

Herausgegeben im Auftrag des Rektors von der Abteilung Hochschulrechtliche, akademische und hochschulpolitische Angelegenheiten, Straße der Nationen 62, 09111 Chemnitz - Postanschrift: 09107 Chemnitz

Nr. 48/2026

17. Juli 2026

Inhaltsverzeichnis

Studienordnung für den berufsbegleitenden Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science (B.Sc.) an der Technischen Universität Chemnitz vom 16. Juli 2026	Seite 2665
Prüfungsordnung für den berufsbegleitenden Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science (B.Sc.) an der Technischen Universität Chemnitz vom 16. Juli 2026	Seite 2713

Studienordnung für den berufsbegleitenden Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science (B.Sc.) an der Technischen Universität Chemnitz Vom 16. Juli 2026

Aufgrund von §§ 2 Abs. 4 Nr. 9, 7 Abs. 4 Nr. 2 der Ordnung des Zentrums für Wissens- und Technologietransfer der Technischen Universität Chemnitz vom 20. September 2023 (Amtliche Bekanntmachungen Nr. 31/2023, S. 1654) i. V. m. §§ 37 Abs. 1, 98 Abs. 2 Satz 2 des Gesetzes über die Hochschulen im Freistaat Sachsen (Sächsisches Hochschulgesetz - SächsHSG) vom 31. Mai 2023 (SächsGVBl. S. 329), das zuletzt durch Artikel 2 des Gesetzes vom 31. Januar 2024 (SächsGVBl. S. 83, 87) geändert worden ist, hat der Erweiterte Vorstand des Zentrums für Wissens- und Technologietransfer der Technischen Universität Chemnitz die folgende Studienordnung erlassen:

Inhaltsübersicht

Teil 1: Allgemeine Bestimmungen

- § 1 Geltungsbereich
- § 2 Studienbeginn und Regelstudienzeit
- § 3 Zugangsvoraussetzungen
- § 4 Lehr- und Lernformen
- § 5 Ziele des Studienganges

Teil 2: Aufbau und Inhalte des Studiums

- § 6 Aufbau des Studiums
- § 7 Inhalte des Studiums

Teil 3: Durchführung des Studiums

- § 8 Studienberatung
- § 9 Prüfungen
- § 10 Fern- und Teilzeitstudium

Teil 4: Schlussbestimmungen**§ 11 Inkrafttreten und Veröffentlichung, Übergangsregelung**

Anlagen: 1 Studienablaufplan
2 Modulbeschreibungen

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird im Folgenden in der Regel das generische Maskulinum verwendet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten selbstverständlich für alle Geschlechter.

**Teil 1
Allgemeine Bestimmungen****§ 1
Geltungsbereich**

Diese Studienordnung regelt auf der Grundlage der jeweils gültigen Prüfungsordnung (§ 9) Ziele, Inhalte, Aufbau, Ablauf und Durchführung des Studienganges Management mit dem Abschluss Bachelor of Science am Zentrum für Wissens- und Technologietransfer (ZWT) der Technischen Universität Chemnitz.

**§ 2
Studienbeginn und Regelstudienzeit**

- (1) Studienbeginn ist in der Regel im Wintersemester.
- (2) Um den Besonderheiten eines berufsbegleitenden Studiums Rechnung zu tragen, hat der Studiengang eine Regelstudienzeit von neun Semestern (viereinhalb Jahren) im Teilzeitstudium. Das Studium umfasst Module im Gesamtumfang von 180 Leistungspunkten (LP). Dies entspricht einem durchschnittlichen Arbeitsaufwand von 4500 Arbeitsstunden.

**§ 3
Zugangsvoraussetzungen**

Zugangsvoraussetzung für den Bachelorstudiengang Management ist die allgemeine Hochschulreife, eine einschlägige fachgebundene Hochschulreife oder eine durch Rechtsvorschrift als gleichwertig anerkannte Hochschulzugangsberechtigung.

**§ 4
Lehr- und Lernformen**

- (1) Das Studium erfolgt als Fernstudium mit Präsenzanteilen unter Nutzung von entsprechenden Materialien und unter Einsatz dafür geeigneter Methoden.
- (2) Lehr- und Lernformen können sein: die Vorlesung (V), das Seminar (S), die Übung (Ü), das Projekt (PR), das Kolloquium (K), das Praktikum (P), das Planspiel (PS) oder E-Learning-Lehreinheiten (E-L). Die Studenten sollen sich auf die zu besuchenden Lehrveranstaltungen vorbereiten und deren Inhalte in selbständiger Arbeit vertiefen. Die für den erfolgreichen Abschluss des Studiums erforderlichen Kenntnisse und Fähigkeiten werden nicht ausschließlich durch den Besuch von Lehrveranstaltungen erworben, vielmehr sind zusätzliche eigene Studien erforderlich (Selbststudium).
- (3) Bei allen Lehr- und Lernformen gemäß Absatz 2 können Methoden des E-Learning zum Einsatz kommen, soweit der Charakter der jeweiligen Lehr- und Lernform gewahrt bleibt.
- (4) Lehrveranstaltungen werden in Deutsch abgehalten, gegebenenfalls angereichert mit englischsprachigen Inhalten.

**§ 5
Ziele des Studienganges**

Ziel des Studienganges ist die Vermittlung wirtschaftswissenschaftlicher, insbesondere managementbezogener Kenntnisse sowie entsprechender Kompetenzen, die zum einen für Fach- und Führungsaufgaben in regionalen und anderen Unternehmen und Institutionen qualifizieren und zum anderen ermöglichen, ein Studium in Masterstudiengängen aufzunehmen. Der erfolgreiche Abschluss des Bachelorstudiums befähigt zu einem Einsatz in relevanten Aufgabenfeldern von Unternehmen, Non-Profit-Organisationen und dem öffentlichen Sektor. Durch die fundierte Grundlagenausbildung in den Basis-, Vertiefungs- und Schwerpunktmodulen stehen den Absolventen vielfältige Möglichkeiten zur Fortsetzung des Studiums in betriebswirtschaftlichen Masterstudiengängen offen. Insbesondere erlangen die Studenten durch ein erfolgreiches Bachelorstudium die Voraussetzungen dafür, eine wissenschaftliche

Höherqualifikation in Masterstudiengängen des Zentrums für Wissens- und Technologietransfer bzw. der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Technischen Universität Chemnitz zu erwerben.

Teil 2 **Aufbau und Inhalte des Studiums**

§ 6 **Aufbau des Studiums**

(1) Im Studium werden 180 LP erworben, die sich wie folgt zusammensetzen:

1. Allgemeine Basismodule: Σ 20 LP

Modul 01	Techniken des wissenschaftlichen Arbeitens	5 LP (Pflichtmodul)
Modul 02	Moderation, Präsentation, Rhetorik	5 LP (Pflichtmodul)
Modul 03	Wirtschaftsmathematik	5 LP (Pflichtmodul)
Modul 04	Wirtschaftsstatistik	5 LP (Pflichtmodul)

2. Fachspezifische Basismodule: Σ 65 LP

Modul 05	Betriebswirtschaftliche Grundlagen	5 LP (Pflichtmodul)
Modul 06	Buchführung	5 LP (Pflichtmodul)
Modul 07	Grundlagen der Volkswirtschaftslehre	5 LP (Pflichtmodul)
Modul 08	Wirtschaftspolitische Entscheidungsprozesse	5 LP (Pflichtmodul)
Modul 09	Privatrecht	5 LP (Pflichtmodul)
Modul 10	Privates Wirtschafts- und Arbeitsrecht	5 LP (Pflichtmodul)
Modul 11	Leistungserstellungsprozesse	5 LP (Pflichtmodul)
Modul 12	Marketing	5 LP (Pflichtmodul)
Modul 13	Investitionsrechnung	5 LP (Pflichtmodul)
Modul 14	Finanzierung	5 LP (Pflichtmodul)
Modul 15	Externes Rechnungswesen	5 LP (Pflichtmodul)
Modul 16	Kosten- und Erlösrechnung	5 LP (Pflichtmodul)
Modul 17	Personalmanagement und Führung	5 LP (Pflichtmodul)

3. Vertiefungsmodule: Σ 30 LP

Modul 18	Controlling	5 LP (Pflichtmodul)
Modul 19	Organisation und Prozessmanagement	5 LP (Pflichtmodul)
Modul 20	Digitalisierungsmanagement und datengetriebene Entscheidungen	5 LP (Pflichtmodul)
Modul 21	Strategisches Management	10 LP (Pflichtmodul)
Modul 22	Supply Chain Management	5 LP (Pflichtmodul)

4. Schwerpunktmodule: Σ 50 LP

Modul 23	Qualitätsmanagement – Grundlagen	5 LP (Pflichtmodul)
Modul 24	Management von Technologie, Innovation und Entrepreneurship	5 LP (Pflichtmodul)
Modul 25	Projektmanagement – Grundlagen und Anwendung	5 LP (Pflichtmodul)
Modul 26	Nachhaltigkeitscontrolling	5 LP (Pflichtmodul)
Modul 27	Wissensmanagement	5 LP (Pflichtmodul)
Modul 28	Seminar	10 LP (Pflichtmodul)
Modul 29	Projektarbeit	10 LP (Pflichtmodul)
Modul 30	Planspiel Management Essentials	5 LP (Pflichtmodul)

5. Modul Bachelor-Arbeit: 15 LP

Modul 31	Bachelor-Arbeit	15 LP (Pflichtmodul)
----------	-----------------	----------------------

(2) Der empfohlene Ablauf des Studiums im Bachelorstudiengang Management an der Technischen Universität Chemnitz innerhalb der Regelstudienzeit ergibt sich aus der zeitlichen Gliederung im Studienablaufplan (siehe Anlage 1) und dem modularen Aufbau des Studienganges.

§ 7**Inhalte des Studiums**

(1) Der Studiengang richtet sich primär auf die Vermittlung von Managementwissen und -kompetenzen. Es erfolgen eine allgemeine wissenschaftliche Grundlagenausbildung hinsichtlich des wissenschaftlichen Arbeitens und der Mathematik (Module 1 bis 4) sowie eine fachbezogene Grundlagenausbildung in den Bereichen der Betriebswirtschaftslehre, der Volkswirtschaftslehre sowie der Rechtswissenschaften (Module 5 bis 17). Zugleich werden im Bachelorstudium managementbezogene Kompetenzen vermittelt, die die Absolventen befähigen sollen, Führungspositionen erfolgreich einzunehmen. Dies wird vor allem durch die Managementinhalte vermittelnden Vertiefungsmodule (Module 18 bis 22), die Schwerpunktmodule (Module 23 bis 27), das Seminar, die Projektarbeit und das Planspiel (Module 28, 29 und 30) sowie die Bachelorarbeit (Modul 31) angestrebt.

(2) Inhalte, Ziele, Lehrformen, Leistungspunkte, Prüfungen sowie Häufigkeit des Angebots und Dauer der einzelnen Module sind in den Modulbeschreibungen (siehe Anlage 2) festgelegt.

Teil 3**Durchführung des Studiums****§ 8****Studienberatung**

(1) Neben der zentralen Studienberatung an der Technischen Universität Chemnitz findet eine Fachstudienberatung statt. Der Erweiterte Vorstand des Zentrums für Wissens- und Technologietransfer beauftragt einen Mitarbeiter mit der Wahrnehmung dieser Beratungsaufgabe.

(2) Ein Student soll an einer Studienberatung im dritten Fachsemester teilnehmen, wenn er bis zum Beginn des dritten Fachsemesters nicht mindestens einen Leistungsnachweis erbracht hat.

(3) Es wird empfohlen, eine Studienberatung darüber hinaus insbesondere in folgenden Fällen in Anspruch zu nehmen:

1. vor Beginn des Studiums,
2. vor einem Studienaufenthalt im Ausland,
3. vor einem Praktikum,
4. im Falle von Studiengangs- oder Hochschulwechsel,
5. nach nicht bestanden Prüfungen.

§ 9**Prüfungen**

Die Regelungen zu Prüfungen sind in der Prüfungsordnung für den berufsbegleitenden Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science (B.Sc.) an der Technischen Universität Chemnitz enthalten.

§ 10**Fern- und Teilzeitstudium**

(1) Das Studium wird als Fernstudium organisiert, durch Präsenzveranstaltungen ergänzt und durch Methoden des E-Learning unterstützt.

(2) Die Organisation des Studienganges als Fernstudium mit Präsenzanteilen im Teilzeitstudium an der Technischen Universität Chemnitz dient dazu, den Studenten ein berufsbegleitendes Studium zu ermöglichen.

(3) Um den Besonderheiten eines berufsbegleitenden Fernstudienganges Rechnung zu tragen, beträgt die Regelstudienzeit neun Semester. Ein darüberhinausgehendes Teilzeitstudium ist nicht vorgesehen.

Teil 4**Schlussbestimmungen****§ 11****Inkrafttreten und Veröffentlichung, Übergangsregelung**

Diese Studienordnung gilt für die ab Wintersemester 2026/2027 Immatrikulierten.

Für Studenten, die ihr Studium vor dem Wintersemester 2026/2027 aufgenommen haben, gilt die Studienordnung für den Studiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science (B.Sc.) an der Technischen Universität Chemnitz in Kooperation mit den sächsischen Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademien vom 9. September 2011 (Amtliche Bekanntmachungen Nr. 38/2011, S. 1953), die zuletzt durch

Artikel 1 der Satzung vom 23. September 2021 (Amtliche Bekanntmachungen Nr. 30/2021, S. 1057) geändert worden ist, fort.

Diese Studienordnung tritt am Tage nach ihrer Veröffentlichung in den Amtlichen Bekanntmachungen der Technischen Universität Chemnitz in Kraft.

Ausgefertigt aufgrund des Beschlusses des Erweiterten Vorstandes des Zentrums für Wissens- und Technologietransfer vom 1. Juni 2026 und der Genehmigung durch das Rektorat der Technischen Universität Chemnitz vom 30. Juni 2026.

