien

Modul 4

30 LP

- Seminar: Advances in Organisation and International Management I

10

HRM (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Grundlagen und Handlungsfehler des HRM
- Übung: Grundlagen und Herausforderungen des HRM oder Arbeitsvertrags- und Betriebsverfassungsrecht

Modul 5

- Seminar: HRM- Research

10

OL und Wissensmanagement (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Wissensprozesse in Organisationen und Instrumenten des WM
- Übung: Organisationales Lernen und WM

Modul 6

- Seminar: HR development, competence and knowledge management

10

Forschungs-, Innovations- und Beratungsmethoden

- Vorlesung: Innovation und Beratung
- Übung: Innovation und Beratung
- Seminar: Methoden der empirischen Sozialforschung

Modul 2

Managing Global Networks and Cooperations (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Managing Global Networks and Cooperations
- Übung: Managing Global Networks and Cooperations

Modul 7

- Seminar: Advances in Organisation and International Management II

10

Führung (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Aktuelle Führungstheorien und -konzepte
- Übung: Aktuelle Führungstheorien und -konzepte

Modul 8

- Seminar: New concepts of leadership

10

Anwendungsprojekt und Reflexion

- Training, Forschung und Beratung (2-semestrig)

Modul 10

15

Rahmenbedingungen

- Wahlpflicht:
- 2 Kurse aus funktionalem Management
- 1 Kurs Strategisches Management
- 1 Kurs volkswirtschaftliche Grundlagen
- 1 Kurs rechtliche Grundlagen

Modul 3

Innovation und Innovationsmanagement

- Seminar: Innovationsforschung

Modul 9

Summerschool on Intercultural Management

(optional instead of a seminar)

Wahlveranstaltung

5

30 LP

Masterarbeit

Leistungspunkte gibt es für die Masterarbeit. Die Teilnahme an einem Masterkolloquium ist freiwillig.

30