

# Teilprojekt des Statistischen Landesamtes

---

Konzeption und Einsatz von Instrumenten zur Verstetigung des Innovationsprozesses unter besonderer Beachtung der Altersstruktur der Mitarbeiterschaft bei hohem Veränderungsdruck.

# Ausgangssituation (1)

---

- Obere Landesbehörde mit gesetzlich fixiertem Kernaufgaben
  - Aufgabenportfolio: Erstellung von amtlichen EU-Bundes- und Landesstatistiken
  - Enge Vernetzung innerhalb des statistischen Verbundes
  - Zunehmende Arbeitsteilung zwischen den Ländern
-

# Ausgangssituation (2)

---

- Fachliche Rahmenbedingungen und Anforderungen
  - Personalausstattung
  - Ausgliederung des Bereiches IT (Softwareentwicklung und Rechenzentrum)
  - Entwicklung neuer Geschäftsfelder
-

# Handlungsstränge des Veränderungsprozesses

---

- Unternehmenskultur
    - Kundenorientierung
    - Fehlermanagement
    - Beschwerdemanagement
    - Wissen sichern und teilen
-

# Handlungsstränge im Veränderungsprozess

---

- Organisationsentwicklung
    - Aufbauorganisation
    - Optimierung der Arbeitsprozesse
    - Bildung von Kompetenzkernen
    - Trennung von D.-erhebung und Analyse
    - flexibeler Mitarbeiterereinsatz (Pool)
    - etc.
-

# Handlungsstränge im Veränderungsprozess

---

- Personal- und Teamentwicklung
    - Kompetenzentwicklung
    - Gesundheitsmanagement
    - autonome Arbeitsgruppen
    - Gestaltungsspielraum erweitern
    - Zielkonkretisierung und Zielvereinbarung
    - Stärkung der Selbstmanagementkompetenz
-

# Ansatzpunkte des Projektes

---

- Aufbau eines systematischen Gesundheitsmanagements
  - Kompetenzbilanzierung als Grundlage einer systematischen Bildungsbedarfsanalyse
  - Aufbau eines systematischen Fehler- und Beschwerdemanagement
  - Aspekte des Wissensmanagements (Wissensdokumentation, Wissenssicherung bei Altersabgängen, Wissensteilung)
  - Aufbau eines Managementinformationssystems
-

# Arbeitsstand: Gesundheitsmanagement

---

- Konzept ist erarbeitet
  - MAB + AU-Auswertung
  - Arbeitsgruppe Gesundheit gegründet
  - 2 Gesundheitszirkel laufen dieses Jahr
  - Maßnahmenkatalog bis Ende 2008
  - Entscheidung über durchzuführende Maßnahmen (bis Ende Januar 2009)
  - Schrittweise Umsetzung
  - Evaluation
-



# Arbeitsstand: Kompetenzbilanzierung

---

- MAB: Erfolgsfaktorenanalyse
  - Entwicklung eines Kompetenzmodells für Führungskräfte im StLa
  - Ermittlung von verhaltensorientierten Anforderungen (CiT)
  - Erarbeitung von Anforderungsprofilen für die verschiedenen Funktionsebenen
-