Chemnitz, den 16. Juli 2026

Der Rektor
der Technischen Universität Chemnitz

Prof. Dr. Gerd Strohmeier

Anlage 1: Berufsbegleitender Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science
STUDIENABLAUFPLAN

Module	1. Semester	2. Semester	3. Semester	4. Semester	5. Semester	6. Semester	7. Semester	8. Semester	9. Semester	Arbeitsaufwand Leistungs- punkte Gesamt
1. Allgemeine Basismodule:										
Modul 01: Techniken des wissenschaftlichen Arbeitens	125 AS 2 LVS (V/E-L1/Ü/ E-L1) PL: schriftliche Ausarbeitung									125 AS / 5 LP
Modul 02: Moderation, Präsentation, Rhetorik		125 AS 2 LVS (V/E-L1/Ü/ E-L1) PVL: Referat PL: Gruppen- präsentation								125 AS / 5 LP
Modul 03: Wirtschafts- mathematik	125 AS 2 LVS (V/E-L1/Ü/ E-L1) PL: Klausur									125 AS / 5 LP
Modul 04: Wirtschafts- statistik		125 AS 2 LVS (V/E-L1/Ü/ E-L1) PL: Klausur								125 AS / 5 LP

Anlage 1: Berufsbegleitender Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science
STUDIENABLAUFPLAN

Module	1. Semester	2. Semester	3. Semester	4. Semester	5. Semester	6. Semester	7. Semester	8. Semester	9. Semester	Arbeitsaufwand Leistungspunkte Gesamt
2. Fachspezifische Basismodule:										
Modul 05: Betriebswirtschaftliche Grundlagen	125 AS 2 LVS (V/E-L1/Ü/ E-L1) PL: schriftlicher Reflexionsbericht									125 AS / 5 LP
Modul 06: Buchführung		125 AS 2 LVS (V/E-L1/Ü/ E-L1) PL: Klausur								125 AS / 5 LP
Modul 07: Grundlagen der Volkswirtschaftslehre	125 AS 2 LVS (V/E-L1/Ü/ E-L1) PL: Klausur									125 AS / 5 LP
Modul 08: Wirtschaftspolitische Entscheidungszesse		125 AS 2 LVS (V/E-L1/Ü/ E-L1) PL: Klausur								125 AS / 5 LP
Modul 09: Privatrecht			125 AS 2 LVS (V/E-L1/Ü/ E-L1) PL: Klausur							125 AS / 5 LP

Anlage 1: Berufsbegleitender Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science
STUDIENABLAUFPLAN

Module	1. Semester	2. Semester	3. Semester	4. Semester	5. Semester	6. Semester	7. Semester	8. Semester	9. Semester	Arbeitsaufwand Leistungspunkte Gesamt
Modul 10: Privates Wirtschafts- und Arbeitsrecht				125 AS 2 LVS (V/E-L1/Ü/ E-L1) PL: Klausur						125 AS / 5 LP
Modul 11: Leistungserstellungsprozesse				125 AS 2 LVS (V/E-L1/Ü/ E-L1) PL: Klausur						125 AS / 5 LP
Modul 12: Marketing			125 AS 2 LVS (V/E-L1/Ü/ E-L1) PL: Klausur							125 AS / 5 LP
Modul 13: Investitionsrechnung				125 AS 2 LVS (V/E-L1/Ü/ E-L1) PL: Klausur						125 AS / 5 LP
Modul 14: Finanzierung			125 AS 2 LVS (V/E-L1/Ü/ E-L1) PL: Klausur							125 AS / 5 LP

Anlage 1: Berufsbegleitender Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science
STUDIENABLAUFPLAN

Module	1. Semester	2. Semester	3. Semester	4. Semester	5. Semester	6. Semester	7. Semester	8. Semester	9. Semester	Arbeitsaufwand Leistungspunkte Gesamt
Modul 15: Externes Rechnungswesen				125 AS 2 LVS (V/E-L1/Ü/ E-L1) PL: mündliche Präsentation Komplexfall und Diskussion/ Verteidigung						125 AS / 5 LP
Modul 16: Kosten- und Erlösrechnung			125 AS 2 LVS (V/E-L1/Ü/ E-L1) PL: Klausur							125 AS / 5 LP
Modul 17: Personalmanagement und Führung					125 AS 2 LVS (V/E-L1/Ü/ E-L1) PL: Klausur					125 AS / 5 LP
3. Vertiefungsmodule:										
Modul 18: Controlling					125 AS 2 LVS (V/E-L1/Ü/ E-L1) PL: Klausur					125 AS / 5 LP
Modul 19: Organisation und Prozessmanagement					125 AS 2 LVS (V/E-L1/Ü/ E-L1) PL: Klausur					125 AS / 5 LP

Anlage 1: Berufsbegleitender Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science
STUDIENABLAUFPLAN

Module	1. Semester	2. Semester	3. Semester	4. Semester	5. Semester	6. Semester	7. Semester	8. Semester	9. Semester	Arbeitsaufwand Leistungspunkte Gesamt
Modul 20: Digitalisierungsmanagement und datengetriebene Entscheidungen					125 AS 2 LVS (V/E-L1/Ü/ E-L1) PL: Klausur					125 AS / 5 LP
Modul 21: Strategisches Management						250 AS 2 LVS (V/E-L1/Ü/FS/ E-L1) PL: Fallstudienbericht				250 AS / 10 LP
Modul 22: Supply Chain Management						125 AS 2 LVS (V/E-L1/Ü/ E-L1) PL: Klausur				125 AS / 5 LP
4. Schwerpunktmodule:										
Modul 23: Qualitätsmanagement – Grundlagen								125 AS 2 LVS (V/E-L1/Ü/FS/ E-L1) PL: Hausarbeit		125 AS / 5 LP
Modul 24: Management von Technologie und Entrepreneurship							125 AS 2 LVS (V/E-L1/Ü/ E-L1) PL: Klausur			125 AS / 5 LP

Anlage 1: Berufsbegleitender Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science
STUDIENABLAUFPLAN

Module	1. Semester	2. Semester	3. Semester	4. Semester	5. Semester	6. Semester	7. Semester	8. Semester	9. Semester	Arbeitsaufwand Leistungspunkte Gesamt
Modul 25: Projektmanagement – Grundlagen und Anwendung							125 AS 2 LVS (V/E-L1/Ü/FS/ E-L1) PL: Hausarbeit			125 AS / 5 LP
Modul 26: Nachhaltigkeitscontrolling							125 AS 2 LVS (V/E-L1/Ü/PS/ E-L1) PL: Klausur			125 AS / 5 LP
Modul 27: Wissensmanagement								125 AS 2 LVS (V/E-L1/Ü/ E-L1) PL: Klausur		125 AS / 5 LP
Modul 28: Seminar						125 AS 0,5 LVS (S0,5)	125 AS 0,5 LVS (K0,5) 2 PL: Seminararbeit, Präsentation zzgl. Diskussion (Kolloquium)			250 AS / 10 LP

Anlage 1: Berufsbegleitender Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science
STUDIENABLAUFPLAN

Module	1. Semester	2. Semester	3. Semester	4. Semester	5. Semester	6. Semester	7. Semester	8. Semester	9. Semester	Arbeitsaufwand Leistungspunkte Gesamt
Modul 29: Projektarbeit								250 AS 1 LVS (PR0,5/K0,5) 2 PL: Projektarbeit, Präsentation zzgl. Diskussion (Kolloquium)		250 AS / 10 LP
Modul 30: Planspiel Management Essentials									125 AS 2 LVS (PS2) ASL: Aufgaben und Planspiel- bericht und mündliche Präsentation	125 AS / 5 LP
5. Modul Bachelor-Arbeit:										
Modul 31: Bachelor-Arbeit									375 AS 1 LVS (K1) 2 PL: Bachelorarbeit, Präsentation zzgl. Diskussion (Kolloquium)	375 AS / 15 LP
Gesamt LVS	8 LVS	8 LVS	8 LVS	8 LVS	8 LVS	4,5 LVS	6,5 LVS	5 LVS	3 LVS	59 LVS
Gesamt AS	500 AS	500 AS	500 AS	500 AS	500 AS	500 AS	500 AS	500 AS	500 AS	4500 AS /180 LP

Anlage 1: Berufsbegleitender Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science
STUDIENABLAUFPLAN

PL	Prüfungsleistung	T	Tutorium
PVL	Prüfungsvorleistung	P	Praktikum
ASL	Anrechenbare Studienleistung	PS	Planspiel
LVS	Lehrveranstaltungsstunden	E	Exkursion
AS	Arbeitsstunden	K	Kolloquium
LP	Leistungspunkte (1 LP = 25 AS)	PR	Projekt
V	Vorlesung	FS	Fallstudie
S	Seminar	E-L	E-Learning-Lehreinheiten
Ü	Übung		

Anlage 2: Modulbeschreibung zum berufsbegleitenden Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science
Allgemeines Basismodul

Modulnummer	01
Modulname	Techniken des wissenschaftlichen Arbeitens
Modulverantwortlich	Studiengangsleiter für den berufsbegleitenden Fernstudiengang Management am Zentrum für Wissens- und Technologietransfer (ZWT)
Inhalte und Qualifikationsziele	<u>Inhalte:</u> Die Studenten lernen, wie wissenschaftliche Arbeiten aufgebaut sind, welche Quellenarten verwendet werden und welches Vorgehen sowie welche formalen Anforderungen dabei zu beachten sind. Es werden zentrale Informationsangebote und Möglichkeiten zur Literaturrecherche vorgestellt. Darüber hinaus vermittelt das Modul grundlegende Konzepte der Wissenschaftstheorie und Methodik sowie die Qualitätskriterien wissenschaftlicher Arbeiten. Auch die zulässige und zielführende Nutzung von Künstlicher Intelligenz (KI) wird diskutiert. <u>Qualifikationsziele:</u> Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls kennen die Studenten die Grundlagen des wissenschaftlichen Arbeitens und können diese eigenständig anwenden. Sie verfügen über Kompetenzen, die ihnen einen fachgerechten Zugang zu und Umgang mit wissenschaftlichen Texten ermöglichen. Dadurch sind sie in die Lage, wissenschaftliche Texte angemessen zu verarbeiten und zu verfassen. Darüber hinaus haben sie Einstiegs- und Übersichtswissen zu Wissenschaftstheorie, empirischen und analytischen Methoden und Nutzungsmöglichkeiten von KI gewonnen.
Lehrformen	Lehrformen des Moduls sind Vorlesung und Übung mit E-Learning-Lehreinheiten. • V/E-L: Techniken des wissenschaftlichen Arbeitens (1 LVS) • Ü/E-L: Techniken des wissenschaftlichen Arbeitens (1 LVS)
Voraussetzungen für die Teilnahme (empfohlene Kenntnisse und Fähigkeiten)	keine
Verwendbarkeit des Moduls	---
Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten	Die erfolgreiche Ablegung der Modulprüfung ist Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten.
Modulprüfung	Die Modulprüfung besteht aus einer Prüfungsleistung: • schriftliche Ausarbeitung zu den Inhalten des Moduls Techniken des wissenschaftlichen Arbeitens (Umfang: 8-10 Seiten, Bearbeitungszeit: 6 Wochen) (Prüfungsnummer: Z_66868)
Leistungspunkte und Noten	In dem Modul werden 5 Leistungspunkte erworben. Die Bewertung der Prüfungsleistung und die Bildung der Modulnote sind in § 10 der Prüfungsordnung geregelt.
Häufigkeit des Angebots	Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.
Arbeitsaufwand	Das Modul umfasst einen Gesamtarbeitsaufwand der Studenten von 125 AS.
Dauer des Moduls	Bei regulärem Studienverlauf erstreckt sich das Modul auf ein Semester.

Anlage 2: Modulbeschreibung zum berufsbegleitenden Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science
Allgemeines Basismodul

Modulnummer	02
Modulname	Moderation, Präsentation, Rhetorik
Modulverantwortlich	Studiengangsleiter für den berufsbegleitenden Fernstudiengang Management am Zentrum für Wissens- und Technologietransfer (ZWT)
Inhalte und Qualifikationsziele	<u>Inhalte:</u> Das Modul vermittelt zentrale Kompetenzen in den Bereichen Moderation, Präsentation und Rhetorik, die für eine erfolgreiche Tätigkeit im Management unverzichtbar sind. Die Studenten setzen sich mit den Grundlagen der Kommunikations- und Präsentationstechniken auseinander und erlernen Methoden zur zielgerichteten Moderation von Gruppenprozessen. Thematisiert werden u. a. die Planung und Strukturierung von Präsentationen, der Einsatz von Medien und Visualisierungstechniken, die Steuerung von Diskussionen, der Umgang mit schwierigen Gesprächssituationen sowie der kritische und sinnvolle Einsatz KI-basierter Unterstützungswerkzeuge. Ein besonderer Schwerpunkt liegt auf der Entwicklung rhetorischer Fähigkeiten, wie dem überzeugenden Argumentieren, der bewussten Nutzung von Stimme und Körpersprache sowie einer authentischen und wirkungsvollen Redeweise. Praxisorientierte Übungen, Rollenspiele und Fallbeispiele aus dem beruflichen Alltag vertiefen die theoretischen Inhalte und fördern die direkte Anwendung im Managementkontext. <u>Qualifikationsziele:</u> Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studenten in der Lage, Präsentationen professionell vorzubereiten und durchzuführen, komplexe Inhalte adressatengerecht zu vermitteln und Gruppenprozesse souverän zu moderieren. Sie verfügen über ein fundiertes Verständnis rhetorischer Prinzipien und können diese gezielt einsetzen, um in unterschiedlichen Kommunikationssituationen überzeugend und wirkungsvoll aufzutreten. Darüber hinaus sind sie befähigt, Konflikte konstruktiv zu bearbeiten, Diskussionen strukturiert zu leiten und eine positive Kommunikationskultur zu fördern. Das Modul stärkt sowohl die fachliche als auch die persönliche Handlungskompetenz und trägt wesentlich zur Entwicklung von Führungs- und Managementfähigkeiten bei.
Lehrformen	Lehrformen des Moduls sind Vorlesung und Übung mit E-Learning-Lehreinheiten. • V/E-L: Moderation, Präsentation, Rhetorik (1 LVS) • Ü/E-L: Moderation, Präsentation, Rhetorik (1 LVS)
Voraussetzungen für die Teilnahme (empfohlene Kenntnisse und Fähigkeiten)	keine
Verwendbarkeit des Moduls	---
Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten	Die Erfüllung der Zulassungsvoraussetzung für die Prüfungsleistung und die erfolgreiche Ablegung der Modulprüfung sind Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten. Zulassungsvoraussetzung ist folgende Prüfungsvorleistung (unbegrenzt wiederholbar): • Referat zu einem spezifischen Thema des Moduls (optional als Gruppenleistung; Gruppenstärke 2 – 3 Studenten; 5 min pro Student)
Modulprüfung	Die Modulprüfung besteht aus einer Prüfungsleistung: • Gruppenpräsentation zu den Inhalten des Moduls (Gruppenstärke: 2 – 3 Studenten; Präsentationszeit: 10 min pro Student) (Prüfungsnummer: Z_66869)

Anlage 2: Modulbeschreibung zum berufsbegleitenden Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science

Leistungspunkte und Noten	In dem Modul werden 5 Leistungspunkte erworben. Die Bewertung der Prüfungsleistung und die Bildung der Modulnote sind in § 10 der Prüfungsordnung geregelt.
Häufigkeit des Angebots	Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.
Arbeitsaufwand	Das Modul umfasst einen Gesamtarbeitsaufwand der Studenten von 125 AS.
Dauer des Moduls	Bei regulärem Studienverlauf erstreckt sich das Modul auf ein Semester.

