



Informationsveranstaltung im 3. Fachsemester (SO 2022)

Schwerpunkte:

- Berufsfeldwahl
- Seminare & Projekte

Die Informationen zur Berufsfeldwahl gelten **nicht** für die alte Studienordnung bis 2021.

Berufsfelder

Major

vs.

Minor

Berufsfelder – Major (50 LP)

Major

Finance, Accounting, Controlling & Taxation (FACT)

Innovations- und Technologieökonomik

Umwelt & Nachhaltigkeit

VWL - Politische Ökonomik

Wertschöpfungsmanagement

Berufsfelder – Minor (je 25 LP)

Wahl von 2 Minor-Berufsfeldern = 50 LP

Minor

Betriebliches Ressourcenmanagement	Marketing	Personalmanagement	Nachhaltigkeit
Finance & Accounting	Controlling & Betriebswirt. Steuerlehre	Finance, Law & Innovation	Finance, Accounting, Controlling & Taxation
Internationales Management	Unternehmertum & Innovation	Medienwirtschaft	Wirtschaftsinformatik
VWL - Industrieökonomik	VWL - Internationale Ökonomik	VWL - Methoden in der Ökonomik	Wettbewerb & Regulierung

Allgemeine Informationen

- Major-Berufsfelder (50 LP)
 - es ist **genau 1 Major-Berufsfeld** zu wählen
 - 4 bis 7 Pflichtmodule + Wahlpflichtmodule im Umfang von je 5 LP
 - Ausnahme: Praktikum = 10 LP

ODER

- Minor-Berufsfelder (25 LP)
 - es sind **genau 2 Minor-Berufsfelder** zu wählen
 - jeweils 1 bis 4 Pflichtmodule + Wahlpflichtmodule im Umfang von je 5 LP
 - Ausnahme: Praktikum = 10 LP

→ Es ist mindestens ein Seminar oder Projekt zu absolvieren!

Kombinierbare Minor-Berufsfelder

	(1) Betr.RM	(2) Contr. & BSL	(3) Fin. & Acc.	(4) FACT	(5) Fin., Law & Inno	(6) Int. Man.	(7) Mark.	(8) Medien wirt.	(9) Nachh.	(10) Perso & Orga	(11) (Unt. & Inno)	(12) Ind.- Ökon.	(13) Int. Ökon.	(14) Meth. d. Ökon.	(15) CORE	(16) Wirt.- info
(1) Betriebl.RM		👍	👎	👎	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍
(2) Contr. & BSL	👍		👍	👎	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍
(3) Fin. & Acc.	👎	👍		👎	👎	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍
(4) FACT	👎	👎	👎		👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍
(5) Fin., Law & Inno	👍	👍	👎	👍		👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍
(6) Int. Man.	👍	👍	👍	👍	👍		👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍
(7) Marketing	👍	👍	👍	👍	👍	👍		👍	👍	👍	👍	👎	👍	👎	👍	👍
(8) Medienwirt.	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍		👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍
(9) Nachhaltigkeit	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍		👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍
(10) Perso & Orga	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍		👍	👍	👍	👍	👍	👍
(11) Unt. & Inno	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍		👍	👍	👍	👍	👍
(12) Ind.-Ökon.	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👎	👍	👍	👍	👍		👍	👎	👍	👍
(13) Int. Ökon.	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍		👎	👎	👍
(14) Meth. d. Ökon.	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👎	👍	👍	👍	👍	👎	👎		👎	👍
(15) CORE	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👎	👎		👍
(16) Wirt.-info	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	

Kombinierbare Minor-Berufsfelder

Studieninhalte ab WS 2022/2023

Struktur Semesterüberblick Studiendokumente Modulübersicht **Berufsfelder** Gewichtung Bewerbung

Hinweise

Berufsfelder

Es ist entweder ein Major-Berufsfeld (Umfang: 50 LP) oder es sind zwei Minor-Berufsfelder (Umfang: je 25 LP) zu belegen.

- ➕ Major-Berufsfelder
- ➕ Minor-Berufsfelder

Eine Übersicht der zu den Berufsfeldern gehörenden Module finden Sie in der Studienordnung sowie [hier](#)

TU Chemnitz → Fakultät für Wirtschaftswissenschaften → Studiengänge → Bachelor Wirtschaftswissenschaften → Studieninhalte → Studienbeginn ab WS 22/23

Studieninhalte ab WS 2022/2023

Struktur
Semesterüberblick
Studiendokumente
Modulübersicht
Berufsfelder
Gewichtung

Bewerbung **Hinweise**

Berufsfelder

Es ist entweder ein Major-Berufsfeld (Umfang: 50 LP) oder es sind zwei Minor-Berufsfelder (Umfang: je 25 LP) zu belegen.

- ➕ Major-Berufsfelder
- ➕ Minor-Berufsfelder

Eine Übersicht der zu den Berufsfeldern gehörenden Module finden Sie in der Studienordnung sowie [hier](#)

Wichtige Hinweise

Minor-Berufsfelder, die mindestens eine identische Pflichtveranstaltung enthalten, dürfen **nicht** kombiniert werden.
Folgende Kombinationen sind daher **nicht** möglich:

- Minor 1: Betriebliches Ressourcenmanagement und Minor 3: Finance & Accounting
- Minor 1: Betriebliches Ressourcenmanagement und Minor 4: Finance, Accounting, Controlling & Taxation (FACT)
- Minor 2: Controlling & Betriebswirtschaftliche Steuerlehre und Minor 4: Finance, Accounting, Controlling & Taxation (FACT)
- Minor 3: Finance & Accounting und Minor 4: Finance, Accounting, Controlling & Taxation (FACT)
- Minor 3: Finance & Accounting und Minor 5: Finance, Law & Innovation
- Minor 7: Marketing und Minor 12: VWL – Industrieökonomik
- Minor 7: Marketing und Minor 14: VWL – Methoden in der Ökonomik
- Minor 12: VWL – Industrieökonomik und Minor 14: VWL – Methoden in der Ökonomik
- Minor 13: Internationale Ökonomik und Minor 14: VWL – Methoden in der Ökonomik
- Minor 13: Internationale Ökonomik und Minor 15: Wettbewerb & Regulation (Competition & Regulation – CORE)
- Minor 14: VWL – Methoden in der Ökonomik und Minor 15: Wettbewerb & Regulation (Competition & Regulation – CORE)

	01 BWL-Inf	02 Cont. & Fin. & Man.	03 Fact	04 Fin. Law & Inno.	05 Fin. Law & Inno.	06 Fin. Law & Inno.	07 Marketing	08 Marketing	09 Marketing	10 Personal	11 Stat. & Prob.	12 Stat. & Prob.	13 Stat. & Prob.	14 Stat. & Prob.	15 Stat. & Prob.	16 Stat. & Prob.	17 Stat. & Prob.	18 Stat. & Prob.	19 Stat. & Prob.	20 Stat. & Prob.
01 BWL-Inf	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢
02 Cont. & Fin. & Man.	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢
03 Fact	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢
04 Fin. Law & Inno.	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢
05 Fin. Law & Inno.	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢
06 Fin. Law & Inno.	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢
07 Marketing	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢
08 Marketing	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢
09 Marketing	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢
10 Personal	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢
11 Stat. & Prob.	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢
12 Stat. & Prob.	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢
13 Stat. & Prob.	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢
14 Stat. & Prob.	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢
15 Stat. & Prob.	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢
16 Stat. & Prob.	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢
17 Stat. & Prob.	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢
18 Stat. & Prob.	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢
19 Stat. & Prob.	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢
20 Stat. & Prob.	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢

Bei der Kombination zweier Minor-Berufsfelder dürfen Wahlpflichtmodule mit identischer Bezeichnung insgesamt nur einmal eingebracht werden.
Im Rahmen der Berufsfelder muss mindestens ein Seminar oder Projekt erbracht werden. Sollte im

Bereich Finanzwesen/Finanzielle Leistungsfähigkeit von Unternehmen

Major 1: Finance, Accounting, Controlling & Taxation (FACT)

Minor 1: Betriebliches Ressourcenmanagement*

Minor 2: Controlling & Betriebswirtschaftliche Steuerlehre

Minor 3: Finance & Accounting

Minor 4: Finance, Accounting, Controlling & Taxation (FACT)

Minor 5: Finance, Law & Innovation*

*Schnittstellen auch zu anderen Bereichen

- Minor 1 nicht kombinierbar mit: Minor 3 und Minor 4
- Minor 2 nicht kombinierbar mit: Minor 4
- Minor 3 nicht kombinierbar mit: Minor 1, Minor 4 und Minor 5
- Minor 4 nicht kombinierbar mit: Minor 1, Minor 2 und Minor 3
- Minor 5 nicht kombinierbar mit: Minor 3

Bereich Finanzwesen/Finanzielle Leistungsfähigkeit von Unternehmen

Major 1: Finance, Accounting, Controlling & Taxation (FACT)

Minor 1: Betriebliches Ressourcenmanagement*

Minor 2: Controlling & Betriebswirtschaftliche Steuerlehre

Minor 3: Finance & Accounting

Minor 4: Finance, Accounting, Controlling & Taxation (FACT)

Minor 5: Finance, Law & Innovation*

*Schnittstellen auch zu anderen Bereichen

Tätigkeitsbereiche:

- Unternehmensfinanzierung
- Externe Berichterstattung
- Controlling
- Interne Unternehmensrechnung
- Wirtschaftsprüfung
- Steuerberatung
- Unternehmensberatung

Masterstudiengänge:

- Rechnungslegung und Unternehmenssteuerung (M.Sc.)
- Finance (M.Sc.)
- Value Chain Management (M.Sc.)

