



Transferheft
(April 2017)

Angaben zum Datensatz:

Die Datenanalyse erfolgte aufgrund eines Datensatzes mit insgesamt 188 erfassten ehemaligen MOS-Studierenden gemäß ihrer Kohorte (K).

K 2009 = 12 Alumni (86% der Absolventen)

K 2010 = 57 Alumni (84% der Absolventen)

K 2011 = 53 Alumni (80% der Absolventen)

K 2012 = 37 Alumni (92% der Absolventen)

K 2013 = 29 Alumni (91% der Absolventen)

Anschließend erfolgte eine Dokumentenanalyse aufgrund von Socialmedia-Daten, welche die dargestellten Analysen ermöglichte.



Studiengang

Management & Organisation Studies

Autoren: Dipl.-Hdl. Julia Breßler, Maximilian Müller & Prof. Stefan Hüsig
mit Unterstützung von Prof. Rainhart Lang & Prof. Peter Pawlowsky

Weiterführende Informationen: <https://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/studium/master/mos/index.php>



Tätigkeitsfelder der MOS-Absolventen

(Angaben in %, n=188)



Auszug aus dem Studiengangsflyer:

„Durch Aneignung von praxisrelevantem Fach- und Methodenwissen finden die Absolventen sowohl auf dem deutschen als auch auf dem internationalem Arbeitsmarkt diverse Einsatzmöglichkeiten als **Fach- und Führungskräfte** in Unternehmen **aller Branchen** sowie **Kommunen, Behörden, Verbänden und Non-Profit-Organisationen** unter anderem als: **Personalmanager** oder **Trainer**, **interne Experten für Wissens-, Change-, Innovations- und Netzwerkmanagement**, **Berater** und **Führungskräfte in Beratungsunternehmen**, **Dozenten** und **Lehrkräfte für Management, Personal, Organisation und Innovation**, **Mitarbeiter an nationalen und internationalen Forschungsinstituten**.“

(September 2015)

Absolventenprofil

Studiendauer

Die Studierenden verweilten an der Technischen Universität für dieses Masterprogramm zwischen 24,7 bis 31,5 Monaten. Die Regelstudienzeit beträgt 24 Monate.

Übergangszeiten Studium – Beruf

Die durchschnittliche Übergangszeit zwischen dem Studium und der ersten aufgenommenen Tätigkeit beträgt 3,3 Monate. Die aktuell abgeschlossene Kohorte konnte im Durchschnitt innerhalb von 0,8 Monaten einer organisationalen Tätigkeit nachgehen.

Tätigkeitsfelder

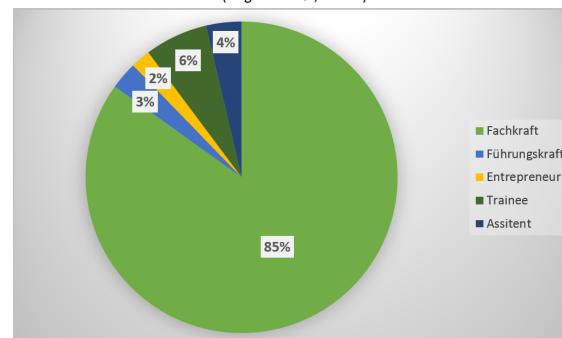
Neben der Tätigkeit im Human Ressource Management wurden Tätigkeiten in den Feldern Organisations-, Innovations-, Projektmanagement sowie in den Bereichen des Consulting, des Marketings, der Wissenschaft, der Verwaltung, dem Controlling aufgenommen. Dies wird in der Abbildung links verdeutlicht.

Anzahl der Tätigkeiten und Berufsposition

Innerhalb der ersten Tätigkeit nach dem Studium wurden MOS-Absolventen vorrangig als Fachkräfte eingesetzt. Neben dieser Position sind MOS-Alumni als Assistenten der Geschäftsführung sowie Trainees tätig. Einige Absolventen ergriffen nach der ersten Tätigkeit die Möglichkeit der Gründung eines eigenen Unternehmens. Eine Darstellung findet sich in der Abbildung unten.

Berufsposition der MOS-Absolventen

(Angaben in %, n=188)



Der Masterstudiengang wurde im Jahr 2009/10 ins Leben gerufen. Es handelt sich um einen konsekutiven Masterstudiengang mit spezifischen Zugangsvoraussetzungen.