Anlage 2: Modulbeschreibung zum berufsbegleitenden Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science
Allgemeines Basismodul

Modulnummer	03
Modulname	Wirtschaftsmathematik
Modulverantwortlich	Studiengangsleiter für den berufsbegleitenden Fernstudiengang Management am Zentrum für Wissens- und Technologietransfer (ZWT)
Inhalte und Qualifikationsziele	<u>Inhalte:</u> Das Modul vermittelt grundlegende mathematische Kenntnisse und Methoden, die für betriebswirtschaftliche Fragestellungen und Managemententscheidungen von zentraler Bedeutung sind. Die Studenten setzen sich mit den Grundlagen der Analysis und Linearen Algebra auseinander und lernen, diese auf ökonomische Problemstellungen anzuwenden. Behandelt werden unter anderem Funktionen und ihre Eigenschaften, Differenzial- und Integralrechnung, Gleichungssysteme, Matrizen und Vektoren sowie Optimierungsverfahren. Darüber hinaus werden finanzmathematische Grundlagen wie Zins- und Rentenrechnung, Barwert- und Kapitalwertmethoden sowie Wachstums- und Prognosemodelle eingeführt. <u>Qualifikationsziele:</u> Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studenten in der Lage, mathematische Methoden sicher anzuwenden und ökonomische Fragestellungen quantitativ zu analysieren. Sie können Funktionen interpretieren, Modelle entwickeln und Ergebnisse kritisch bewerten. Darüber hinaus sind sie befähigt, finanzmathematische Verfahren zur Entscheidungsunterstützung einzusetzen und Optimierungsprobleme strukturiert zu lösen. Das Modul stärkt die analytischen Kompetenzen und vermittelt die Fähigkeit, komplexe betriebswirtschaftliche Zusammenhänge mit Hilfe mathematischer Werkzeuge zu durchdringen.
Lehrformen	Lehrformen des Moduls sind Vorlesung und Übung mit E-Learning-Lehreinheiten. • V/E-L: Wirtschaftsmathematik (1 LVS) • Ü/E-L: Wirtschaftsmathematik (1 LVS)
Voraussetzungen für die Teilnahme (empfohlene Kenntnisse und Fähigkeiten)	keine
Verwendbarkeit des Moduls	---
Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten	Die erfolgreiche Ablegung der Modulprüfung ist Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten.
Modulprüfung	Die Modulprüfung besteht aus einer Prüfungsleistung: • 60-minütige Klausur zu Wirtschaftsmathematik (Prüfungsnummer: Z_66870)
Leistungspunkte und Noten	In dem Modul werden 5 Leistungspunkte erworben. Die Bewertung der Prüfungsleistung und die Bildung der Modulnote sind in § 10 der Prüfungsordnung geregelt.
Häufigkeit des Angebots	Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.
Arbeitsaufwand	Das Modul umfasst einen Gesamtarbeitsaufwand der Studenten von 125 AS.
Dauer des Moduls	Bei regulärem Studienverlauf erstreckt sich das Modul auf ein Semester.

Anlage 2: Modulbeschreibung zum berufsbegleitenden Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science
Allgemeines Basismodul

Modulnummer	04
Modulname	Wirtschaftsstatistik
Modulverantwortlich	Studiengangsleiter für den berufsbegleitenden Fernstudiengang Management am Zentrum für Wissens- und Technologietransfer (ZWT)
Inhalte und Qualifikationsziele	<u>Inhalte:</u> Das Modul bezieht sich auf die praxisbezogene Vermittlung von Verfahren und Methoden der deskriptiven Statistik sowie auf ausgewählte Probleme der Wirtschaftsstatistik. Die Inhalte umfassen: Grundbegriffe der Datenerhebung, Aufbereitung und Darstellung statistischer Daten, Häufigkeitsverteilung, Mittelwerte, Streuung, Verhältniszahlen, Verteilungsmaße, Regressions- und Korrelationsanalyse, Zeitreihenanalyse. <u>Qualifikationsziele:</u> Die Studenten verfügen über statistische Kenntnisse für die Lösung wirtschaftswissenschaftlicher Probleme. Sie sind in der Lage, sich in statistische Probleme hineinzudenken und verschiedenartige Aufgaben mit praktischem Bezug selbständig zu lösen. Die Studenten beherrschen die Interpretation statistischer Ergebnisse für ausgewählte wirtschaftswissenschaftliche Sachverhalte. Sie können selbstbestimmt und selbstorganisiert ihre Lern- und Arbeitsprozesse gestalten, die eigenen Kenntnisse und Fähigkeiten einschätzen und diese gezielt weiterentwickeln. Sie verstehen wesentliche Methoden der deskriptiven Statistik und können diese Methoden praktisch anwenden. Die Studenten haben die Kompetenz erworben, die erlernten Konzepte und Methoden der Wirtschaftsstatistik auf grundlegende statistische Problemstellungen anzuwenden.
Lehrformen	Lehrformen des Moduls sind Vorlesung und Übung mit E-Learning-Lehreinheiten. • V/E-L: Wirtschaftsstatistik (1 LVS) • Ü/E-L: Wirtschaftsstatistik (1 LVS)
Voraussetzungen für die Teilnahme (empfohlene Kenntnisse und Fähigkeiten)	keine
Verwendbarkeit des Moduls	---
Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten	Die erfolgreiche Ablegung der Modulprüfung ist Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten.
Modulprüfung	Die Modulprüfung besteht aus einer Prüfungsleistung: • 60-minütige Klausur zu Wirtschaftsstatistik (Prüfungsnummer: Z_66871)
Leistungspunkte und Noten	In dem Modul werden 5 Leistungspunkte erworben. Die Bewertung der Prüfungsleistung und die Bildung der Modulnote sind in § 10 der Prüfungsordnung geregelt.
Häufigkeit des Angebots	Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.
Arbeitsaufwand	Das Modul umfasst einen Gesamtarbeitsaufwand der Studenten von 125 AS.
Dauer des Moduls	Bei regulärem Studienverlauf erstreckt sich das Modul auf ein Semester.

Anlage 2: Modulbeschreibung zum berufsbegleitenden Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science
Fachspezifisches Basismodul

Modulnummer	05
Modulname	Betriebswirtschaftliche Grundlagen
Modulverantwortlich	Studiengangsleiter für den berufsbegleitenden Fernstudiengang Management am Zentrum für Wissens- und Technologietransfer (ZWT)
Inhalte und Qualifikationsziele	<u>Inhalte:</u> Es werden die grundlegenden Begriffe und Konzepte der Betriebswirtschaftslehre vermittelt. Dies umfasst die Einordnung von Unternehmen und der Betriebswirtschaftslehre als wissenschaftlicher Disziplin, die betrieblichen Funktionen entlang der Wertschöpfungskette sowie speziell die Managementfunktionen. Zudem werden ausgewählte konstitutive, strategische und operative Entscheidungen sowie für deren Vorbereitung nutzbare betriebswirtschaftliche Methoden vorgestellt. <u>Qualifikationsziele:</u> Nach Abschluss des Moduls verfügen die Studenten über grundlegende Kenntnisse der Betriebswirtschaftslehre. Sie können Unternehmen systematisch einordnen und betriebliche Funktionen entlang der Wertschöpfungskette analysieren. Zudem sind sie in der Lage, zentrale Managementfunktionen zu verstehen und anzuwenden. Die Studenten erwerben die Fähigkeit, konstitutive, strategische und operative Entscheidungen betriebswirtschaftlich fundiert vorzubereiten und geeignete Methoden zur Entscheidungsfindung einzusetzen. Dadurch entwickeln sie ein ganzheitliches Verständnis für betriebswirtschaftliche Zusammenhänge und können betriebliche Problemstellungen praxisorientiert lösen.
Lehrformen	Lehrformen des Moduls sind Vorlesung und Übung mit E-Learning-Lehreinheiten. • V/E-L: Betriebswirtschaftliche Grundlagen (1 LVS) • Ü/E-L: Betriebswirtschaftliche Grundlagen (1 LVS)
Voraussetzungen für die Teilnahme (empfohlene Kenntnisse und Fähigkeiten)	keine
Verwendbarkeit des Moduls	---
Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten	Die erfolgreiche Ablegung der Modulprüfung ist Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten.
Modulprüfung	Die Modulprüfung besteht aus einer Prüfungsleistung: • schriftlicher Reflexionsbericht zu den Inhalten des Moduls (Umfang: ca. 10 Seiten, Bearbeitungszeit: 8 Wochen) (Prüfungsnummer: Z_66819)
Leistungspunkte und Noten	In dem Modul werden 5 Leistungspunkte erworben. Die Bewertung der Prüfungsleistung und die Bildung der Modulnote sind in § 10 der Prüfungsordnung geregelt.
Häufigkeit des Angebots	Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.
Arbeitsaufwand	Das Modul umfasst einen Gesamtarbeitsaufwand der Studenten von 125 AS.
Dauer des Moduls	Bei regulärem Studienverlauf erstreckt sich das Modul auf ein Semester.

Anlage 2: Modulbeschreibung zum berufsbegleitenden Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science
Fachspezifisches Basismodul

Modulnummer	06
Modulname	Buchführung
Modulverantwortlich	Studiengangsleiter für den berufsbegleitenden Fernstudiengang Management am Zentrum für Wissens- und Technologietransfer (ZWT)
Inhalte und Qualifikationsziele	<u>Inhalte:</u> Das Modul führt in die Aufgaben und Techniken der kaufmännischen Buchführung (Doppik) ein. Behandelt werden die Ordnungsmäßigkeit der Buchführung, die Inventur, das Inventar und die Bilanz sowie die Organisation der Buchführung. Die Studenten lernen Buchungen auf Bestands- und Erfolgskonten, mit Umsatzsteuer und Warenkonten sowie Besonderheiten des Warenverkehrs kennen. Ergänzend werden Buchungen im Anlage-, Personal-, Produktions- und Finanzbereich vermittelt. Themen wie sachliche und zeitliche Abgrenzung, die buchhalterische Erfassung von Steuern sowie die Vorbereitung des Jahresabschlusses runden das Modul ab. <u>Qualifikationsziele:</u> Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls kennen die Studenten die Anforderungen an die Buchführung von Unternehmen und können die Möglichkeiten einschätzen, die Buchführung automatisiert durchzuführen. Die Studenten sind in der Lage, die Buchungstechnik auf einfache und schwierigere Geschäftsvorfälle nach deutschem Handelsrecht anzuwenden. Sie verstehen, dass bei der doppelten Buchführung der Erfolg auf zwei Arten gleichzeitig ermittelt wird, und können Erfolge von bloßen Vermögensverschiebungen trennen. Sie sind in der Lage, Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung (GuV) von Unternehmen aus der Buchführung abzuleiten. Darüber hinaus können sie erklären, was die Bilanz und GuV allgemein über das Unternehmen aussagen. Sie verstehen komplexe Buchungen und können sie durchführen.
Lehrformen	Lehrformen des Moduls sind Vorlesung und Übung mit E-Learning-Lehreinheiten. • V/E-L: Buchführung (1 LVS) • Ü/E-L: Buchführung (1 LVS)
Voraussetzungen für die Teilnahme (empfohlene Kenntnisse und Fähigkeiten)	keine
Verwendbarkeit des Moduls	---
Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten	Die erfolgreiche Ablegung der Modulprüfung ist Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten.
Modulprüfung	Die Modulprüfung besteht aus einer Prüfungsleistung: • 60-minütige Klausur zu Buchführung (Prüfungsnummer: Z_61401)
Leistungspunkte und Noten	In dem Modul werden 5 Leistungspunkte erworben. Die Bewertung der Prüfungsleistung und die Bildung der Modulnote sind in § 10 der Prüfungsordnung geregelt.
Häufigkeit des Angebots	Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.
Arbeitsaufwand	Das Modul umfasst einen Gesamtarbeitsaufwand der Studenten von 125 AS.
Dauer des Moduls	Bei regulärem Studienverlauf erstreckt sich das Modul auf ein Semester.