Bereich Nachhaltigkeit und Innovation/Nachhaltige Entwicklung

Major 2: Innovations- und Technologieökonomik*

Major 3: Umwelt & Nachhaltigkeit

Minor 5: Finance, Law & Innovation*

Minor 9: Nachhaltigkeit

Minor 11: Unternehmertum und Innovation*

*Schnittstellen auch zu anderen Bereichen

Bereich Nachhaltigkeit und Innovation/Nachhaltige Entwicklung

Major 2: Innovations- und Technologieökonomik*

Major 3: Umwelt & Nachhaltigkeit

Minor 5: Finance, Law & Innovation*

Minor 9: Nachhaltigkeit

Minor 11: Unternehmertum und Innovation*

*Schnittstellen auch zu anderen Bereichen

Tätigkeitsbereiche:

- Technologie- und Innovationsmanagement
- Innovationspolitik
- Wirtschaftsforschung
- Energie und Umwelt
- Nachhaltigkeitsmanagement
- Unternehmensberatung

Masterstudiengänge:

- Economics (M.Sc.)
- Management and Organization Studies (M.Sc.)

Bereich Volkswirtschaft/Ökonomie

Major 2: Innovations- und Technologieökonomik*

Major 4: Politische Ökonomik

Minor 12: Industrieökonomik

Minor 13: Internationale Ökonomik

Minor 14: Methoden in der Ökonomik

Minor 15: Wettbewerb & Regulation (CORE)

*Schnittstellen auch zu anderen Bereichen

- Minor 12 nicht kombinierbar mit: Minor 14
- Minor 13 nicht kombinierbar mit: Minor 14 und Minor 15
- Minor 14 nicht kombinierbar mit: Minor 12 und Minor 13
- Minor 15 nicht kombinierbar mit: Minor 13 und Minor 14

Bereich Volkswirtschaft/Ökonomie

Major 2: Innovations- und Technologieökonomik*

Major 4: Politische Ökonomik

Minor 12: Industrieökonomik

Minor 13: Internationale Ökonomik

Minor 14: Methoden in der Ökonomik

Minor 15: Wettbewerb & Regulation (CORE)

*Schnittstellen auch zu anderen Bereichen

Tätigkeitsbereiche:

- Technologie- und Innovationsmanagement
- Ökonomische Analyse
- Industrie- und Wettbewerbsanalyse, Wettbewerbspolitik
- Wirtschaftsforschung, Wirtschaftsanalyse
- Internationale Wirtschaftsbeziehungen
- Wirtschaftspolitik
- Regulierung

Masterstudiengänge:

- Economics (M.Sc.)

Bereich Wertschöpfung/Produktion/Marketing

Major 5: Wertschöpfungsmanagement

Minor 1: Betriebliches Ressourcenmanagement*

Minor 7: Marketing

Minor 8: Medienwirtschaft

Minor 16: Wirtschaftsinformatik

*Schnittstellen auch zu anderen Bereichen

Bereich Wertschöpfung/Produktion/Marketing

Major 5: Wertschöpfungsmanagement

Minor 1: Betriebliches Ressourcenmanagement*

Minor 7: Marketing

Minor 8: Medienwirtschaft

Minor 16: Wirtschaftsinformatik

*Schnittstellen auch zu anderen Bereichen

Tätigkeitsbereiche:

- Produktions- und Logistikmanagement
- Marketingmanagement
- Schnittstellen zwischen Produktion und Informatik
- Unternehmensberatung
- Planung, Steuerung und Überwachung von Informationsinfrastrukturen

Masterstudiengänge:

- Value Chain Management (M.Sc.)

Bereich General Management/Organisation/Personal

Minor 6: Internationales Management

Minor 10: Personalmanagement

Minor 11: Unternehmertum & Innovation*

*Schnittstellen auch zu anderen Bereichen

Bereich General Management/Organisation/Personal

Minor 6: Internationales Management

Minor 10: Personalmanagement

Minor 11: Unternehmertum & Innovation*

*Schnittstellen auch zu anderen Bereichen

Tätigkeitsbereiche:

- Internationales Management
- Innovationsmanagement
- Organisationsentwicklung
- Change Management
- Personalwirtschaft
- Personalführung

Masterstudiengänge:

- Management & Organization Studies (M.Sc.)
- Berufs- und Wirtschaftspädagogik (M.Sc.)

(1) Major Finance, Accounting, Controlling & Taxation (FACT) – 1

Verantwortliche Professorin:

Prof. Hüsing (BWL I)

Der Major FACT ist eine klassische Vertiefung und kann durch zahlreiche Masterstudiengänge in diesem Bereich fortgeführt werden. Die Berufsaussichten in den Bereichen **Unternehmensfinanzierung**, **Externe Berichterstattung** - auch und insbesondere im Bereich **Nachhaltigkeit** und **Risiko** -, **Controlling**, **Wirtschaftsprüfung** und **Steuerberatung** sind exzellent. Neben den FACT-Pflichtfächern besteht die Möglichkeit, sich nach freier Wahl weiterer Fächer in den vier Bereichen, aber auch Business Englisch, Datenanalyse (z.B. in Empirische Wirtschaftsforschung), Recht weiter zu vertiefen.



Image by vectorjuice on Freepik

(1) Major Finance, Accounting, Controlling & Taxation (FACT) – 2

4. Semester	5. Semester	6. Semester
Modul 261034-200: Finanzmanagement (Pflicht)	Modul 261033-200: Controlling und Interne Unternehmensrechnung (Pflicht)	
	Modul 261031-200: Ertragsteuern (Pflicht)	
	Modul 261040-200: Internationale Rechnungslegung (Pflicht)	
Modul 260000-211: Projekt Finance, Accounting, Controlling & Taxation (Pflicht)		Modul 260000-210: Seminar Finance, Accounting, Controlling & Taxation (Pflicht)
Wahlpflichtmodule im Umfang von 20 LP		
		Modul 260000-500: Bachelor-Arbeit (inkl. Kolloquium)

(2) Major Innovations- und Technologieökonomik – 1

Verantwortlicher Professor:

Prof. Heinrich (VWL II)

Das Major-Berufsfeld Innovations- und Technologieökonomik **vereint Aspekte der Volkswirtschaft, der Betriebswirtschaft und der Rechtswissenschaft**, die sich mit **Innovation und Technologie** befassen. Es bereitet auf Tätigkeiten im Bereich der Innovationspolitik, der Wirtschaftsforschung und des Technologie- und Innovationsmanagements in Unternehmen, öffentlichen Einrichtungen, oder internationalen Organisationen vor. Eine Vertiefung der Kenntnisse in einem konsekutiven Masterstudiengang bspw. dem Master Management & Organisation Studies oder dem Master Economics bietet sich an.



