



TECHNISCHE UNIVERSITÄT
CHEMNITZ

Fakultät für Wirtschaftswissenschaften

Betriebswirtschaftslehre

IX-Innovationsforschung und nachhaltiges Ressourcenmanagement

René Kirchschräger, Stephanie Mittelbach, Susann Kappler, Tom Enderlein

Projektbetreuung: Julia Breßler, Julien Bucher

Wenn Menschen in Widerspruch geraten: Innovationen und expansives Lernen

Forschungsfrage:

Wie handeln Menschen, wenn sie in Widerspruch geraten? Welches Wissen bauen sie auf, um die gegenwärtige Norm/ Praxis in Frage zu stellen?

Sampling:

Christen der Landeskirchlichen Gemeinschaft Dorfchemnitz.



Quelle: <http://de.schomland.wikia.com/wiki/Datet:Kreuz.jpg>

Weiterbildungsportfoliovergleich und -analyse

Forschungsfrage:

Welche Weiterbildungsmaßnahmen benutzen verschiedene Beratungsunternehmen um die Innovationsfindung(-fähigkeit) im Unternehmen zu unterstützen beziehungsweise zu fördern?

Sampling:

Weiterbildungsportfolios verschiedener Consultingfirmen



Quelle: <http://www.praktisch-unschlagbar.de/content/berufliche-weiterbildung-56.php>

Berufsfeldprojekt Innovation&Bildung WS 14/15



Quelle: <http://hannahvictoria.com/wp-content/uploads/2012/03/stevejobs-biography.jpg>

Wie wird man ein erfolgreicher Innovator? - Eine Biographie-Analyse des Apple-Gründers Steven Jobs

Forschungsfrage:

Welchen Einfluss hatten das soziale, zeitliche und räumliche Umfeld sowie der Bildungsweg auf die Innovationskraft Steven Paul Jobs?

Sampling:

Die autorisierte Biographie „Steve Jobs“ von Walter Isaacson(2011)

Kennenlernen einmal anders –
Beachvolleyball statt Case Study.

Quelle: <http://www.goetpartners.com/de/karriere/karriere-events>

Innovatives Personalmarketing bei Goetpartners

Forschungsfrage:

Auf welche Zielgruppen fokussieren sich Beratungsunternehmen wie „goetpartners“ bei Recruiting Events und welche Kommunikationskanäle nutzen sie um diese potentiellen Mitarbeiter zu finden?

Sampling:

Das Beratungsunternehmen „goetpartners Corporate Finance GmbH“