Anlage 2: Modulbeschreibung zum berufsbegleitenden Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science
Fachspezifisches Basismodul

Modulnummer	07
Modulname	Grundlagen der Volkswirtschaftslehre
Modulverantwortlich	Studiengangsleiter für den berufsbegleitenden Fernstudiengang Management am Zentrum für Wissens- und Technologietransfer (ZWT)
Inhalte und Qualifikationsziele	<u>Inhalte:</u> Im Modul werden zentrale Konzepte und Methoden der Volkswirtschaftslehre vermittelt. Die Studenten erhalten Basiswissen der Mikroökonomik, einschließlich Haushalts- und Produktionstheorie sowie der Preisbildung in unterschiedlichen Marktformen. Ergänzend werden Grundlagen der Makroökonomik behandelt, insbesondere die volkswirtschaftliche Gesamtrechnung sowie zentrale Fragen der Konjunktur- und Wirtschaftspolitik. Dabei wird ein pluraler Ansatz mit der Gegenüberstellung unterschiedlicher Lehrmeinungen verfolgt. <u>Qualifikationsziele:</u> Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studenten in der Lage, zentrale volkswirtschaftliche Kategorien und theoretische Konzepte in den wichtigen Grundbereichen zu benennen und ihre Zusammenhänge zu erklären.
Lehrformen	Lehrformen des Moduls sind Vorlesung und Übung mit E-Learning-Lehreinheiten. • V/E-L: Grundlagen der Volkswirtschaftslehre (1 LVS) • Ü/E-L: Grundlagen der Volkswirtschaftslehre (1 LVS)
Voraussetzungen für die Teilnahme (empfohlene Kenntnisse und Fähigkeiten)	keine
Verwendbarkeit des Moduls	---
Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten	Die erfolgreiche Ablegung der Modulprüfung ist Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten.
Modulprüfung	Die Modulprüfung besteht aus einer Prüfungsleistung: • 60-minütige Klausur zu Grundlagen der Volkswirtschaftslehre (Prüfungsnummer: Z_66872)
Leistungspunkte und Noten	In dem Modul werden 5 Leistungspunkte erworben. Die Bewertung der Prüfungsleistung und die Bildung der Modulnote sind in § 10 der Prüfungsordnung geregelt.
Häufigkeit des Angebots	Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.
Arbeitsaufwand	Das Modul umfasst einen Gesamtarbeitsaufwand der Studenten von 125 AS.
Dauer des Moduls	Bei regulärem Studienverlauf erstreckt sich das Modul auf ein Semester.

Anlage 2: Modulbeschreibung zum berufsbegleitenden Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science
Fachspezifisches Basismodul

Modulnummer	08
Modulname	Wirtschaftspolitische Entscheidungsprozesse
Modulverantwortlich	Studiengangsleiter für den berufsbegleitenden Fernstudiengang Management am Zentrum für Wissens- und Technologietransfer (ZWT)
Inhalte und Qualifikationsziele	<u>Inhalte:</u> Das Modul bietet eine angewandte Einführung in wirtschaftspolitische Entscheidungsprozesse. Dazu werden relevante wirtschaftspolitische Themenbereiche aus der Mikro- und Makroökonomie, wie Umweltökonomie, ökonomische Ungleichheit und Beschäftigung, öffentliche Finanzen und makroökonomische Steuerung anhand von Fallbeispielen diskutiert. Dabei wird ein pluraler Ansatz mit der Gegenüberstellung unterschiedlicher Lehrmeinungen verfolgt. <u>Qualifikationsziele:</u> Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studenten in der Lage, wirtschaftspolitische Entscheidungsprozesse tiefergehend zu verstehen sowie aktuelle wirtschaftspolitische Debatten kritisch einzuordnen und zu reflektieren.
Lehrformen	Lehrformen des Moduls sind Vorlesung und Übung mit E-Learning-Lehreinheiten. • V/E-L: Wirtschaftspolitische Entscheidungsprozesse (1 LVS) • Ü/E-L: Wirtschaftspolitische Entscheidungsprozesse (1 LVS)
Voraussetzungen für die Teilnahme (empfohlene Kenntnisse und Fähigkeiten)	keine
Verwendbarkeit des Moduls	---
Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten	Die erfolgreiche Ablegung der Modulprüfung ist Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten.
Modulprüfung	Die Modulprüfung besteht aus einer Prüfungsleistung: • 60-minütige Klausur zu Wirtschaftspolitische Entscheidungsprozesse (Prüfungsnummer: Z_66873)
Leistungspunkte und Noten	In dem Modul werden 5 Leistungspunkte erworben. Die Bewertung der Prüfungsleistung und die Bildung der Modulnote sind in § 10 der Prüfungsordnung geregelt.
Häufigkeit des Angebots	Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.
Arbeitsaufwand	Das Modul umfasst einen Gesamtarbeitsaufwand der Studenten von 125 AS.
Dauer des Moduls	Bei regulärem Studienverlauf erstreckt sich das Modul auf ein Semester.

Anlage 2: Modulbeschreibung zum berufsbegleitenden Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science
Fachspezifisches Basismodul

Modulnummer	09
Modulname	Privatrecht
Modulverantwortlich	Studiengangsleiter für den berufsbegleitenden Fernstudiengang Management am Zentrum für Wissens- und Technologietransfer (ZWT)
Inhalte und Qualifikationsziele	<u>Inhalte:</u> Es wird die grundlegende Technik zur Lösung privatrechtlicher Fälle vermittelt („Gutachtenmethode“). Dabei werden wesentliche Grundbegriffe geklärt und insbesondere der Vertragsschluss behandelt. Im Schuldrecht geht es dann um die Besonderheiten verschiedener Vertragstypen und der jeweiligen Regelungen zu den Leistungsstörungen. Auch außervertragliche Schadensersatzansprüche werden behandelt. Zudem werden (im Sachenrecht) der Eigentumserwerb an beweglichen und unbeweglichen Sachen und überblicksartig Fragen der Kreditsicherung behandelt. <u>Qualifikationsziele:</u> Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls verfügen die Studenten über grundlegende Kenntnisse auf den zentralen Gebieten des Privatrechts. Sie erwerben die Fähigkeit, gesetzliche Regelungen zu identifizieren, diese sachgerecht auszulegen und sie systematisch anzuwenden, um privatrechtliche Fragestellungen fundiert zu lösen. Darüber hinaus lernen sie, zivilrechtliche Fälle mithilfe des Anspruchsaufbaus strukturiert zu bearbeiten und so eine methodisch saubere Falllösung zu entwickeln. Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf dem Verständnis und der Erläuterung wesentlicher Grundbegriffe des Privatrechts, die als Fundament für weiterführende juristische Studien dienen. Schließlich werden die Studenten befähigt, Leistungsstörungen bei der Vertragsdurchführung sowie die Grundzüge der deliktischen Haftung zu beurteilen und in praxisnahen Zusammenhängen anzuwenden.
Lehrformen	Lehrformen des Moduls sind Vorlesung und Übung mit E-Learning-Lehreinheiten. • V/E-L: Privatrecht (1 LVS) • Ü/E-L: Privatrecht (1 LVS)
Voraussetzungen für die Teilnahme (empfohlene Kenntnisse und Fähigkeiten)	keine
Verwendbarkeit des Moduls	---
Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten	Die erfolgreiche Ablegung der Modulprüfung ist Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten.
Modulprüfung	Die Modulprüfung besteht aus einer Prüfungsleistung: • 60-minütige Klausur zu Privatrecht (Prüfungsnummer: Z_66874)
Leistungspunkte und Noten	In dem Modul werden 5 Leistungspunkte erworben. Die Bewertung der Prüfungsleistung und die Bildung der Modulnote sind in § 10 der Prüfungsordnung geregelt.
Häufigkeit des Angebots	Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.
Arbeitsaufwand	Das Modul umfasst einen Gesamtarbeitsaufwand der Studenten von 125 AS.
Dauer des Moduls	Bei regulärem Studienverlauf erstreckt sich das Modul auf ein Semester.

Anlage 2: Modulbeschreibung zum berufsbegleitenden Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science
Fachspezifisches Basismodul

Modulnummer	10
Modulname	Privates Wirtschafts- und Arbeitsrecht
Modulverantwortlich	Studiengangsleiter für den berufsbegleitenden Fernstudiengang Management am Zentrum für Wissens- und Technologietransfer (ZWT)
Inhalte und Qualifikationsziele	<u>Inhalte:</u> Das Modul vermittelt grundlegende rechtliche Aspekte wirtschaftlicher Tätigkeiten. Der erste Teil behandelt zentrale Regelungen aus dem Handelsrecht sowie dem Gesellschaftsrecht (Personengesellschaften, Kapitalgesellschaften). Praxisrelevante Instrumente und Grenzen der Vertragsgestaltung bilden den zweiten Teil. Ein Überblick über das Insolvenzrecht und das Wettbewerbsrecht erfolgt im dritten Teil, während Standardfragen des Arbeitsrechts (Begründung, Beendigung, Befristung von Arbeitsverhältnissen, aktuelle Entwicklungen) im vierten Teil behandelt werden. Die Studenten erwerben ein praxisnahes Verständnis wirtschaftsrechtlicher Fragestellungen und können diese gezielt im unternehmerischen Kontext anwenden. <u>Qualifikationsziele:</u> Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls verfügen die Studenten über grundlegende Kenntnisse auf den zentralen Gebieten des Wirtschafts- und Arbeitsrechts. Sie entwickeln die Fähigkeit, wesentliche wirtschaftsrelevante Rechtsvorschriften zu verstehen und sachgerecht anzuwenden und deren Bedeutung für betriebliche Prozesse und Entscheidungen zu analysieren. Darüber hinaus lernen sie, einzelne Haftungsrisiken im Geschäftsverkehr einzuschätzen. Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf der Kompetenz, konkrete Vertragsgestaltungen zu entwerfen und zu beurteilen sowie die rechtlichen Rahmenbedingungen sicher anzuwenden. Schließlich werden die Studenten befähigt, rechtliche Risiken im Arbeitsrecht zu erkennen und geeignete Lösungsstrategien hierfür zu entwickeln.
Lehrformen	Lehrformen des Moduls sind Vorlesung und Übung mit E-Learning-Lehreinheiten. • V/E-L: Privates Wirtschafts- und Arbeitsrecht (1 LVS) • Ü/E-L: Privates Wirtschafts- und Arbeitsrecht (1 LVS)
Voraussetzungen für die Teilnahme (empfohlene Kenntnisse und Fähigkeiten)	Modul 09
Verwendbarkeit des Moduls	---
Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten	Die erfolgreiche Ablegung der Modulprüfung ist Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten.
Modulprüfung	Die Modulprüfung besteht aus einer Prüfungsleistung: • 60-minütige Klausur zu Privates Wirtschafts- und Arbeitsrecht (Prüfungsnummer: Z_66875)
Leistungspunkte und Noten	In dem Modul werden 5 Leistungspunkte erworben. Die Bewertung der Prüfungsleistung und die Bildung der Modulnote sind in § 10 der Prüfungsordnung geregelt.
Häufigkeit des Angebots	Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.
Arbeitsaufwand	Das Modul umfasst einen Gesamtarbeitsaufwand der Studenten von 125 AS.
Dauer des Moduls	Bei regulärem Studienverlauf erstreckt sich das Modul auf ein Semester.

Anlage 2: Modulbeschreibung zum berufsbegleitenden Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science
Fachspezifisches Basismodul

Modulnummer	11
Modulname	Leistungserstellungsprozesse
Modulverantwortlich	Studiengangsleiter für den berufsbegleitenden Fernstudiengang Management am Zentrum für Wissens- und Technologietransfer (ZWT)
Inhalte und Qualifikationsziele	<u>Inhalte:</u> In diesem Modul werden die organisatorischen und betriebswirtschaftlichen Rahmenbedingungen der Produktion, sowohl in der Sachgüter- als auch der Dienstleistungsproduktion, besprochen. Darüber hinaus erfolgt eine Einführung in betriebswirtschaftliche Bewertungs- und Entscheidungsprobleme rund um das Management von Produktion und Logistik. Dies umfasst zum einen quantitativ methodische Beschreibungsansätze von Stoff- und Energieströmen wie die Aktivitätsanalyse. Die Perspektive der Entscheidungsprobleme deckt einerseits eine strukturierende Einführung in die Planungsaufgaben des Produktions- und Logistikmanagements ab. Andererseits liegt ein besonderer Fokus auf der Einführung zur qualitativen und mathematisch-quantitativen Beschreibung, Modellierung und Lösung von Entscheidungsproblemen der Standortplanung, der Produktionsprogrammplanung, der Losgrößenplanung und der Reihenfolgeplanung. <u>Qualifikationsziele:</u> Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studenten in der Lage, allgemeine Begriffe der Produktion und Logistik zu nennen und zu erklären. Sie können elementare Gesetzmäßigkeiten der Produktion und Logistik benennen, Produktionssysteme aktivitätsanalytisch beschreiben und Entscheidungsprobleme zur Gestaltung von Prozessen und Strukturen bei der betrieblichen Leistungserstellung unterscheiden und grundständig umreißen und mit ausgewählten Methoden lösen.
Lehrformen	Lehrformen des Moduls sind Vorlesung und Übung mit E-Learning-Lehreinheiten. • V/E-L: Leistungserstellungsprozesse (1 LVS) • Ü/E-L: Leistungserstellungsprozesse (1 LVS)
Voraussetzungen für die Teilnahme (empfohlene Kenntnisse und Fähigkeiten)	keine
Verwendbarkeit des Moduls	---
Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten	Die erfolgreiche Ablegung der Modulprüfung ist Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten.
Modulprüfung	Die Modulprüfung besteht aus einer Prüfungsleistung: • 60-minütige Klausur zu Leistungserstellungsprozesse (Prüfungsnummer: Z_66856)
Leistungspunkte und Noten	In dem Modul werden 5 Leistungspunkte erworben. Die Bewertung der Prüfungsleistung und die Bildung der Modulnote sind in § 10 der Prüfungsordnung geregelt.
Häufigkeit des Angebots	Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.
Arbeitsaufwand	Das Modul umfasst einen Gesamtarbeitsaufwand der Studenten von 125 AS.
Dauer des Moduls	Bei regulärem Studienverlauf erstreckt sich das Modul auf ein Semester.