Image by vectorjuice on Freepik

(2) Major Innovations- und Technologieökonomik – 2

4. Semester	5. Semester	6. Semester
Modul 261038-200: Grundlagen des Technologie- und Innovationsmanagements (Pflicht)	Modul 264032-207: Recht und Technik (Technikrecht) (Pflicht)	Modul 262036-200: Grundlagen der empirischen Wirtschaftsforschung (Pflicht)
Modul 264032-206: Recht des geistigen Eigentums (Innovationsrecht) (Pflicht)		
Modul 262032-200: Mikroökonomie II (Pflicht)		
	Modul 260000-212: Seminar Innovations- und Technologieökonomik I (Pflicht)	
	Modul 260000-213: Seminar Innovations- und Technologieökonomik II (Pflicht)	
Wahlpflichtmodule im Umfang von 15 LP		
		Modul 260000-500: Bachelor-Arbeit (inkl. Kolloquium)

(3) Major Umwelt & Nachhaltigkeit – 1

Verantwortlicher Professor:

Prof. Gechert (VWL IV)

Der Major Umwelt und Nachhaltigkeit befähigt zur beruflichen Tätigkeit sowohl in der Privatwirtschaft als auch in verschiedenen staatlichen Einrichtungen und Nicht-Regierungsorganisationen in den Themenfeldern **Regulierung, Compliance, Energie, Umwelt** und **Nachhaltigkeit**. Anschließende Masterstudiengänge können sich in vertiefenden Ausrichtungen in wirtschaftswissenschaftlichen, sozialwissenschaftlichen oder verwandten Studiengängen verorten.



Image by vectorjuice on Freepik

(3) Major Umwelt & Nachhaltigkeit – 2

4. Semester	5. Semester	6. Semester
Modul 262036-200: Grundlagen der empirischen Wirtschaftsforschung (Pflicht)		Modul 262034-200: Umwelt- und Ressourcenökonomik (Pflicht)
Modul 261042-200: Betriebliche Umweltökonomie und Nachhaltigkeitsmanagement (Pflicht)		Modul 264031-209: Grundlagen des Energirechts (Pflicht)
Modul 262032-200: Mikroökonomie II (Pflicht)		
	Modul 260000-400: Praktikum (Pflicht)	
Wahlpflichtmodul im Umfang von 5 LP		
Seminare und/oder Projekte Umfang von 10 LP		
		Modul 260000-500: Bachelor-Arbeit (inkl. Kolloquium)

(4) Major VWL – Politische Ökonomik – 1

Verantwortlicher Professor:

Prof. Hartwig (VWL I)

Der Major VWL – Politische Ökonomik bündelt die im Studiengang Wirtschaftswissenschaften angebotenen **volkswirtschaftlichen Veranstaltungen** und eignet sich deshalb für primär an der Volkswirtschaftslehre interessierte Studierende und zur Vorbereitung weiterführender Studien im Masterstudiengang Economics an der TU Chemnitz oder vergleichbaren Studiengängen. Der Major bereitet die Studierenden optimal auf eine **Berufstätigkeit als ökonomische Analysten** bei (Zentral-)Banken, Großunternehmen, Ministerien, Wirtschaftsforschungsinstituten oder internationalen Organisationen vor. Neben den Pflichtmodulen können weitere volkswirtschaftliche Module, aber auch Business Englisch oder rechtswissenschaftliche Module frei gewählt werden.



Image by vectorjuice on Freepik

(4) Major VWL – Politische Ökonomik – 2

4. Semester	5. Semester	6. Semester
Modul 262036-200: Grundlagen der empirischen Wirtschaftsforschung (Pflicht)	Modul 262032-201: Wettbewerbswirtschaft (Pflicht)	Modul 262034-200: Umwelt- und Ressourcenökonomik (Pflicht)
Modul 262032-200: Mikroökonomie II (Pflicht)		
Seminar oder Projekt im Umfang von 5 LP		
Wahlpflichtmodule im Umfang von 25 LP		
		Modul 260000-500: Bachelor-Arbeit (inkl. Kolloquium)

(5) Major Wertschöpfungsmanagement – 1

Verantwortlicher Professor:

Prof. Wichmann (BWL VII)

Im Berufsfeld Wertschöpfungsmanagement steht die **Erzeugung und Vermarktung von Produkten** im Mittelpunkt. Inhaltlich werden sowohl Entscheidungsaufgaben des operativen Managements von **Produktions- und Logistikprozessen** wie Beschaffung, Lagerhaltung oder Sequenzplanungen als auch im **Management der Vermarktung** der erzeugten Produkte mit geeigneten Strategien und Instrumenten aufgezeigt und Lösungsstrategien entwickelt. Ein verbindendes Element ist die facettenreiche Berücksichtigung der **Digitalisierung** entlang des Wertschöpfungsprozesses. Berufsperspektiven finden sich in produktionsnahen Bereichen wie der Produktionsplanung und -steuerung, im Logistikmanagement, im Supply Chain Management, im Vertrieb sowie an den Schnittstellen zwischen Produktion und Informatik im Bereich der Prozessentwicklung und -gestaltung.



Image by vectorjuice on Freepik

(5) Major Wertschöpfungsmanagement – 2

4. Semester	5. Semester	6. Semester
Modul 261037-200: Operatives Produktionsmanagement (Pflicht)	Modul 263031-200: Informationsmanagement (Pflicht)	
Modul 261032-200: Marketinginstrumente (Pflicht)	Modul 261033-200: Controlling und Interne Unternehmensrechnung (Pflicht)	
	Modul 260000-223: Projekt Wertschöpfungsmanagement (Pflicht)	
		Modul 260000-222: Seminar Wertschöpfungsmanagement (Pflicht)
Wahlpflichtmodule im Umfang von 20 LP		
		Modul 260000-500: Bachelor-Arbeit (inkl. Kolloquium)

(1) Minor Betriebliches Ressourcenmanagement – 1

Verantwortlicher Professor:

Prof. Wichmann (BWL VII)

Im Berufsfeld Betriebliches Ressourcenmanagement steht ein Querschnittsverständnis zum **Management aller betrieblichen Ressourcen** im Mittelpunkt. Studierende lernen die Herausforderungen des Managements von **Finanzen, Personal, Steuern** und **Produktionsmitteln** kennen. Berufsperspektiven finden sich in der Praxis sowohl in der Assistenz von Geschäftsleitungen, insbesondere in kleinen und mittelständischen Unternehmen, in der Unternehmensberatung sowie in der Gründung von Unternehmen.



Image by vectorjuice on Freepik

(1) Minor Betriebliches Ressourcenmanagement – 2

4. Semester	5. Semester	6. Semester
Modul 261037-200: Operatives Produktionsmanagement (Pflicht)		
Modul 261034-200: Finanzmanagement (Pflicht)		
Wahlpflichtmodule im Umfang von 15 LP		
		Modul 260000-500: Bachelor-Arbeit (inkl. Kolloquium)

(2) Minor Controlling & Betriebswirtschaftliche Steuerlehre - 1

Verantwortliche Professorin:

Prof. Hüsing (BWL I)

Der Minor Controlling & Betriebswirtschaftliche Steuerlehre eignet sich gut für diejenigen, die perspektivisch dazu beitragen wollen, **Unternehmen leistungsfähiger** zu machen, indem sie die Steuerfunktion an das "Front End" bringen, denn viele Entscheidungen im Vertrieb, in der Personalvergütung, über Standorte o.ä. haben große **steuerliche Auswirkungen**, die vom jeweiligen Entscheidungsträger bedacht werden können, wenn das **Entscheidungsunterstützungssystem** gut zuarbeitet. Ähnliches gilt für die Festlegung der Verrechnungspreise für konzerninterne Leistungen, deren Zustandekommen im internationalen Austausch bestimmten Regeln folgen und gegenüber den Steuerbehörden dokumentiert werden muss.



Image by vectorjuice on Freepik

(2) Minor Controlling & Betriebswirtschaftliche Steuerlehre - 2

4. Semester	5. Semester	6. Semester
Modul 261031-201: Betriebswirtschaftliche Steuerlehre (Pflicht)		
	Modul 261033-200: Controlling und Interne Unternehmensrechnung (Pflicht)	
Wahlpflichtmodule im Umfang von 15 LP		
		Modul 260000-500: Bachelor-Arbeit (inkl. Kolloquium)

(3) Minor Finance & Accounting - 1

Verantwortlicher Professor:

Prof. Hinz (BWL X)

Im Rahmen dieses Minor-Berufsfeldes erhalten die Studierenden vertiefende Einblicke in die **Finanzinstitutionen** und die **Bewertung von Finanzprodukten** sowie ferner in das zentrale Regelwerk der Finanzberichterstattung kapitalmarktorientierter Mutterunternehmen, den **IFRS**. Der Wahlpflichtbereich ermöglicht eine individuelle Erweiterung der Kernmodule um **volkswirtschaftliche, rechtliche** und insbesondere die **Digitalisierung** betreffende Aspekte. Das Berufsfeld eignet sich insbesondere für einen Berufseinstieg im Finanz- bzw. Rechnungslegungsbereich eines Unternehmens, in eine WP-Gesellschaft oder bei einem Kreditinstitut. Als an das Bachelorstudium sich anschließende Masterstudiengänge bieten sich vor allem der Masterstudiengang Finance und der Masterstudiengang Rechnungslegung und Unternehmensteuerung an.



