

Beschlüsse des Prüfungsausschuss Master Finance vom 25.11.2009

Beschluss 1-1:

Die Zuständigkeit für Zulassung von Studenten, die Genehmigung von Studienplänen, die Zulassung zu Prüfungen und die Anrechnung und Anerkennung von Studien- und Prüfungsleistungen wird gem. § 16 Abs. 5 PrüfO auf den Prüfungsausschussvorsitzenden übertragen.

Beschluss 1-3:

In diesem Semester wird rückwirkend für alle Studenten des Studienganges eine Neuregelung zum Modul 2 in Kraft treten. Die Blöcke werden aufgelöst. Aus folgender Liste müssen insgesamt 3 Veranstaltungen gewählt werden:

- Ökonometrie I
- Ökonometrie II
- Einführung in die Schlüsselkompetenzen
- Moderation/Präsentation
- Gruppen- und Projektarbeit
- Wissenschaftliches Arbeiten
- Grundlagen interkultureller Kooperation und Kommunikation
- Einführung in die Techniken und Methoden der empirischen Sozialforschung
- Operations Research
- Wissenschaftstheorie
- Management sozialer Prozesse
- General Management
- Theorie I

Es dürfen nur solche Veranstaltungen gewählt werden, die nicht bereits im grundständigen Studiengang absolviert wurden.

Beschluss 1-4:

Der Schreibfehler in der Modulbeschreibung zu Modul 6 wird korrigiert. Bei Wahl der Studienrichtung Unternehmensfinanzierung ist die Veranstaltung **Corporate Finance** zu besuchen. Diese Änderung wird durch die nächste Änderungssatzung in die Studiendokumente übernommen.

Beschluss 1-5

Im Modul 7 wird es eine 120-minütige Blockklausur zu Strategische und Operative Unternehmenssteuerung geben.

Beschluss 1-6:

Es wird folgende Änderung des Moduls 33 beschlossen:

Lehrveranstaltungen:

- V: Moderne Organisationstheorien (2 LVS)
- Ü: Moderne Organisationstheorien (1 LVS)
- V: Grundlagen und Handlungsfelder des HRM (2 LVS)
- Ü: Grundlagen und aktuelle Herausforderungen des HRM (2 LVS) oder alternativ bei entsprechendem Angebot: Ü: Arbeitsvertrags- und Betriebsverfassungsrecht (2 LVS)
- V: Wissensprozesse in Organisationen und Instrumente des Wissensmanagement (2 LVS)
- Ü: Organisationales Lernen und Wissensmanagement (Onlinekurs) (1 LVS)

Prüfungen:

- 90-minütige Klausur zur Vorlesung und Übung Moderne Organisationstheorien
- Klausur zur Vorlesung Grundlagen und Handlungsfelder des HRM
- mündliche Präsentation (Referat) im Rahmen der Übung Grundlagen und aktuelle Herausforderungen des HRM oder Klausur zur Übung Arbeitsvertrags- und Betriebsverfassungsrecht
- 15-minütige mündliche Präsentation (Referat) zu Wissensprozesse in Organisationen und Instrumente des Wissensmanagement
- 60-minütige Klausur (gegebenenfalls als multimedial gestützte Prüfungsleistung, d.h. Online-Klausur) zur Übung Organisationales Lernen und Wissensmanagement (Onlinekurs)

Beschluss 1-7:

Seminare und Fallsstudien sind ab jetzt anrechenbare Studienleistungen.

Beschluss 1-10

Es wird beschlossen, dass Bachelor-Absolventen mit 150 LP keinen Zugang zum Master-Studium erhalten sollen. Bewerbungen solcher Studenten sollen nicht mehr an den Prüfungsausschuss weitergereicht, sondern vom Studentensekretariat abgelehnt werden