Anlage 2: Modulbeschreibung zum berufsbegleitenden Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science
Fachspezifisches Basismodul

Modulnummer	12
Modulname	Marketing
Modulverantwortlich	Studiengangsleiter für den berufsbegleitenden Fernstudiengang Management am Zentrum für Wissens- und Technologietransfer (ZWT)
Inhalte und Qualifikationsziele	<u>Inhalte:</u> Das Modul vermittelt grundlegende Konzepte, Methoden und Instrumente des Marketings. Die Studenten setzen sich mit den zentralen Aufgaben des Marketingmanagements auseinander, darunter die Analyse von Märkten und Zielgruppen, die Entwicklung von Marketingstrategien sowie die Gestaltung des Marketing-Mix (Produkt-, Preis-, Kommunikations- und Distributionspolitik). <u>Qualifikationsziele:</u> Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls verfügen die Studenten über ein fundiertes Verständnis der zentralen Marketingtheorien und -instrumente. Sie sind in der Lage, Markt- und Kundenanalysen durchzuführen, strategische Marketingentscheidungen zu begründen und operative Maßnahmen im Marketing-Mix zu entwickeln. Darüber hinaus erwerben sie die Fähigkeit, Marketingkonzepte kritisch zu reflektieren.
Lehrformen	Lehrformen des Moduls sind Vorlesung und Übung mit E-Learning-Lehreinheiten. • V/E-L: Marketing (1 LVS) • Ü/E-L: Marketing (1 LVS)
Voraussetzungen für die Teilnahme (empfohlene Kenntnisse und Fähigkeiten)	keine
Verwendbarkeit des Moduls	---
Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten	Die erfolgreiche Ablegung der Modulprüfung ist Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten.
Modulprüfung	Die Modulprüfung besteht aus einer Prüfungsleistung: • 60-minütige Klausur zu Marketing (Prüfungsnummer: Z_61303)
Leistungspunkte und Noten	In dem Modul werden 5 Leistungspunkte erworben. Die Bewertung der Prüfungsleistung und die Bildung der Modulnote sind in § 10 der Prüfungsordnung geregelt.
Häufigkeit des Angebots	Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.
Arbeitsaufwand	Das Modul umfasst einen Gesamtarbeitsaufwand der Studenten von 125 AS.
Dauer des Moduls	Bei regulärem Studienverlauf erstreckt sich das Modul auf ein Semester.

Anlage 2: Modulbeschreibung zum berufsbegleitenden Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science
Fachspezifisches Basismodul

Modulnummer	13
Modulname	Investitionsrechnung
Modulverantwortlich	Studiengangsleiter für den berufsbegleitenden Fernstudiengang Management am Zentrum für Wissens- und Technologietransfer (ZWT)
Inhalte und Qualifikationsziele	<u>Inhalte:</u> Das Modul vermittelt die Investitionsrechnung als zentrales Instrument der Unternehmensführung. Behandelt werden Modelle zur Vorteilhaftigkeitsbeurteilung bei monetären und mehreren Zielgrößen sowie Verfahren zur Bestimmung von Nutzungsdauer, Ersatz- und Investitionszeitpunkten. Darüber hinaus werden Programmentscheidungen unter Sicherheit sowie Einzelentscheidungen unter Unsicherheit thematisiert. <u>Qualifikationsziele:</u> Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studenten in der Lage, Wesensmerkmale und Erscheinungsformen von Investitionen zu benennen. Sie können Modelle bzw. Methoden zur Vorteilhaftigkeitsbeurteilung bei einer oder mehreren Zielgrößen, für Nutzungsdauer-, Ersatzzeitpunkt- und Investitionszeitpunktentscheidungen, für Programmentscheidungen bei Sicherheit sowie für Einzelentscheidungen bei Unsicherheit anwenden. Sie kennen die Anwendungsbereiche und -grenzen der Modelle bzw. Methoden. Sie können mit Hilfe der Methoden auch komplexe, realitätsnahe – in einer Fallstudie abgebildete – Problemstellungen lösen und ihre Lösungen reflektieren.
Lehrformen	Lehrformen des Moduls sind Vorlesung und Übung mit E-Learning-Lehreinheiten. • V/E-L: Investitionsrechnung (1 LVS) • Ü/E-L: Investitionsrechnung (1 LVS)
Voraussetzungen für die Teilnahme (empfohlene Kenntnisse und Fähigkeiten)	keine
Verwendbarkeit des Moduls	---
Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten	Die erfolgreiche Ablegung der Modulprüfung ist Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten.
Modulprüfung	Die Modulprüfung besteht aus einer Prüfungsleistung: • 60-minütige Klausur zu Investitionsrechnung (Prüfungsnummer: Z_61404)
Leistungspunkte und Noten	In dem Modul werden 5 Leistungspunkte erworben. Die Bewertung der Prüfungsleistung und die Bildung der Modulnote sind in § 10 der Prüfungsordnung geregelt.
Häufigkeit des Angebots	Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.
Arbeitsaufwand	Das Modul umfasst einen Gesamtarbeitsaufwand der Studenten von 125 AS.
Dauer des Moduls	Bei regulärem Studienverlauf erstreckt sich das Modul auf ein Semester.

Anlage 2: Modulbeschreibung zum berufsbegleitenden Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science
Fachspezifisches Basismodul

Modulnummer	14
Modulname	Finanzierung
Modulverantwortlich	Studiengangsleiter für den berufsbegleitenden Fernstudiengang Management am Zentrum für Wissens- und Technologietransfer (ZWT)
Inhalte und Qualifikationsziele	<u>Inhalte:</u> Die Studenten erlernen die grundlegenden Instrumente der Innen- und Außen- sowie der Eigen- und Fremdfinanzierung. Die Kapitalwertmethode stellt hierfür die Ausgangsbasis dar. Das Modul umfasst außerdem die Theorie der Kapitalstruktur und der Kapitalkosten von Unternehmen. <u>Qualifikationsziele:</u> Die Studenten erwerben ein fundiertes Verständnis zentraler Konzepte, Instrumente und Rahmenbedingungen der Unternehmensfinanzierung. Sie lernen, Finanzierungsentscheidungen mithilfe quantitativer Methoden zu analysieren, Kapitalstrukturen zu beurteilen und Risiken angemessen einzuschätzen. Zudem entwickeln sie die Fähigkeit, Finanzierungsalternativen adressatengerecht zu kommunizieren und fundierte Lösungsansätze zu erarbeiten. Schließlich stärken sie ihre Kompetenz, finanzwirtschaftliche Fragestellungen eigenständig, verantwortungsbewusst und unter Berücksichtigung ökonomischer sowie nachhaltigkeitsbezogener Aspekte zu bearbeiten.
Lehrformen	Lehrformen des Moduls sind Vorlesung und Übung mit E-Learning-Lehreinheiten. • V/E-L: Finanzierung (1 LVS) • Ü/E-L: Finanzierung (1 LVS)
Voraussetzungen für die Teilnahme (empfohlene Kenntnisse und Fähigkeiten)	keine
Verwendbarkeit des Moduls	---
Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten	Die erfolgreiche Ablegung der Modulprüfung ist Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten.
Modulprüfung	Die Modulprüfung besteht aus einer Prüfungsleistung: • 60-minütige Klausur zu Finanzierung (Prüfungsnummer: Z_61508)
Leistungspunkte und Noten	In dem Modul werden 5 Leistungspunkte erworben. Die Bewertung der Prüfungsleistung und die Bildung der Modulnote sind in § 10 der Prüfungsordnung geregelt.
Häufigkeit des Angebots	Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.
Arbeitsaufwand	Das Modul umfasst einen Gesamtarbeitsaufwand der Studenten von 125 AS.
Dauer des Moduls	Bei regulärem Studienverlauf erstreckt sich das Modul auf ein Semester.

Anlage 2: Modulbeschreibung zum berufsbegleitenden Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science
Fachspezifisches Basismodul

Modulnummer	15
Modulname	Externes Rechnungswesen
Modulverantwortlich	Studiengangsleiter für den berufsbegleitenden Fernstudiengang Management am Zentrum für Wissens- und Technologietransfer (ZWT)
Inhalte und Qualifikationsziele	<u>Inhalte:</u> Es werden die Rechnungsziele, Grundbegriffe und grundlegenden rechtlichen Voraussetzungen des Externen Rechnungswesens einschließlich aktueller Entwicklungen hin zu einer Internationalisierung der Rechnungslegung dargelegt. Ferner werden anhand von Beispielen ausgewählte Ansatz- und Bewertungsprobleme des Externen Rechnungswesens erörtert. <u>Qualifikationsziele:</u> Die Studenten erwerben grundlegende Kenntnisse der Ziele, Begriffe und rechtlichen Rahmenbedingungen des Externen Rechnungswesens. Sie verstehen die Prinzipien der Bilanzierung und Bewertung und können sie anhand praxisnaher Beispiele anwenden. Darüber hinaus wird ein Verständnis für aktuelle Entwicklungen der internationalen Rechnungslegung sowie für ausgewählte Ansatz- und Bewertungsprobleme geschaffen. Die Studenten sind in der Lage, grundlegende Fragestellungen des Externen Rechnungswesens zu analysieren und deren Implikation für die Unternehmenspraxis kritisch zu reflektieren.
Lehrformen	Lehrformen des Moduls sind Vorlesung und Übung mit E-Learning-Lehreinheiten. • V/E-L: Externes Rechnungswesen (1 LVS) • Ü/E-L: Externes Rechnungswesen (1 LVS)
Voraussetzungen für die Teilnahme (empfohlene Kenntnisse und Fähigkeiten)	keine
Verwendbarkeit des Moduls	---
Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten	Die erfolgreiche Ablegung der Modulprüfung ist Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten.
Modulprüfung	Die Modulprüfung besteht aus einer Prüfungsleistung: • mündliche Präsentation der Lösung eines Komplexfalls zu den Inhalten von Externes Rechnungswesen (Umfang: ca. 15 min.) und dazugehörige Diskussion/Verteidigung der Ergebnisse (ca. 10 min.) (Prüfungsnummer: Z_66821)
Leistungspunkte und Noten	In dem Modul werden 5 Leistungspunkte erworben. Die Bewertung der Prüfungsleistung und die Bildung der Modulnote sind in § 10 der Prüfungsordnung geregelt.
Häufigkeit des Angebots	Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.
Arbeitsaufwand	Das Modul umfasst einen Gesamtarbeitsaufwand der Studenten von 125 AS.
Dauer des Moduls	Bei regulärem Studienverlauf erstreckt sich das Modul auf ein Semester.

Anlage 2: Modulbeschreibung zum berufsbegleitenden Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science
Fachspezifisches Basismodul

Modulnummer	16
Modulname	Kosten- und Erlösrechnung
Modulverantwortlich	Studiengangsleiter für den berufsbegleitenden Fernstudiengang Management am Zentrum für Wissens- und Technologietransfer (ZWT)
Inhalte und Qualifikationsziele	<u>Inhalte:</u> Das Modul vermittelt einen Überblick über die Merkmale, Aufgaben und Bereiche der Kosten- und Erlösrechnung. Aufgaben und Instrumente der Bereiche der Kosten- und Erlösrechnung (Kostenarten-, Kostenstellen- und Kostenträgerrechnung) werden unter Einsatz von Beispielen und Übungsaufgaben vorgestellt. Schließlich werden die Systeme der Kosten- und Erlösrechnung überblicksartig präsentiert. <u>Qualifikationsziele:</u> Die Studenten erwerben grundlegende Kenntnisse der Merkmale, Aufgaben und Anwendungsbereiche der Kosten- und Erlösrechnung. Sie verstehen die Systematik und Zielsetzung der Kostenarten-, Kostenstellen- und Kostenträgerrechnung, kennen deren Instrumente und können diese praxisorientiert anwenden. Durch die Bearbeitung von Beispielen und Übungsaufgaben entwickeln sie die Fähigkeit, kostenrechnerische Fragestellungen strukturiert zu analysieren und geeignete Lösungsansätze zu formulieren. Darüber hinaus sind sie in der Lage, verschiedene Systeme der Kosten- und Erlösrechnung zu unterscheiden und deren Einsatzmöglichkeiten kritisch zu reflektieren.
Lehrformen	Lehrformen des Moduls sind Vorlesung und Übung mit E-Learning-Lehreinheiten. • V/E-L: Kosten- und Erlösrechnung (1 LVS) • Ü/E-L: Kosten- und Erlösrechnung (1 LVS)
Voraussetzungen für die Teilnahme (empfohlene Kenntnisse und Fähigkeiten)	keine
Verwendbarkeit des Moduls	---
Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten	Die erfolgreiche Ablegung der Modulprüfung ist Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten.
Modulprüfung	Die Modulprüfung besteht aus einer Prüfungsleistung: • 60-minütige Klausur zu Kosten- und Erlösrechnung (Prüfungsnummer: Z_61405)
Leistungspunkte und Noten	In dem Modul werden 5 Leistungspunkte erworben. Die Bewertung der Prüfungsleistung und die Bildung der Modulnote sind in § 10 der Prüfungsordnung geregelt.
Häufigkeit des Angebots	Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.
Arbeitsaufwand	Das Modul umfasst einen Gesamtarbeitsaufwand der Studenten von 125 AS.
Dauer des Moduls	Bei regulärem Studienverlauf erstreckt sich das Modul auf ein Semester.

Anlage 2: Modulbeschreibung zum berufsbegleitenden Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science
Fachspezifisches Basismodul

Modulnummer	17
Modulname	Personalmanagement und Führung
Modulverantwortlich	Studiengangsleiter für den berufsbegleitenden Fernstudiengang Management am Zentrum für Wissens- und Technologietransfer (ZWT)
Inhalte und Qualifikationsziele	<u>Inhalte:</u> Das Modul bietet einen kompakten Überblick über zentrale Aspekte des Personalmanagements. Es behandelt die historische Entwicklung der Disziplin und aktuelle Herausforderungen, stellt die wichtigsten Akteure und Handlungsfelder vor und vermittelt verhaltenswissenschaftliche Grundlagen sowie Instrumente der Personalführung. Zudem werden die Träger und Adressaten der Personalarbeit sowie die Akteure im System industrieller Beziehungen betrachtet. <u>Qualifikationsziele:</u> Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studenten in der Lage, Inhalte und Problemstellungen des Personalmanagements und der Führung zu erklären und zu unterscheiden. Sie können theoretisch-konzeptionelle Ansätze aus dem Bereich der Verhaltenswissenschaften, des Strategischen Managements und der Personalführung reflektieren und kritisch würdigen. Darüber hinaus haben sie Handlungsfähigkeit für die praktische Personalarbeit und Personalführung entwickelt.
Lehrformen	Lehrformen des Moduls sind Vorlesung und Übung mit E-Learning-Lehreinheiten. • V/E-L: Personalmanagement und Führung (1 LVS) • Ü/E-L: Personalmanagement und Führung (1 LVS)
Voraussetzungen für die Teilnahme (empfohlene Kenntnisse und Fähigkeiten)	keine
Verwendbarkeit des Moduls	---
Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten	Die erfolgreiche Ablegung der Modulprüfung ist Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten.
Modulprüfung	Die Modulprüfung besteht aus einer Prüfungsleistung: • 60-minütige Klausur zu Personalmanagement und Führung (Prüfungsnummer: Z_66876)
Leistungspunkte und Noten	In dem Modul werden 5 Leistungspunkte erworben. Die Bewertung der Prüfungsleistung und die Bildung der Modulnote sind in § 10 der Prüfungsordnung geregelt.
Häufigkeit des Angebots	Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.
Arbeitsaufwand	Das Modul umfasst einen Gesamtarbeitsaufwand der Studenten von 125 AS.
Dauer des Moduls	Bei regulärem Studienverlauf erstreckt sich das Modul auf ein Semester.