Image by vectorjuice on Freepik

(3) Minor Finance & Accounting - 2

4. Semester	5. Semester	6. Semester
Modul 261034-200: Finanzmanagement (Pflicht)	Modul 261034-201: Finanzinstitutionen (Pflicht)	
	Modul 261040-200: Internationale Rechnungslegung (Pflicht)	
Wahlpflichtmodule im Umfang von 10 LP		
		Modul 260000-500: Bachelor-Arbeit (inkl. Kolloquium)

(4) Minor Finance, Accounting, Controlling & Taxation (FACT) – 1

Verantwortliche Professorin:

Prof. Hüsing (BWL I)

Der Minor Finance, Accounting, Controlling & Taxation (FACT) vermittelt einen Einblick in das **Controlling**, die **Interne Unternehmensrechnung** sowie die betriebswirtschaftliche **Steuerlehre**. Die Fortführung in einem Masterprogramm, das Finance, Accounting, Controlling & Taxation oder die Betriebswirtschaftslehre im Allgemeinen aufgreift, ist möglich.



Image by vectorjuice on Freepik

(4) Minor Finance, Accounting, Controlling & Taxation (FACT) – 2

4. Semester	5. Semester	6. Semester
Modul 261034-200: Finanzmanagement (Pflicht)	Modul 261031-200: Ertragsteuern (Pflicht)	
	Modul 261033-200: Controlling und Interne Unternehmensrechnung (Pflicht)	
	Modul 261040-200: Internationale Rechnungslegung (Pflicht)	
	1 Wahlpflichtmodul (5 LP)	
		Modul 260000-500: Bachelor-Arbeit (inkl. Kolloquium)

(5) Minor Finance, Law & Innovation – 1

Verantwortliche Professorin:

Prof. Gesmann-Nuissl (JURA II)

Der Minor Finance, Law & Innovation vermittelt einen Einblick in **Finanzinstitutionen**, **Finanztechnologien** in der Schnittstelle zu **rechtlichen Rahmenbedingungen** sowie in das **Bankgeschäftsrecht**.



Image by vectorjuice on Freepik

(5) Minor Finance, Law & Innovation – 2

4. Semester	5. Semester	6. Semester
Modul 264032-208: Bankgeschäftsrecht (Pflicht)	Modul 261034-201: Finanzinstitutionen (Pflicht)	Modul 264032-209: FinTech & Law (Pflicht)
Wahlpflichtmodule im Umfang von 10 LP		
		Modul 260000-500: Bachelor-Arbeit (inkl. Kolloquium)

(6) Minor Internationales Management – 1

Verantwortlicher Professor:

Prof. Mayer (BWL V)

Im Minor Internationales Management werden zentrale Konzepte und Theorien der **globalen Strategie** und des **internationalen Managements** behandelt und diskutiert. Zudem vermittelt das Berufsfeld einen Einblick in das **Europäische Management**.



Image by vectorjuice on Freepik

(6) Minor Internationales Management – 2

4. Semester	5. Semester	6. Semester
Modul 261035-201: International Strategy (Pflicht)		
261039-200 Europäisches Management I (Pflicht)		
Wahlpflichtmodule im Umfang von 15 LP		
		Modul 260000-500: Bachelor-Arbeit (inkl. Kolloquium)

(7) Minor Marketing – 1

Verantwortlicher Professor:

Dr. Endres [in Vertretung] (BWL II)

Im Minor Marketing erhalten Studierende eine grundständige und berufsbefähigende Ausbildung in allen relevanten Bereichen des Marketings (z.B. **Onlinemarketing**, **Marketingstrategie**, Marketingkommunikation, Marktforschung). Diese Inhalte befähigen Absolvent:innen zu einem Berufseinstieg in bspw. Marketingabteilungen, Unternehmensberatungen oder Marktforschungsinstitutionen. Darüber hinaus bietet der Minor Marketing eine optimale Vorbereitung auf einen späteren wissenschaftlichen Masterstudiengang im Marketingumfeld, z.B. den Master Value Chain Management an der TUC.



Image by vectorjuice on Freepik

(7) Minor Marketing – 2

4. Semester	5. Semester	6. Semester
Modul 261032-200: Marketinginstrumente (Pflicht)	Modul 261032-201: Marketingmanagement (Pflicht)	
Modul 262036-200: Grundlagen der empirischen Wirtschaftsforschung (Pflicht)		
Wahlpflichtmodule im Umfang von 10 LP		
		Modul 260000-500: Bachelor-Arbeit (inkl. Kolloquium)

(8) Minor Medienwirtschaft – 1

Verantwortlicher Professor:

Dr. Buckler [in Vertretung] (JURA I)

Das Minor-Berufsfeld Medienwirtschaft beschäftigt sich mit den **ökonomischen und rechtlichen Fragen**, die im Zusammenhang mit **Medienangebot und -nachfrage** entstehen. Die Gewährleistung von Meinungsvielfalt durch Medienpluralität ist genauso ein Thema wie die Regulierung der Internet-Ökonomie. Die Schaffung fundierter Grundkenntnisse steht im Fokus, damit Fragestellungen aus der Praxis - sei es nun im Rahmen der politischen Willensbildung, der Erhaltung kultureller Vielfalt oder der Produktoptimierung in der "New-Economy" - beantwortet werden können.

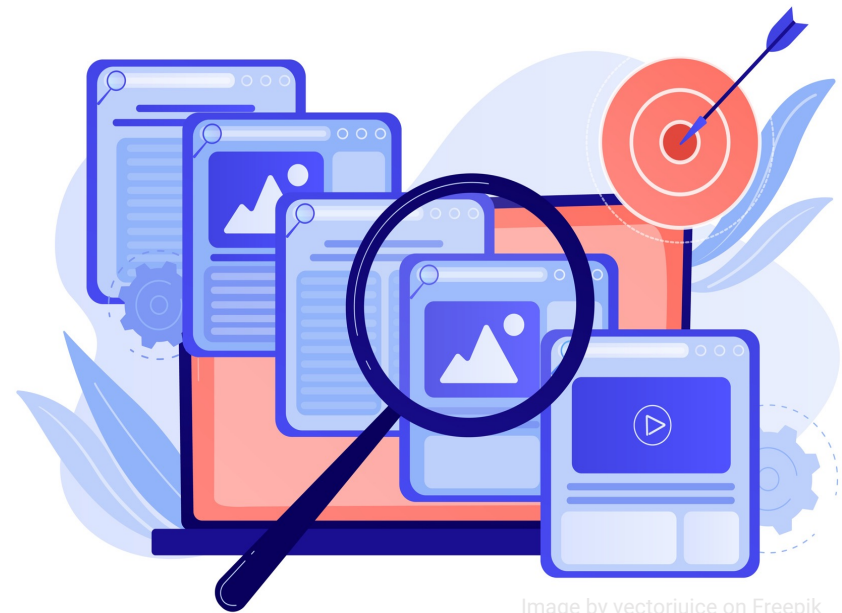


Image by vectorjuice on Freepik

(8) Minor Minor Medienwirtschaft – 2

4. Semester	5. Semester	6. Semester
Modul 264031-203: Recht der Information und Kommunikation II (Pflicht)	Modul 264032-205: Medienrecht (Pflicht)	
Wahlpflichtmodule im Umfang von 15 LP		
		Modul 260000-500: Bachelor-Arbeit (inkl. Kolloquium)

(9) Minor Nachhaltigkeit – 1

Verantwortliche Professorin:

Prof. Arnold (BWL VIII)

Das Berufsfeld Nachhaltigkeit besteht aus den Pflichtmodulen Betriebliche Umweltökonomie und Nachhaltigkeitsmanagement, Grundlagen des Energierechts und Umwelt- und Ressourcenökonomik sowie zwei Wahlpflichtmodulen. Der Minor Nachhaltigkeit befähigt zur beruflichen Tätigkeit sowohl in der **Privatwirtschaft** als auch in verschiedenen **staatlichen Einrichtungen** und **Nichtregierungsorganisationen** in den Themenfeldern **Compliance, Energie, Umwelt- und Nachhaltigkeitsmanagement** uvm. Anschließende Masterstudiengänge können sich in vertiefenden Ausrichtungen der jeweiligen Schwerpunkte in wirtschaftswissenschaftlichen, sozialwissenschaftlichen oder verwandten Studiengängen verorten.



