

Anlage 2: Modulbeschreibung zum englischsprachigen konsekutiven Studiengang Business & Economics mit dem Abschluss Master of Science
Vertiefungsmodul

Modulnummer	261036-301 (Version 01)
Modulname	HRM-Research
Modulverantwortlich	Professur BWL – Personalmanagement und Führungslehre
Inhalte und Qualifikationsziele	<u>Inhalte:</u> Im englischsprachigen Seminar werden insbesondere relevante Problemstellungen sowie theoretische und empirische Ansätze der aktuellen Forschung zum Strategischen und Internationalen Human Resource Management behandelt. <u>Qualifikationsziele:</u> Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls haben die Studenten ihre Fähigkeiten zur Anfertigung einer wissenschaftlichen Arbeit (Seminararbeit) ausgebaut. Sie sind in der Lage, ihre kommunikativen und argumentativen Fähigkeiten in deren Erstellung einzubinden sowie entsprechende Arbeitstechniken und wissenschaftliche Argumentationsfähigkeiten zu berücksichtigen.
Lehrformen	Lehrform des Moduls ist das Seminar. • S: HRM-Research (2 LVS) Die Lehrveranstaltung wird in englischer Sprache abgehalten.
Voraussetzungen für die Teilnahme (empfohlene Kenntnisse und Fähigkeiten)	Kenntnisse der Organisationslehre bzw. -theorie und des Managements
Verwendbarkeit des Moduls	---
Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten	Die erfolgreiche Ablegung der Modulprüfung ist Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten.
Modulprüfung	Die Modulprüfung besteht aus einer Prüfungsleistung: • Anrechenbare Studienleistung: Seminararbeit (Umfang: 6.000 bis 8.000 Wörter ohne Anlagen pro Person, Bearbeitungszeit: 20 Wochen) und 15-minütige mündliche Präsentation (Referat und Diskussion) zum Seminar HRM-Research (Prüfungsnummer: 61714) Die Studienleistung wird angerechnet, wenn die Note der Studienleistung mindestens „ausreichend“ ist. Die Prüfungsleistung ist in englischer Sprache zu erbringen.
Leistungspunkte und Noten	In dem Modul werden 5 Leistungspunkte erworben. Die Bewertung der Prüfungsleistung und die Bildung der Modulnote sind in § 10 der Prüfungsordnung geregelt.
Häufigkeit des Angebots	Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.
Arbeitsaufwand	Das Modul umfasst einen Gesamtarbeitsaufwand der Studenten von 150 AS.
Dauer des Moduls	Bei regulärem Studienverlauf erstreckt sich das Modul auf ein Semester.