Anlage 2: Modulbeschreibung zum berufsbegleitenden Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science
Vertiefungsmodul

Modulnummer	18
Modulname	Controlling
Modulverantwortlich	Studiengangsleiter für den berufsbegleitenden Fernstudiengang Management am Zentrum für Wissens- und Technologietransfer (ZWT)
Inhalte und Qualifikationsziele	<u>Inhalte:</u> Das Modul vermittelt einen Überblick über zentrale Controlling-Konzeptionen und deren praktische Anwendung in unterschiedlichen betrieblichen Kontexten. Im Fokus stehen das informationsversorgungsorientierte Controlling, das regelungs- und steuerungsorientierte Controlling sowie das koordinationsorientierte Controlling mit ihren zentralen Instrumenten (Kennzahlen (-systeme), Budgetierung). Die Studenten lernen, wie Controlling als integrativer Bestandteil der Unternehmensführung zur Planung, Steuerung und Kontrolle betrieblicher Prozesse beiträgt. <u>Qualifikationsziele:</u> Nach Abschluss des Moduls verfügen die Studenten über fundierte Kenntnisse zu den grundlegenden Konzepten, Aufgaben, Instrumenten und institutionellen Ausprägungen des Controllings. Sie sind in der Lage, zentrale Controllinginstrumente anzuwenden sowie deren Möglichkeiten und Grenzen einzuschätzen. Zudem können sie Controllingprozesse in verschiedenen betrieblichen Teilbereichen analysieren und deren Ausgestaltung im Hinblick auf Effizienz und Zielorientierung bewerten.
Lehrformen	Lehrformen des Moduls sind Vorlesung und Übung mit E-Learning-Lehreinheiten. • V/E-L: Controlling (1 LVS) • Ü/E-L: Controlling (1 LVS)
Voraussetzungen für die Teilnahme (empfohlene Kenntnisse und Fähigkeiten)	keine
Verwendbarkeit des Moduls	---
Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten	Die erfolgreiche Ablegung der Modulprüfung ist Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten.
Modulprüfung	Die Modulprüfung besteht aus einer Prüfungsleistung: • 60-minütige Klausur zu Controlling (Prüfungsnummer: Z_61402)
Leistungspunkte und Noten	In dem Modul werden 5 Leistungspunkte erworben. Die Bewertung der Prüfungsleistung und die Bildung der Modulnote sind in § 10 der Prüfungsordnung geregelt.
Häufigkeit des Angebots	Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.
Arbeitsaufwand	Das Modul umfasst einen Gesamtarbeitsaufwand der Studenten von 125 AS.
Dauer des Moduls	Bei regulärem Studienverlauf erstreckt sich das Modul auf ein Semester.

Anlage 2: Modulbeschreibung zum berufsbegleitenden Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science
Vertiefungsmodul

Modulnummer	19
Modulname	Organisation und Prozessmanagement
Modulverantwortlich	Studiengangsleiter für den berufsbegleitenden Fernstudiengang Management am Zentrum für Wissens- und Technologietransfer (ZWT)
Inhalte und Qualifikationsziele	<u>Inhalte:</u> Im Rahmen des Moduls werden zentrale organisationstheoretische Grundlagen sowie Konzepte zum Verhalten von und in Organisationen behandelt. Dazu gehören Fragen der Organisationsgestaltung sowie der Integration von Individuen in organisatorische Strukturen unter Beachtung der Wechselwirkungen zwischen Organisation und Umwelt. Ergänzend werden wesentliche Aspekte organisationaler Prozesse thematisiert, einschließlich des organisatorischen Wandels und des organisationalen Lernens. Darauf aufbauend vermittelt das Modul grundlegende Methoden und Konzepte des Prozessmanagements. Die Studenten lernen, Geschäftsprozesse systematisch zu erfassen, zu visualisieren, zu analysieren und zu optimieren. Die theoretischen Inhalte werden durch die Bearbeitung praxisnaher Fallstudien vertieft und durch kooperative Arbeitsformen wie Gruppenarbeiten und Präsentationen ergänzt, um den Transfer in reale Anwendungssituationen zu fördern. <u>Qualifikationsziele:</u> Die Studenten entwickeln ein fundiertes Verständnis für das Funktionieren von Organisationen sowie für die Gestaltung organisationaler Strukturen und Prozesse. Sie erwerben grundlegendes Wissen über organisationale und prozessuale Zusammenhänge und lernen, diese analytisch zu erfassen und in praktische Gestaltungsentscheidungen zu überführen. Darüber hinaus fördert das Modul den Aufbau instrumentaler, systemischer und sozialer Kompetenzen. Diese werden insbesondere durch die Anwendung theoretischer Konzepte in Fallstudien, durch Gruppenarbeiten sowie durch Präsentationen weiterentwickelt.
Lehrformen	Lehrformen des Moduls sind Vorlesung und Übung mit E-Learning-Lehreinheiten. • V/E-L: Organisation und Prozessmanagement (1 LVS) • Ü/E-L: Organisation und Prozessmanagement (1 LVS)
Voraussetzungen für die Teilnahme (empfohlene Kenntnisse und Fähigkeiten)	keine
Verwendbarkeit des Moduls	---
Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten	Die erfolgreiche Ablegung der Modulprüfung ist Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten.
Modulprüfung	Die Modulprüfung besteht aus einer Prüfungsleistung: • 60-minütige Klausur zu Organisation und Prozessmanagement (Prüfungsnummer: Z_66877)
Leistungspunkte und Noten	In dem Modul werden 5 Leistungspunkte erworben. Die Bewertung der Prüfungsleistung und die Bildung der Modulnote sind in § 10 der Prüfungsordnung geregelt.
Häufigkeit des Angebots	Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.
Arbeitsaufwand	Das Modul umfasst einen Gesamtarbeitsaufwand der Studenten von 125 AS.
Dauer des Moduls	Bei regulärem Studienverlauf erstreckt sich das Modul auf ein Semester.

Anlage 2: Modulbeschreibung zum berufsbegleitenden Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science
Vertiefungsmodul

Modulnummer	20
Modulname	Digitalisierungsmanagement und datengetriebene Entscheidungen
Modulverantwortlich	Studiengangsleiter für den berufsbegleitenden Fernstudiengang Management am Zentrum für Wissens- und Technologietransfer (ZWT)
Inhalte und Qualifikationsziele	<u>Inhalte:</u> Das Modul vermittelt einen umfassenden Überblick über zentrale Themen des Informationsmanagements und der Digitalisierung. Im Mittelpunkt stehen die Grundlagen der Informationswirtschaft sowie die Analyse der Wertbeiträge, die durch den Einsatz moderner Informationstechnologien (IT) entstehen. Die Studenten lernen Methoden der Geschäftsprozess- und Informationsmodellierung kennen und setzen sich mit unterschiedlichen Architekturen transaktionaler, analytischer und intelligenter Informationssysteme auseinander. Darüber hinaus werden Verfahren der Entscheidungsanalyse sowie Ansätze der Entscheidungsunterstützung durch Business Intelligence und Business Analytics behandelt. Ergänzend wird das Management von IT- und Datenprojekten thematisiert, wobei sowohl klassische als auch agile Vorgehensweisen berücksichtigt werden. <u>Qualifikationsziele:</u> Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studenten in der Lage, die Wertbeiträge von Daten und Informationen für Unternehmen zu identifizieren und betriebliche Prozesse systematisch zu modellieren. Sie können Informations- und Datenbedarfe für betriebliche Entscheidungen erkennen und verschiedene Arten von Informationssystemen differenzieren. Zudem sind sie befähigt, Ansätze des klassischen und agilen Projektmanagements im Kontext von IT- und Datenprojekten gegenüberzustellen und praxisorientiert anzuwenden.
Lehrformen	Lehrformen des Moduls sind Vorlesung und Übung mit E-Learning-Lehreinheiten. • V/E-L: Digitalisierungsmanagement und datengetriebene Entscheidungen (1 LVS) • Ü/E-L: Digitalisierungsmanagement und datengetriebene Entscheidungen (1 LVS)
Voraussetzungen für die Teilnahme (empfohlene Kenntnisse und Fähigkeiten)	keine
Verwendbarkeit des Moduls	---
Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten	Die erfolgreiche Ablegung der Modulprüfung ist Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten.
Modulprüfung	Die Modulprüfung besteht aus einer Prüfungsleistung: • 60-minütige Klausur zu Digitalisierungsmanagement und datengetriebene Entscheidungen (Prüfungsnummer: Z_66878)
Leistungspunkte und Noten	In dem Modul werden 5 Leistungspunkte erworben. Die Bewertung der Prüfungsleistung und die Bildung der Modulnote sind in § 10 der Prüfungsordnung geregelt.
Häufigkeit des Angebots	Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.
Arbeitsaufwand	Das Modul umfasst einen Gesamtarbeitsaufwand der Studenten von 125 AS.
Dauer des Moduls	Bei regulärem Studienverlauf erstreckt sich das Modul auf ein Semester.

Anlage 2: Modulbeschreibung zum berufsbegleitenden Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science
Vertiefungsmodul

Modulnummer	21
Modulname	Strategisches Management
Modulverantwortlich	Studiengangsleiter für den berufsbegleitenden Fernstudiengang Management am Zentrum für Wissens- und Technologietransfer (ZWT)
Inhalte und Qualifikationsziele	<u>Inhalte:</u> Das Modul vermittelt grundlegende Kenntnisse im Bereich des strategischen Managements. Es beginnt mit einer Einführung in zentrale Begriffe, Zielsetzungen und Denkweisen der strategischen Unternehmensführung. Die Studenten lernen die Phasen der strategischen Planung kennen und setzen sich mit ausgewählten Instrumenten zur Analyse, Zieldefinition und Strategieentwicklung auseinander. Im weiteren Verlauf werden Strategien auf unterschiedlichen Ebenen betrachtet (u. a. für das Gesamtunternehmen, einzelne Geschäftseinheiten). Ergänzend behandelt das Modul die Umsetzung von Strategien im Rahmen der Strategieimplementierung sowie die strategische Kontrolle zur Sicherstellung der Zielerreichung und kontinuierlichen Anpassung. <u>Qualifikationsziele:</u> Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studenten in der Lage, Merkmale und Aufgaben des strategischen Managements mit seinen Elementen strategische Planung, Strategieimplementierung sowie strategische Kontrolle zu benennen. Sie haben Kenntnisse über Strategien auf verschiedenen Unternehmensebenen erlangt. Sie kennen ausgewählte Instrumente der strategischen Planung, können diese anwenden und ihre Lösungen reflektieren. Dies umfasst komplexe, realitätsnahe und in einer Fallstudie abgebildete Problemstellungen.
Lehrformen	Lehrformen des Moduls sind Vorlesung und Übung mit Fallstudie jeweils mit E-Learning-Lehreinheiten. • V/E-L: Strategisches Management (1 LVS) • Ü/FS/E-L: Strategisches Management (1 LVS)
Voraussetzungen für die Teilnahme (empfohlene Kenntnisse und Fähigkeiten)	keine
Verwendbarkeit des Moduls	---
Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten	Die erfolgreiche Ablegung der Modulprüfung ist Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten.
Modulprüfung	Die Modulprüfung besteht aus einer Prüfungsleistung: • schriftlicher Bericht als Gruppenarbeit zu einer Fallstudie zu den Inhalten des Moduls (Gruppengröße: max. 5 Studenten, Umfang: ca. 5-7 Seiten je Student, Bearbeitungszeit: 4 Wochen) (Prüfungsnummer: Z_66867)
Leistungspunkte und Noten	In dem Modul werden 10 Leistungspunkte erworben. Die Bewertung der Prüfungsleistung und die Bildung der Modulnote sind in § 10 der Prüfungsordnung geregelt.
Häufigkeit des Angebots	Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.
Arbeitsaufwand	Das Modul umfasst einen Gesamtarbeitsaufwand der Studenten von 250 AS.
Dauer des Moduls	Bei regulärem Studienverlauf erstreckt sich das Modul auf ein Semester.