Image by vectorjuice on Freepik

(9) Minor Nachhaltigkeit – 2

4. Semester	5. Semester	6. Semester
Modul 264031-209: Grundlagen des Energirechts (Pflicht)		Modul 262034-200: Umwelt- und Ressourcenökonomik (Pflicht)
Modul 261042-200: Betriebliche Umweltökonomie und Nachhaltigkeitsmanagement (Pflicht)		
Wahlpflichtmodule im Umfang von 10 LP		
		Modul 260000-500: Bachelor-Arbeit (inkl. Kolloquium)

(10) Minor Personalmanagement – 1

Verantwortliche Professorin:

Prof. Hansen (BWL V)

Im Zentrum stehen Grundlagen der betrieblichen **Personalwirtschaft** sowie der **Personalführung**.



Image by vectorjuice on Freepik

(10) Minor Personalmanagement – 2

4. Semester	5. Semester	6. Semester
Modul 261036-200: Grundlagen des Personalmanagements und der Personalführung (Pflicht)		Modul 264032-201: Arbeitsrecht (Pflicht)
Wahlpflichtmodule im Umfang von 15 LP		
		Modul 260000-500: Bachelor-Arbeit (inkl. Kolloquium)

(11) Minor Unternehmertum & Innovation (UI) – 1

Verantwortlicher Professor:

Prof. Hüsigg (BWL IX)

Das Minor-Berufsfeld Unternehmertum & Innovation (UI) bietet eine umfassende Vorbereitung und Sensibilisierung für **unternehmerische Aktivitäten** in der **Schnittstelle zwischen Innovation, Technologie und Unternehmertum** bei Gründungen und bestehenden Organisationen. Ausgehend von den verpflichtenden Grundlagen von Technologie- und Innovationsmanagement wird dazu eine große Bandbreite von nötigen komplementären Kompetenz- und Themenfeldern angeboten, die relevante rechtliche oder technische Überschneidungsbereiche ermöglichen. Angesichts der Verflechtungen von Innovationsprozessen mit internationalen und strategischen Aspekten können auch dazu vertiefende Kompetenz- und Themenfelder gewählt werden.



Image by vectorjuice on Freepik

(11) Minor Unternehmertum & Innovation – 2

4. Semester	5. Semester	6. Semester
Modul 261038-200: Grundlagen des Technologie- und Innovationsmanagements (Pflicht)		
Wahlpflichtmodule im Umfang von 20 LP		
		Modul 260000-500: Bachelor-Arbeit (inkl. Kolloquium)

(12) Minor VWL – Industrieökonomik – 1

Verantwortlicher Professor:

Prof. Heinrich (VWL II)

Das Minor-Berufsfeld VWL – Industrieökonomik besteht aus den Pflichtmodulen Grundlagen der empirischen Wirtschaftsforschung und Wettbewerbswirtschaft sowie drei Wahlpflichtmodulen die frei gewählt werden können. Es wird empfohlen, unter den Wahlpflichtmodulen Mikroökonomie II zu belegen. In Kombination mit einem anderen, frei wählbaren Minor-Berufsfeld bereitet der Minor Industrieökonomik auf Tätigkeiten in der **Industrie- und Wettbewerbsanalyse** vor. Beruflich ist dieser Bereich in staatlichen Einrichtungen, internationalen Organisationen, Nichtregierungsorganisationen, Banken sowie Interessenverbänden in den Themenfeldern **internationale Wirtschaftsbeziehungen, Regulierung** und **Wirtschaftspolitik** gefragt. Die erworbenen Kompetenzen können im Anschluss an den Bachelor in einem konsekutiven Masterstudiengang, bspw. dem Master in Economics, vertieft werden.

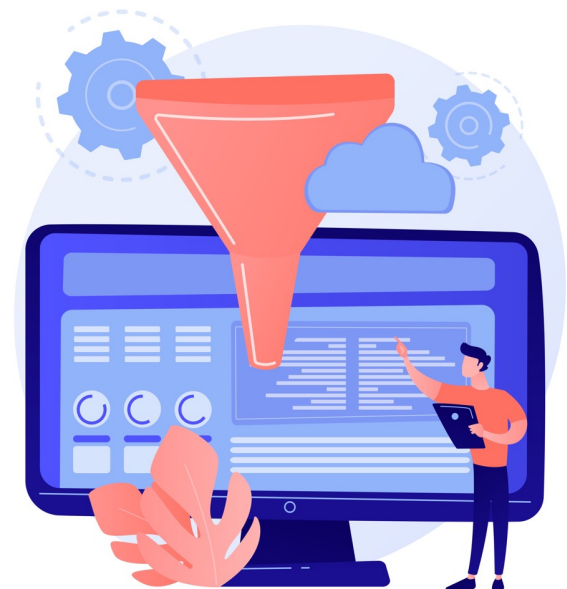


Image by vectorjuice on Freepik

(12) Minor VWL – Industrieökonomik – 2

4. Semester	5. Semester	6. Semester
Modul 262036-200: Grundlagen der empirischen Wirtschaftsforschung (Pflicht)	Modul 262032-201: Wettbewerbswirtschaft (Pflicht)	
Wahlpflichtmodule im Umfang von 15 LP		
		Modul 260000-500: Bachelor-Arbeit (inkl. Kolloquium)

(13) Minor VWL – Internationale Ökonomik – 1

Verantwortlicher Professor:

Prof. Gechert (VWL IV)

Das Berufsfeld VWL- Internationale Ökonomik besteht aus den Pflichtmodulen Internationale Wirtschaftsbeziehungen, Mikroökonomik II sowie verschiedenen volkswirtschaftlichen und interdisziplinären Wahlpflichtmodulen. Der Minor Internationale Ökonomik befähigt zur beruflichen Tätigkeit sowohl in der **Privatwirtschaft** als auch in verschiedenen **staatlichen Einrichtungen, internationalen Organisationen, Nichtregierungsorganisationen, Banken** und **Interessensverbänden** in den Themenfeldern **internationale Wirtschaftsbeziehungen, Regulierung** und **Wirtschaftspolitik**. Zur Vertiefung bietet sich ein anschließender Master in Economics, aber auch in anderen wirtschaftswissenschaftlichen, sozialwissenschaftlichen oder verwandten Studiengängen an.



Image by vectorjuice on Freepik

(12) Minor VWL – Industrieökonomik – 2

4. Semester	5. Semester	6. Semester
Modul 262036-200: Grundlagen der empirischen Wirtschaftsforschung (Pflicht)	Modul 262032-201: Wettbewerbswirtschaft (Pflicht)	
Wahlpflichtmodule im Umfang von 15 LP		
		Modul 260000-500: Bachelor-Arbeit (inkl. Kolloquium)

(14) Minor VWL – – Methoden in der Ökonomik – 1

Verantwortlicher Professor:

Prof. Heinrich (VWL II)

Das Minor-Berufsfeld VWL – Methoden in der Ökonomik besteht aus den Pflichtmodulen Grundlagen der empirischen Wirtschaftsforschung, Mikroökonomie II und Computational Economics I sowie zwei frei wählbaren Wahlpflichtmodulen. Der Minor vermittelt **vertiefte Methodenkenntnisse** mit volkswirtschaftlichem Schwerpunkt, die aber über volkswirtschaftliche Perspektiven hinaus im gesamten Feld der Wirtschaftswissenschaften relevant sind. Er bereitet dadurch auf berufliche Tätigkeiten in der **Wirtschaftsanalyse** sowie der wirtschaftswissenschaftsnahen **Data Science** vor, die gleichermaßen für Unternehmen, staatliche Einrichtungen und internationale Organisationen interessant sind. Die erworbenen Kompetenzen können im Anschluss an den Bachelor in einem konsekutiven Masterstudiengang vertieft werden.