Anlage 2: Modulbeschreibung zum berufsbegleitenden Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science
Vertiefungsmodul

Modulnummer	22
Modulname	Supply Chain Management
Modulverantwortlich	Studiengangsleiter für den berufsbegleitenden Fernstudiengang Management am Zentrum für Wissens- und Technologietransfer (ZWT)
Inhalte und Qualifikationsziele	<u>Inhalte:</u> Das Modul befasst sich mit den Grundlagen und der praktischen Anwendung des Supply Chain Managements. Im Mittelpunkt stehen miteinander vernetzte Produktions- und Logistikunternehmen, die zur Erfüllung von Kundenwünschen interagieren. Die Studenten erwerben zunächst Kenntnisse zu Grundbegriffen und Strukturen von Supply Chains, basierend auf theoretischen Ansätzen und realweltlichen Beispielen. Anschließend erfolgt die Analyse und Ausgestaltung robuster Supply Chains unter Berücksichtigung verschiedener Unsicherheitsquellen. Ein praxisnaher Bestandteil ist das Beer Game, durch das die Dynamik in Supply Chains erfahrbar wird. Darauf aufbauend wird der Bullwhip-Effekt modellbasiert untersucht, einschließlich seiner Ursachen und möglicher Methoden zur Überwindung. Weiterhin werden operative Entscheidungsprobleme des Bestandsmanagements unter Sicherheit und Unsicherheit aus unternehmensindividueller Perspektive modelliert und gelöst. Ergänzend wird die zentrale und vertragsbasierte Koordination von Entscheidungen im Bestandsmanagement auf Basis der Kontrakttheorie aus Supply-Chain-Perspektive behandelt. <u>Qualifikationsziele:</u> Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studenten in der Lage, betriebswirtschaftliche Herausforderungen der Interaktion von Unternehmen in komplexen, vernetzten Wertschöpfungsprozessen zu benennen und zu erläutern. Sie können die Dynamik in Supply Chains auf Basis des Bullwhip-Effekts erörtern und Lösungsstrategien zu dessen Überwindung aufzeigen und begründen. Sie sind in der Lage, operative Entscheidungsprobleme des Bestandsmanagements zu beschreiben, zu modellieren und zu lösen. Sie vermögen dabei zwischen einzelunternehmensoptimalen und Supply-Chain-optimalen Entscheidungen zu unterscheiden. Darüber hinaus können sie in einfachen Supply Chains koordinierende Entscheidungen auf Basis der Kontrakttheorie bestimmen und haben zudem Verständnis für die Übertragung auf komplexe Supply Chains.
Lehrformen	Lehrformen des Moduls sind Vorlesung und Übung mit E-Learning-Lehreinheiten. • V/E-L: Supply Chain Management (1 LVS) • Ü/E-L: Supply Chain Management (1 LVS)
Voraussetzungen für die Teilnahme (empfohlene Kenntnisse und Fähigkeiten)	keine
Verwendbarkeit des Moduls	---
Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten	Die erfolgreiche Ablegung der Modulprüfung ist Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten.
Modulprüfung	Die Modulprüfung besteht aus einer Prüfungsleistung: • 60-minütige Klausur zu Supply Chain Management (Prüfungsnummer: Z_61808)

Anlage 2: Modulbeschreibung zum berufsbegleitenden Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science

Leistungspunkte und Noten	In dem Modul werden 5 Leistungspunkte erworben. Die Bewertung der Prüfungsleistung und die Bildung der Modulnote sind in § 10 der Prüfungsordnung geregelt.
Häufigkeit des Angebots	Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.
Arbeitsaufwand	Das Modul umfasst einen Gesamtarbeitsaufwand der Studenten von 125 AS.
Dauer des Moduls	Bei regulärem Studienverlauf erstreckt sich das Modul auf ein Semester.

Anlage 2: Modulbeschreibung zum berufsbegleitenden Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science
Schwerpunktmodul

Modulnummer	23
Modulname	Qualitätsmanagement – Grundlagen
Modulverantwortlich	Studiengangsleiter für den berufsbegleitenden Fernstudiengang Management am Zentrum für Wissens- und Technologietransfer (ZWT)
Inhalte und Qualifikationsziele	<u>Inhalte:</u> Die Studenten erwerben ein grundlegendes Verständnis von Qualitätsmanagement als Denk- und Handlungssystem zur kontinuierlichen Verbesserung von Prozessen und Leistungen. Sie lernen, Qualitätsprinzipien und -werkzeuge auf die eigene berufliche Praxis zu übertragen und Qualität als Bestandteil der Organisationskultur zu verstehen. <u>Qualifikationsziele:</u> Nach Abschluss des Moduls verfügen die Studenten über fundierte Kenntnisse der zentralen Begriffe, Prinzipien und Modelle des Qualitätsmanagements, wie etwa Kundenorientierung, Prozessorientierung und kontinuierliche Verbesserung. Sie sind in der Lage, grundlegende Methoden und Werkzeuge des Qualitätsmanagements – darunter Q7, PDCA-Zyklus, 5 Why und Ishikawa-Diagramm – situationsgerecht anzuwenden. Die Studenten können Prozesse in ihrem beruflichen Umfeld analysieren und dokumentieren, Qualitätsprobleme identifizieren und geeignete Verbesserungsmaßnahmen ableiten. Darüber hinaus verstehen sie den Zusammenhang zwischen Qualität, Kundenzufriedenheit und Organisationserfolg und können Qualität als Bestandteil einer lernenden Organisationskultur reflektieren sowie Ansätze einer konstruktiven Fehlerkultur beschreiben.
Lehrformen	Lehrformen des Moduls sind Vorlesung und Übung mit Fallstudie jeweils mit E-Learning-Lehreinheiten. • V/E-L: Qualitätsmanagement – Grundlagen (1 LVS) • Ü/FS/E-L: Qualitätsmanagement – Grundlagen (1 LVS)
Voraussetzungen für die Teilnahme (empfohlene Kenntnisse und Fähigkeiten)	keine
Verwendbarkeit des Moduls	---
Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten	Die erfolgreiche Ablegung der Modulprüfung ist Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten.
Modulprüfung	Die Modulprüfung besteht aus einer Prüfungsleistung: • Hausarbeit zu Qualitätsmanagement – Grundlagen (Anwendung der Inhalte des Moduls auf ein Fallbeispiel; Umfang: ca. 10-12 Seiten, Bearbeitungszeit: 4 Wochen) (Prüfungsnummer: Z_66879)
Leistungspunkte und Noten	In dem Modul werden 5 Leistungspunkte erworben. Die Bewertung der Prüfungsleistung und die Bildung der Modulnote sind in § 10 der Prüfungsordnung geregelt.
Häufigkeit des Angebots	Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.
Arbeitsaufwand	Das Modul umfasst einen Gesamtarbeitsaufwand der Studenten von 125 AS.
Dauer des Moduls	Bei regulärem Studienverlauf erstreckt sich das Modul auf ein Semester.

Anlage 2: Modulbeschreibung zum berufsbegleitenden Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science
Schwerpunktmodul

Modulnummer	24
Modulname	Management von Technologie, Innovation und Entrepreneurship
Modulverantwortlich	Studiengangsleiter für den berufsbegleitenden Fernstudiengang Management am Zentrum für Wissens- und Technologietransfer (ZWT)
Inhalte und Qualifikationsziele	<u>Inhalte:</u> Das Modul vermittelt grundlegende Kenntnisse im Innovations- und Technologiemanagement sowie in Entrepreneurship. Die Studenten lernen, wie Innovationen in Unternehmen gefördert und gesteuert, Technologietrends identifiziert und bewertet sowie Innovationsprozesse implementiert werden. Zudem werden die Prinzipien des Entrepreneurships sowie die Entwicklung und Bewertung von Geschäftsideen und Geschäftsmodellen behandelt. <u>Qualifikationsziele:</u> Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls haben die Studenten einen Überblick zu den wichtigsten Managementthemen und -theorien im Bereich des Innovations- und Technologiemanagements gewonnen und sind in der Lage, diese kritisch zu reflektieren. Sie haben die Grundlagen des Entrepreneurships und des unternehmerischen Denkens kennengelernt und können diese anwenden. Sie können Managementprozesse, -probleme und Methoden im Bereich des Innovations- und Technologiemanagements selbständig analysieren und erfolgreich gestalten. Sie sind auf Aufgaben im Bereich des Innovations- und Technologiemanagements vorbereitet und können verschiedene Rollen übernehmen. Durch die eigenständige Diskussion und Präsentation von Anwendungsbeispielen wird zudem der Auf- und Ausbau von Sozialkompetenzen in den Bereichen Gruppen- und Projektarbeit sowie Präsentation gefördert.
Lehrformen	Lehrformen des Moduls sind Vorlesung und Übung mit E-Learning-Lehreinheiten. • V/E-L: Management von Technologie, Innovation und Entrepreneurship (1 LVS) • Ü/E-L: Management von Technologie, Innovation und Entrepreneurship (1 LVS)
Voraussetzungen für die Teilnahme (empfohlene Kenntnisse und Fähigkeiten)	keine
Verwendbarkeit des Moduls	---
Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten	Die erfolgreiche Ablegung der Modulprüfung ist Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten.
Modulprüfung	Die Modulprüfung besteht aus einer Prüfungsleistung: • 60-minütige Klausur zu Management von Technologie, Innovation und Entrepreneurship (Prüfungsnummer: Z_66880)
Leistungspunkte und Noten	In dem Modul werden 5 Leistungspunkte erworben. Die Bewertung der Prüfungsleistung und die Bildung der Modulnote sind in § 10 der Prüfungsordnung geregelt.
Häufigkeit des Angebots	Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.
Arbeitsaufwand	Das Modul umfasst einen Gesamtarbeitsaufwand der Studenten von 125 AS.
Dauer des Moduls	Bei regulärem Studienverlauf erstreckt sich das Modul auf ein Semester.

Anlage 2: Modulbeschreibung zum berufsbegleitenden Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science
Schwerpunktmodul

Modulnummer	25
Modulname	Projektmanagement – Grundlagen und Anwendung
Modulverantwortlich	Studiengangsleiter für den berufsbegleitenden Fernstudiengang Management am Zentrum für Wissens- und Technologietransfer (ZWT)
Inhalte und Qualifikationsziele	<u>Inhalte:</u> In diesem Modul erwerben die Studenten grundlegende Kenntnisse zu Aufgaben, Phasen und Instrumenten des Projektmanagements. Sie lernen, Projekte systematisch zu initiieren, zu planen und umzusetzen. Zentrale Themen sind Projektdefinition, Zielbildung, Projektorganisation, Zeit-, Ressourcen- und Kostenplanung, Risikoanalyse, Beschaffung sowie Grundlagen des Änderungs- und Qualitätsmanagements. Ergänzend werden Anforderungen, Lasten- und Pflichtenheft, Leistungsverzeichnisse und Deliverables behandelt. Ein Überblick über agile Vorgehensmodelle (Scrum, Kanban) wird vermittelt, darauf aufbauend erfolgt ein Vergleich klassischer und agiler Ansätze. <u>Qualifikationsziele:</u> Die Studenten können nach Abschluss des Moduls Projekte strukturiert planen, deren Umfeld analysieren und geeignete Methoden anwenden. Ihre Fähigkeiten, im Team zu arbeiten, Stakeholder zu berücksichtigen und eigene Handlungen im Projektkontext zu reflektieren, werden gefördert.
Lehrformen	Lehrformen des Moduls sind Vorlesung und Übung mit Fallstudie jeweils mit E-Learning-Lehreinheiten. • V/E-L: Projektmanagement – Grundlagen und Anwendung (1 LVS) • Ü/FS/E-L: Projektmanagement – Grundlagen und Anwendung (1 LVS)
Voraussetzungen für die Teilnahme (empfohlene Kenntnisse und Fähigkeiten)	keine
Verwendbarkeit des Moduls	---
Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten	Die erfolgreiche Ablegung der Modulprüfung ist Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten.
Modulprüfung	Die Modulprüfung besteht aus einer Prüfungsleistung: • Hausarbeit zu den Inhalten des Moduls (Umfang: ca. 15 Seiten; Bearbeitungszeit: 4 Wochen) (Prüfungsnummer: Z_66881)
Leistungspunkte und Noten	In dem Modul werden 5 Leistungspunkte erworben. Die Bewertung der Prüfungsleistung und die Bildung der Modulnote sind in § 10 der Prüfungsordnung geregelt.
Häufigkeit des Angebots	Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.
Arbeitsaufwand	Das Modul umfasst einen Gesamtarbeitsaufwand der Studenten von 125 AS.
Dauer des Moduls	Bei regulärem Studienverlauf erstreckt sich das Modul auf ein Semester.

Anlage 2: Modulbeschreibung zum berufsbegleitenden Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science
Schwerpunktmodul

Modulnummer	26
Modulname	Nachhaltigkeitscontrolling
Modulverantwortlich	Studiengangsleiter für den berufsbegleitenden Fernstudiengang Management am Zentrum für Wissens- und Technologietransfer (ZWT)
Inhalte und Qualifikationsziele	<u>Inhalte:</u> In diesem Modul erhalten die Studenten eine fundierte Einführung in das Nachhaltigkeitsmanagement und -controlling. Der Fokus liegt auf der Vermittlung und Anwendung verschiedener Systeme und Methoden zur Bewertung der ökonomischen Nachhaltigkeit, wie etwa Kosten-, Investitions- und Finanzrechnungen (inklusive Life Cycle Costing). Darüber hinaus werden Ansätze zur ökologischen Bewertung, einschließlich Umweltkostenrechnung, Materialflusskostenrechnung und Life Cycle Assessment, ausführlich behandelt. Im Bereich der sozialen Nachhaltigkeit werden spezifische Methoden und Bewertungsverfahren vorgestellt. Anschließend werden den Studenten Kenntnisse über integrierte Bewertungsansätze, die eine umfassende und ganzheitliche Nachhaltigkeitsbewertung ermöglichen, vermittelt. Ergänzend zur Vorlesung werden die Studenten im Rahmen einer Übung mit Planspiel mit zentralen Entscheidungs- und Zielkonflikten nachhaltigen Handelns im gesellschaftlichen Kontext konfrontiert. <u>Qualifikationsziele:</u> Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studenten in der Lage, eine ganzheitliche Perspektive auf das Controlling in Unternehmen einzunehmen, die die drei Dimensionen der Nachhaltigkeit (Ökonomie, Ökologie und Soziales) berücksichtigt. Die Studenten können relevante Systeme und Methoden zur Bewertung der drei Dimensionen sowie zur Bewertung der Nachhaltigkeit insgesamt erklären und anwenden. Sie sind ferner in der Lage, die Systeme und Methoden zu beurteilen, und können diese auf verschiedene Anwendungsfelder adaptieren. Die Übung mit Planspiel, welche die Vorlesung ergänzt, befähigt die Studenten, eigenständig nachhaltigkeitsbezogene Unternehmensstrategien zu entwickeln und anhand fiktiver Beispiele Umsetzungsvorschläge hierfür zu erarbeiten. Dabei formulieren sie Ziele klar und überprüfbar, analysieren Zielbeziehungen, setzen Prioritäten und definieren geeignete Maßnahmen. Damit entwickeln die Studenten Kompetenzen, unterschiedliche Perspektiven einzubeziehen, Stakeholderinteressen abzuwägen und Entscheidungen in komplexen Systemen zu treffen, um konsensfähige Lösungen zu erarbeiten.
Lehrformen	Lehrformen des Moduls sind Vorlesung und Übung mit Planspiel jeweils mit E-Learning-Lehreinheiten. • V/E-L: Nachhaltigkeitscontrolling (1 LVS) • Ü/PS/E-L: Nachhaltigkeitscontrolling (1 LVS)
Voraussetzungen für die Teilnahme (empfohlene Kenntnisse und Fähigkeiten)	keine
Verwendbarkeit des Moduls	---
Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten	Die erfolgreiche Ablegung der Modulprüfung ist Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten.
Modulprüfung	Die Modulprüfung besteht aus einer Prüfungsleistung: • 60-minütige Klausur zu Nachhaltigkeitscontrolling (Prüfungsnummer: Z_ 61427)

Anlage 2: Modulbeschreibung zum berufsbegleitenden Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science

Leistungspunkte und Noten	In dem Modul werden 5 Leistungspunkte erworben. Die Bewertung der Prüfungsleistung und die Bildung der Modulnote sind in § 10 der Prüfungsordnung geregelt.
Häufigkeit des Angebots	Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.
Arbeitsaufwand	Das Modul umfasst einen Gesamtarbeitsaufwand der Studenten von 125 AS.
Dauer des Moduls	Bei regulärem Studienverlauf erstreckt sich das Modul auf ein Semester.