Image by vectorjuice on Freepik

(14) Minor VWL – Methoden on in der Ökonomik – 2

4. Semester	5. Semester	6. Semester
Modul 262032-200: Mikroökonomie II (Pflicht)	Modul 262032-202: Computational Economics I (Pflicht)	
Modul 262036-200: Grundlagen der empirischen Wirtschaftsforschung (Pflicht)		
Wahlpflichtmodule im Umfang von 10 LP		
		Modul 260000-500: Bachelor-Arbeit (inkl. Kolloquium)

(15) Minor Wettbewerb & Regulation – CORE – 1

Verantwortlicher Professor:

Dr. Buckler [in Vertretung] (JURA I)

Im Minor-Berufsfeld Wettbewerb & Regulierung werden **aktuelle Problemstellungen aus dem Wirtschaftsleben** aus einer ökonomischen und rechtlichen Perspektive untersucht. Es geht nicht nur um Fragen einer möglichen Wettbewerbsteilnahme, sondern auch darum, mit welchen rechtlichen Instrumenten der Staat **Wettbewerb sichern, ermöglichen, schaffen oder lenken** kann. Z.B. werden Beihilfen und Ausschreibungen in diesem Kontext vertieft aus ökonomischer und juristischer Perspektive betrachtet, weil ihnen eine erhebliche praktische Bedeutung zukommt. Die daraus resultierende Symbiose von "Recht und Wirtschaft" verschafft Ihnen einen erheblichen Bewerbungsvorteil gegenüber anderen Studierenden, weil Ihre Konkurrenten um einen Arbeitsplatz in der Regel nur Kenntnisse im Bereich Wettbewerb ODER Regulierung haben werden.



Image by vectorjuice on Freepik

(15) Minor Wettbewerb & Regulation – CORE – 2

4. Semester	5. Semester	6. Semester
Modul 264031-201: Öffentliches Wettbewerbsrecht (Pflicht)	Modul 264032-204: Wettbewerbs- und Kartellrecht (Pflicht)	
Modul 262032-200: Mikroökonomie II (Pflicht)		
Wahlpflichtmodule im Umfang von 10 LP		
		Modul 260000-500: Bachelor-Arbeit (inkl. Kolloquium)

(16) Minor Wirtschaftsinformatik – 1

Verantwortliche Professorin:

Prof. Dinter (WI I)

Im Minor-Berufsfeld Wirtschaftsinformatik erhalten die Studierenden einen Überblick über **IT-Strukturen in verschiedenen Wirtschaftszweigen** und erlangen u.a. Kenntnisse und Fähigkeiten, die zur **Planung, Steuerung und Überwachung der Informationsinfrastruktur** eines Unternehmens erforderlich sind. Zudem befähigt sie die Kenntnis der wesentlichen Gestaltungsfragen des Informationsmanagements dazu, in konkreten Fällen mögliche Lösungsansätze und unterstützende Methoden zu identifizieren und anzuwenden.



(16) Minor Wirtschaftsinformatik – 2

4. Semester	5. Semester	6. Semester
Modul 263032-200: Informationssysteme in Industrie, Handel und Dienstleistung (Pflicht)	Modul 263031-200: Informationsmanagement (Pflicht)	
Wahlpflichtmodule im Umfang von 15 LP		
		Modul 260000-500: Bachelor-Arbeit (inkl. Kolloquium)

Weitere Informationen

Studieninhalte ab WS 2022/2023

Struktur Semesterüberblick Studiendokumente Modulübersicht **Berufsfelder** Gewichtung B...

Hinweise

Berufsfelder

Es ist entweder ein Major-Berufsfeld (Umfang: 50 LP) oder es sind zwei Minor-Berufsfelder (Umfang: je 25 LP) zu be...

+ Major-Berufsfelder

+ Minor-Berufsfelder

Eine Übersicht der zu den Berufsfeldern gehörenden Module finden Sie in der Studienordnung sowie [hier](#)



tu-chemnitz.de

Berufsfelder der Studienordnung 2022

Es muss entweder ein Major-Berufsfeld (50 LP) oder es müssen insgesamt zwei Minor-Berufsfelder (je 25 LP) mit den jeweils dazugehörigen Modulen gewählt werden.

a) Major-Berufsfelder

(1) Finance, Accounting, Controlling & Taxation (FACT)

Pflichtmodule:

261033-200:	Controlling und Interne Unternehmensrechnung	5 LP
261034-200:	Finanzmanagement	5 LP
261031-200:	Einkommensteuern	5 LP
261040-200:	Internationale Rechnungslegung	5 LP
260000-210:	Seminar Finance, Accounting, Controlling & Taxation	5 LP
260000-211:	Projekt Finance, Accounting, Controlling & Taxation	5 LP

Aus folgenden Wahlpflichtmodulen sind Module im Gesamtumfang von 20 LP auszuwählen:

261034-201:	Finanzinstitutionen	5 LP
261034-202:	Finanzbewertung	5 LP
262036-200:	Grundlagen der empirischen Wirtschaftsforschung	5 LP
261031-201:	Betriebswirtschaftliche Steuerlehre	5 LP
261031-202:	Ausgewählte Bereiche der Betriebswirtschaftlichen Steuerlehre	5 LP
261033-201:	Strategisches Management	5 LP
262035-200:	Internationale Wirtschaftsbeziehungen	5 LP
263031-200:	Informationsmanagement	5 LP
264031-204:	Öffentliches Bankrecht	5 LP
264031-200:	Europäisches Wirtschaftsrecht	5 LP
264032-200:	Internationales Wirtschaftsprivatrecht	5 LP
264032-208:	Bankgeschäftrecht	5 LP
264032-203:	Unternehmensrecht	5 LP
264032-202:	Vertragsgestaltung	5 LP
136001-011:	Business English 4 (BE4)	5 LP
260000-200:	Planspiel	5 LP
260000-400:	Praktikum	10 LP
260000-401:	Auslandsstudium I	5 LP
260000-402:	Auslandsstudium II	5 LP

(2) Innovations- und Technologieökonomik

Pflichtmodule:

262036-200:	Grundlagen der empirischen Wirtschaftsforschung	5 LP
261038-200:	Grundlagen des Technologie- und Innovationsmanagements	5 LP
264032-206:	Recht des geistigen Eigentums (Innovationsrecht)	5 LP
262032-200:	Mikroökonomie II	5 LP
264032-207:	Recht und Technik (Technikrecht)	5 LP
260000-212:	Seminar Innovations- und Technologieökonomik I	5 LP
260000-213:	Seminar Innovations- und Technologieökonomik II	5 LP

Aus folgenden Wahlpflichtmodulen sind Module im Gesamtumfang von 15 LP auszuwählen:

261035-201:	International Strategy	5 LP
261042-201:	Nachhaltigkeitsmanagement von Innovationen	5 LP
262032-201:	Wettbewerbswirtschaft	5 LP
264031-203:	Recht der Information und Kommunikation II	5 LP
281938-200:	Einführung in die Techniksoziologie	5 LP
260000-400:	Praktikum	10 LP
260000-401:	Auslandsstudium I	5 LP
260000-402:	Auslandsstudium II	5 LP

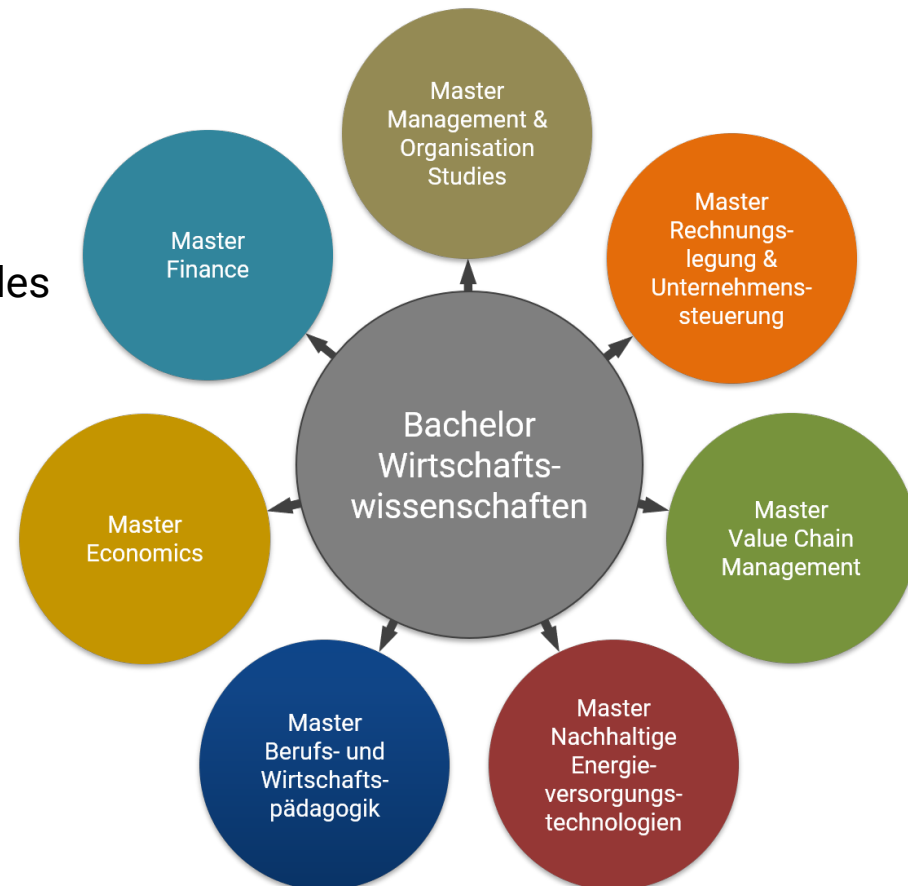


Weitere Informationen

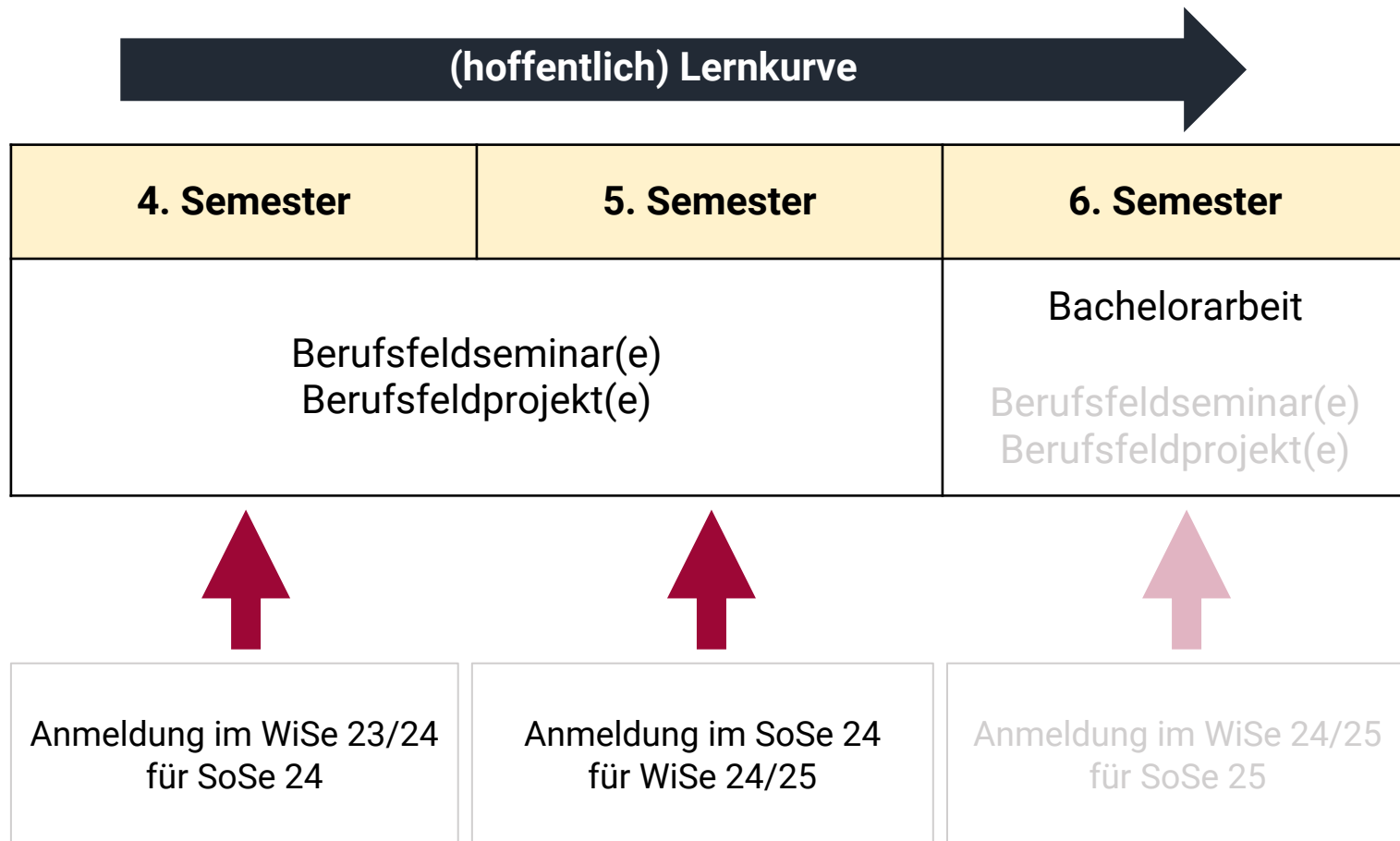
- Anmeldung für ein Berufsfeld:
mit der Einschreibung in die erste Prüfung des Berufsfeldes
- Wechsel des Berufsfeldes: grundsätzlich nicht möglich → **genau überlegen!**

Kriterien zur Berufswahl

- Interesse
- Berufsziele
- geplante Masterstudiengänge
 - konsekutive Master (siehe Grafik)
 - grundsätzlich hat Wahl eines Berufsfeldes keine Auswirkung auf Zugang zum Masterstudiengang
 - i.d.R. Anpassungsmodule in den Masterstudiengängen, um fehlendes Wissen nachzuholen



Seminare, Projekte und Bachelorarbeit



Ablauf Seminar-/Projekteinschreibung allgemein

- Berufsfeldseminare und -projekte sind **anrechenbare Studienleistungen**
→ **Anmeldung im ZPA nicht erforderlich**
- zweistufige Anmeldung:
 - **1. Stufe:** Anmeldung → Erfassung des Bedarfs
 - Einschreibungen über OPAL ([Link](#) bzw. ab 07.12.23 auf der Webseite)
 - **2. Stufe:** Einschreibung in konkrete Seminare/Projekte (einige Wochen später)
 - Übersicht über die angebotenen Seminare/Projekte wird ca. 1 Woche vor der Einschreibung online gestellt
 - Einschreibungen über OPAL (Termine und Link auf der Webseite)
- Anmeldung/Einschreibung im Semester vorher, damit während der vorlesungsfreien Zeit die Möglichkeit besteht, die Seminar-/Projektarbeit zu schreiben (lehrstuhlabhängig)

Bedarfserfassung für das Sommersemester 2024

Bachelor Wirtschaftswissenschaften - Seminare und Projekte SoSe 2024



Seminare und Projekte SoSe 2024 - Bachel

- Bachelor Europa-Studien
- Bachelor Wirtschaftswissenschaften
 - Studienordnung 2018 oder früher
 - Studienordnung 2022
 - Seminare
 - Seminar Finance, Accounting, Cor
 - Seminar Innovations- und Technol
 - Seminar Umwelt und Nachhaltigke
 - Seminar Politische Ökonomik
 - Seminar Wertschöpfungsmanager
 - Seminar Betriebliches Ressourcer
 - Seminar Finance & Accounting
 - Seminar Finance, Law & Innovatio
 - Seminar Internationales Managerr
 - Seminar Medienwirtschaft
 - Seminar Nachhaltigkeit
 - Seminar Personalmanagement
 - Seminar Unternehmertum & Innov
 - Seminar Industrieökonomik
 - Seminar Internationale Ökonomik

▾ Seminar Personalmanagement

Modul 260000-236

Informationen zum Zugang

- Dieser Inhalt ist freigegeben von 07.12.2023 00:01 Uhr bis 16.12.2023 00:01 Uhr.

Bei Fragen kontaktieren Sie den/die Verantwortlichen des Kurses: [Tina Schneider](#)



Status	Name	Anzahl Plätze	Austragen
	S_Personalmanagement	<input type="button" value="Einschreiben"/> 0 / ∞	Erlaubt

1 Eintrag



Seminar-/Projekteinschreibung für das Sommersemester 2024

WiWi-Seminare Modul 15 (SO 2018) **Seminare und Projekte WiSe23/24**

Bachelor Europa-Studien (SO 2018 und SO 2022)

VWL I - WiWi-Seminar WiSe23/24

WiWi-Seminare Modul 15 (SO 2018)

BWL I - WiWi-Seminar WiSe23/24

BWL VIII - WiWi-Seminar WiSe23/24

VWL I - WiWi-Seminar WiSe23/24

Berufsfeld-Seminare (SO 2018 und SO 2022)

BWL III - Berufsfeld-Seminar WiSe23/24

BWL VI - Berufsfeld-Seminar WiSe23/24

BWL VII - Berufsfeld-Seminar WiSe23/24

BWL VIII - Berufsfeld-Seminar WiSe23/24

VWL I - Berufsfeld-Seminar WiSe23/24

Berufsfeld-Projekte (SO 2018 und SO 2022)

BWL I - Berufsfeld-Projekt WiSe23/24

BWL II - Berufsfeld-Projekt WiSe23/24

BWL III - Berufsfeld-Projekt WiSe23/24

BWL V - Berufsfeld-Projekt WiSe23/24

BWL VII - Berufsfeld-Projekt WiSe23/24

BWL VIII - Berufsfeld-Projekt WiSe23/24

BWL IX - Berufsfeld-Projekt WiSe23/24

BWL X - Berufsfeld-Projekt WiSe23/24

VWL I - Berufsfeld-Projekt WiSe23/24

BWL IX - Berufsfeld-Projekt WiSe23/24

Seminar on Knowledge Management: Human Resource Development, Competence and Knowledge Management

The aim of the seminar is to earn new knowledge about current topics and research results in knowledge and competence management and human resource development. The seminar focuses on the interplay of knowledge management and human resource management by providing scientific contributions to solve concrete practical problems and exploring roles and functions to support organizational goals.

Students choose a topic from selected research areas and research questions. The topic should be prepared and presented in a scientific manner (practical challenge, theoretical frame, research methods, methods/tools for knowledge management or HRM/D, solutions and limitations). Every student had to hold a presentation including discussion and to write a term paper. The seminar language is english.



Kurs starten

The screenshot shows a course page with the following details:

- Course Title:** Seminar/Professional Field Project/Case Study on Knowledge Management
- Responsible:** Diana Heitbuecher | Anja Hermann-Fankhänel | Stefan Hügel
- Open for:** SO2018, BA Wiwi Berufsfeld GM, BA Wiwi Berufsfeld OPIN, BA Wiwi Berufsfeld WTB, MOS Modul 6: Organisationales Lernen und Wissensmanagement
- SO2022:** BA Wiwi Modul 260000-238: Projekt Unternehmensum & Innovation
- Bachelor Wiling:** Berufsfeldfallstudie
- Seminar dates:** Virtual Kick-off: 18.10.2023 11:30 am till 1:00 pm; Presence: 22.11.23, 29.11.23, 13.12.23, 10.1.24, 24.1.24 (11:30 am - 1:00 pm); Submission date term paper: 28.2.24
- Syllabus:** will be published at the end of September.
- Aim:** The aim of the seminar is to earn new knowledge about current topics and research results in knowledge and competence management and human resource development. The seminar focuses on the interplay of knowledge management and human resource management by providing scientific contributions to solve concrete practical problems and exploring roles and functions to support organizational goals.
- Students:** choose a topic from selected research areas and research questions. The topic should be prepared and presented in a scientific manner (practical challenge, theoretical frame, research methods, methods/tools for knowledge management or HRM/D, solutions and limitations). Every student had to hold a presentation including discussion and to write a term paper. The seminar language is english.
- Link:** [Weitere Informationen anzeigen](#)


Seminar-/Projekteinschreibung für das Sommersemester 2024

Startseite Lehren & Lernen Kursangebote HR development, compet... ✕

HR development, competence and knowledge management 🔍 ☆ ▼ ?

Seminar/Professional Field

- Course materials
- Forum
- Einschreibung Berufsfeld
- Einschreibung Master MOS (I)

 TU Chemnitz | semesterübergreifend

Seminar/Professional Field Project/Case Study on Knowledge Management

Verantwortliche/r: [Diana Heinbucher](#) | [Anja Herrmann-Fankhänel](#) | [Stefan Hüsig](#)

BWL IX - WiSe23/24

Open for:

SO2018:

- BA Wiwi Berufsfeld GM
- BA Wiwi Berufsfeld OPIN
- BA Wiwi Berufsfeld WTB
- MOS Modul 6: Organisationales Lernen und Wissensmanagement

SO2022:

- BA Wiwi Modul 260000-238: Projekt Unternehmertum & Innovation

Bachelor Wilng: Berufsfeldfallstudie

Seminar dates:


- Virtual Kick-off: 18.10.2023 11:30 am till 1:00 pm
- Presence: 22.11.23; 29.11.23; 13.12.23; 10.1.24; 24.1.24 (11:30 am - 1:00 pm)
- Submission date term paper: 28.2.24

Syllabus will be published at the end of September.

The aim of the seminar is to earn new knowledge about current topics and research results in knowledge and competence management and human resource development. The seminar focuses on the interplay of knowledge management and human resource management by providing scientific contributions to solve concrete practical problems and exploring roles and functions to support organizational goals.

Students choose a topic from selected research areas and research questions. The topic should be prepared and presented in a scientific manner (practical challenge, theoretical frame, research methods, methods/tools for knowledge management or HRM/D, solutions and limitations). Every student had to hold a presentation including discussion and to write a term paper. The seminar language is english.

[Weitere Informationen anzeigen](#)



Seminar-/Projekteinschreibung für das Sommersemester 2024

07.12.-15.12.2023	Anmeldung für die Seminare/Projekte über OPAL (Link) ⇒ wichtig!!!
zwischen 08.01. und 10.01.2024	Veröffentlichung der angebotenen Seminare/Projekte in OPAL
17.01.-19.01.2024	Einschreibung über OPAL (Link auf Webseite Bachelor Wirtschaftswissenschaften ⇒ „Neuigkeiten“/“Seminare und Projekte“)
20.01.2024	Übermittlung der Einschreibelisten an die Lehrstühle
ab 23.01.2024	evtl. Auftaktveranstaltungen noch im Wintersemester 2023/2024

Seminar-/Projekteinschreibung für das Wintersemester 2024/2025

Anfang Juni 2024	Anmeldung für die Seminare/Projekte OPAL
Mitte Juni 2024	Veröffentlichung der angebotenen Seminare/Projekte auf der Webseite des Bachelor Wirtschaftswissenschaften (⇒ „Seminare und Projekte“) sowie in OPAL
Ende Juni 2024	Einschreibung über OPAL (Link auf Webseite Bachelor Wirtschaftswissenschaften ⇒ „Neuigkeiten“/“Seminare und Projekte“)
Ende Juni 2024	Übermittlung der Einschreibelisten an die Lehrstühle
Anfang Juli 2024	evtl. Auftaktveranstaltungen noch im Sommersemester 2024

Kontakt und Informationen

TU Chemnitz → Fakultät für Wirtschaftswissenschaften → Studiengänge → Bachelor Wirtschaftswissenschaften → Startseite

Startseite

Studieninteressierte

Studieninhalte

Seminare und Projekte

Prüfungsausschuss

Studienkommission

FAQ

Ansprechpartner

Qualitätssicherung



Foto: © Thomas Maurer

Wirtschaftswissenschaften an der TU Chemnitz

Newsletter abonnieren

Um stets aktuelle Informationen zu erhalten, registrieren Sie sich bitte hier in den Newsletter ein. Neben Informationen zum Studiengang erhalten Sie auch fachbezogene Vorkurs- und Stellenangebote sowie forschungsbezogene Informationen.

Ihre E-Mail Adresse

Wenn Sie sich aus dem Newsletter abmelden möchten, folgen Sie bitte diesem [Link](#).

Neuigkeiten

- 04.12.2023 – Informationsveranstaltung zur Berufswahl und Seminar-/Projektanmeldung am 06.12.2023
- 04.10.2023 – Präsentation zur Einführungsveranstaltung
- 04.10.2023 – Informationen für Studienanfänger:innen
- 18.09.2023 – Brückenkurs Wirtschaftswissenschaften für Studienanfänger:innen

Kontakt und Informationen

Webseite des Studienganges:

<https://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/studium/bachelor/wiwi>
Newsletter!

Studiendekanin und Prüfungsausschussvorsitzende



Prof. Dr. Silke Hüsing

Telefon: +49 0371 531-26100
Büro: Thüringer Weg 7 | Raum 022 (C33.021)
E-Mail: steuern@wiwi...
Sprechzeit: nach Vereinbarung

Fachstudienberaterin



Tina Schneider, M.Sc.

Telefon: +49 371 531-31287
Büro: Thüringer Weg 7 | Raum 108 (C33.108)
E-Mail: tina.schneider@wiwi...
Sprechzeit: nach Vereinbarung

Ansprechpartnerin im Prüfungsamt



Jacqueline Heinitz

Telefon: +49 371 531-77760
Büro: Reichenhainer Straße 70, C003 (C23.003)
E-Mail: zpa6@verwaltung...
Sprechzeit:
Montag: 12:30 -15:00 Uhr
Dienstag: 8:30 -11:30 und 12:30 -15:00 Uhr
Donnerstag: 08:30 -11:30 und 12:30 -15:00 Uhr