Anlage 2: Modulbeschreibung zum berufsbegleitenden Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science
Schwerpunktmodul

Modulnummer	27
Modulname	Wissensmanagement
Modulverantwortlich	Studiengangsleiter für den berufsbegleitenden Fernstudiengang Management am Zentrum für Wissens- und Technologietransfer (ZWT)
Inhalte und Qualifikationsziele	<u>Inhalte:</u> Das Modul vermittelt die Ziele des Wissensmanagements, wobei der Fokus auf der Bedeutung und den Vorteilen für Organisationen liegt. Es werden Definitionen und begriffliche Abgrenzungen behandelt, um ein klares Verständnis der zentralen Konzepte zu schaffen. Anschließend werden fachliche Abgrenzungen und der spezifische Fokus des Wissensmanagements in verschiedenen Kontexten thematisiert. Es werden verschiedene Modelle als wissenschaftliche Grundlage vorgestellt. Praktiken und Methoden zur Implementierung von Wissensmanagement in der Praxis runden das Modul ab. <u>Qualifikationsziele:</u> Die Studenten sollen die Fähigkeit entwickeln, die Ziele und Vorteile des Wissensmanagements zu erkennen und zu bewerten. Sie lernen, verschiedene Modelle und Praktiken des Wissensmanagements anzuwenden und zu implementieren. Darüber hinaus sollen sie in der Lage sein, Wissensmanagementstrategien in unterschiedlichen organisatorischen Kontexten zu entwickeln und umzusetzen.
Lehrformen	Lehrformen des Moduls sind Vorlesung und Übung mit E-Learning-Lehreinheiten. • V/E-L: Wissensmanagement (1 LVS) • Ü/E-L: Wissensmanagement (1 LVS)
Voraussetzungen für die Teilnahme (empfohlene Kenntnisse und Fähigkeiten)	keine
Verwendbarkeit des Moduls	---
Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten	Die erfolgreiche Ablegung der Modulprüfung ist Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten.
Modulprüfung	Die Modulprüfung besteht aus einer Prüfungsleistung: • 60-minütige Klausur zu Wissensmanagement (Prüfungsnummer: Z_66882)
Leistungspunkte und Noten	In dem Modul werden 5 Leistungspunkte erworben. Die Bewertung der Prüfungsleistung und die Bildung der Modulnote sind in § 10 der Prüfungsordnung geregelt.
Häufigkeit des Angebots	Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.
Arbeitsaufwand	Das Modul umfasst einen Gesamtarbeitsaufwand der Studenten von 125 AS.
Dauer des Moduls	Bei regulärem Studienverlauf erstreckt sich das Modul auf ein Semester.

Anlage 2: Modulbeschreibung zum berufsbegleitenden Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science
Schwerpunktmodul

Modulnummer	28
Modulname	Seminar
Modulverantwortlich	Studiengangsleiter für den berufsbegleitenden Fernstudiengang Management am Zentrum für Wissens- und Technologietransfer (ZWT)
Inhalte und Qualifikationsziele	<u>Inhalte:</u> Im Modul werden im Rahmen von Einzelarbeiten selbständig aktuelle Themen aus den Bereichen des Managements bearbeitet. <u>Qualifikationsziele:</u> Die Studenten sind in der Lage, ein komplexes Managementthema eigenständig zu recherchieren und wissenschaftlich fundiert zu bearbeiten. Sie entwickeln Fähigkeiten zur schriftlichen und mündlichen Präsentation sowie Diskussion ihrer Ergebnisse. Darüber hinaus stärken sie ihre Kompetenzen im wissenschaftlichen Arbeiten und im Zeitmanagement.
Lehrformen	Lehrformen des Moduls sind Seminar und Kolloquium. • S: Festlegung und Absprache des Seminarthemas (0,5 LVS) • K: Abschlusspräsentation des Seminars in einem entsprechenden Kolloquium (0,5 LVS)
Voraussetzungen für die Teilnahme (empfohlene Kenntnisse und Fähigkeiten)	Modul 01
Verwendbarkeit des Moduls	---
Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten	Die Erfüllung der Zulassungsvoraussetzung für die einzelnen Prüfungsleistungen und die erfolgreiche Ablegung der Modulprüfung sind Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten. Zulassungsvoraussetzung für die Präsentation zum Thema der Seminararbeit zuzüglich Diskussion (Kolloquium) ist: • Seminararbeit mit mindestens „ausreichend“ bewertet
Modulprüfung	Die Modulprüfung besteht aus zwei Prüfungsleistungen. Im Einzelnen sind folgende Prüfungsleistungen zu erbringen: • Seminararbeit zu einem Thema aus den Bereichen des Managements (Umfang: ca. 20 Seiten, Bearbeitungszeit: 12 Wochen) (Prüfungsnummer: Z_B_Mg-8310) • 20-minütige Präsentation zum Thema der Seminararbeit zuzüglich 25-minütiger Diskussion (Kolloquium) (Prüfungsnummer: Z_B_Mg-8320)
Leistungspunkte und Noten	In dem Modul werden 10 Leistungspunkte erworben. Die Bewertung der Prüfungsleistungen und die Bildung der Modulnote sind in § 10 der Prüfungsordnung geregelt. Prüfungsleistungen: • Seminararbeit, Gewichtung 2 – Bestehen erforderlich • Präsentation zum Thema der Seminararbeit zuzüglich Diskussion (Kolloquium), Gewichtung 1 – Bestehen erforderlich
Häufigkeit des Angebots	Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.
Arbeitsaufwand	Das Modul umfasst einen Gesamtarbeitsaufwand der Studenten von 250 AS.
Dauer des Moduls	Bei regulärem Studienverlauf erstreckt sich das Modul auf zwei Semester.

Anlage 2: Modulbeschreibung zum berufsbegleitenden Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science
Schwerpunktmodul

Modulnummer	29
Modulname	Projektarbeit
Modulverantwortlich	Studiengangsleiter für den berufsbegleitenden Fernstudiengang Management am Zentrum für Wissens- und Technologietransfer (ZWT)
Inhalte und Qualifikationsziele	<u>Inhalte:</u> Die Studenten wählen aus ihrer Arbeitsumgebung ein auf betriebswirtschaftliche und Managementaufgaben gerichtetes Projekt aus oder bearbeiten ein Projekt aus der Managementforschung. Dabei können auch rechtliche Aspekte einbezogen werden. Typische Projektinhalte sind etwa die Erarbeitung von strategischen Konzeptionen unter Einschluss einer strategischen Analyse, die Planung und Durchführung von Restrukturierungen und Reorganisationen, die Einführung von IT-Lösungen nach vorheriger Organisationsanalyse, die Entwicklung von Marketingstrategien und -konzepten, Wirtschaftlichkeitsanalysen, die Konzeption und Durchführung von Mitarbeiterbefragungen oder Betriebsklimauntersuchungen etc. Die Projekte bestehen dabei mindestens aus einem Analyseteil sowie einem Lösungsteil und umfassen eine theoretische Fundierung des Vorgehens. <u>Qualifikationsziele:</u> Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls sind die Studenten in der Lage, komplexe, praxisorientierte Fragestellungen mittels wissenschaftlicher Methoden zu untersuchen und ihre Arbeitsergebnisse zu dokumentieren, zu präsentieren und zu diskutieren.
Lehrformen	Lehrformen des Moduls sind Projekt und Kolloquium. • PR: Festlegung und Absprache des Projektes bzw. Themenausgabe und -bestätigung (0,5 LVS) • K: Abschlusspräsentation des Projektes in einem entsprechenden Projektkolloquium (0,5 LVS)
Voraussetzungen für die Teilnahme (empfohlene Kenntnisse und Fähigkeiten)	Modul 01
Verwendbarkeit des Moduls	---
Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten	Die Erfüllung der Zulassungsvoraussetzung für die einzelnen Prüfungsleistungen und die erfolgreiche Ablegung der Modulprüfung sind Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten. Zulassungsvoraussetzung für die Präsentation zum Thema der Projektarbeit zuzüglich Diskussion (Kolloquium) ist: • Projektarbeit mit mindestens „ausreichend“ bewertet
Modulprüfung	Die Modulprüfung besteht aus zwei Prüfungsleistungen. Im Einzelnen sind folgende Prüfungsleistungen zu erbringen: • Projektarbeit zu einem selbst gewählten Thema aus der Arbeitsumgebung der Studenten mit Management-Bezug (schriftliche Ausarbeitung, Umfang: ca. 15 Seiten, Bearbeitungszeit: 12 Wochen) (Prüfungsnummer: Z_B_Mg-8210) • 20-minütige Präsentation zum Thema der Projektarbeit zuzüglich 25-minütiger Diskussion (Kolloquium) (Prüfungsnummer: Z_B_Mg-8220)

Anlage 2: Modulbeschreibung zum berufsbegleitenden Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science

Leistungspunkte und Noten	In dem Modul werden 10 Leistungspunkte erworben. Die Bewertung der Prüfungsleistungen und die Bildung der Modulnote sind in § 10 der Prüfungsordnung geregelt. Prüfungsleistungen: • Projektarbeit, Gewichtung 2 – Bestehen erforderlich • Präsentation zum Thema der Projektarbeit zuzüglich Diskussion (Kolloquium), Gewichtung 1 – Bestehen erforderlich
Häufigkeit des Angebots	Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.
Arbeitsaufwand	Das Modul umfasst einen Gesamtarbeitsaufwand der Studenten von 250 AS.
Dauer des Moduls	Bei regulärem Studienverlauf erstreckt sich das Modul auf ein Semester.

Anlage 2: Modulbeschreibung zum berufsbegleitenden Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science
Schwerpunktmodul

Modulnummer	30
Modulname	Planspiel Management Essentials
Modulverantwortlich	Studiengangsleiter für den berufsbegleitenden Fernstudiengang Management am Zentrum für Wissens- und Technologietransfer (ZWT)
Inhalte und Qualifikationsziele	<u>Inhalte:</u> Das Planspiel ist eine IT-gestützte Unternehmenssimulation, mit welcher den Studenten komplexe betriebswirtschaftliche Zusammenhänge in einem modellierten Marktumfeld vermittelt werden. Die Studenten nehmen die Rolle von Entscheidungsträgern in fiktiven konkurrierenden Unternehmen ein und treffen strategische und operative Entscheidungen in Bereichen wie Forschung und Entwicklung, Beschaffung, Fertigung, Vertrieb, Personal sowie Finanz- und Rechnungswesen. Ziel ist die Maximierung der Unternehmensperformance. <u>Qualifikationsziele:</u> Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls haben die Studenten ihr wirtschaftswissenschaftliches Wissen vertieft und verbreitert und können betriebswirtschaftliche Zusammenhänge erkennen und erklären. Sie sind in der Lage, im Rahmen einer Gruppenarbeit Entscheidungssituationen aus verschiedenen Perspektiven zu analysieren und zu bewältigen sowie Erkenntnisse aus der Zusammenarbeit zu integrieren und zu präsentieren.
Lehrformen	Lehrform des Moduls ist das Planspiel. • PS: Planspiel Management Essentials (2 LVS)
Voraussetzungen für die Teilnahme (empfohlene Kenntnisse und Fähigkeiten)	keine
Verwendbarkeit des Moduls	---
Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten	Die erfolgreiche Ablegung der Modulprüfung ist Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten.
Modulprüfung	Die Modulprüfung besteht aus einer Prüfungsleistung: • Anrechenbare Studienleistung, bestehend aus folgenden Komponenten (Prüfungsnummer: Z_66883): • Erreichen einer betriebswirtschaftlichen Performance im Planspiel sowie Lösen von zwei schriftlichen Aufgaben (Umfang: ca. eine Seite je Aufgabe, Bearbeitungszeit: eine Woche je Aufgabe) zu betriebswirtschaftlichen Problemstellungen und • schriftlicher Bericht zum Planspiel als Gruppenarbeit (Gruppengröße: max. 3 Studenten, Umfang: 3-5 Seiten je Student, Bearbeitungszeit: 8 Wochen) und • mündliche Präsentation in der Gruppe (5 min. je Student) zum Planspiel Die Studienleistung wird angerechnet, wenn die Note der Studienleistung mindestens „ausreichend“ ist.
Leistungspunkte und Noten	In dem Modul werden 5 Leistungspunkte erworben. Die Bewertung der Prüfungsleistung und die Bildung der Modulnote sind in § 10 der Prüfungsordnung geregelt.
Häufigkeit des Angebots	Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.
Arbeitsaufwand	Das Modul umfasst einen Gesamtarbeitsaufwand der Studenten von 125 AS.
Dauer des Moduls	Bei regulärem Studienverlauf erstreckt sich das Modul auf ein Semester.

Anlage 2: Modulbeschreibung zum berufsbegleitenden Fernstudiengang Management mit dem Abschluss Bachelor of Science
Modul Bachelor-Arbeit

Modulnummer	31
Modulname	Bachelor-Arbeit
Modulverantwortlich	Studiengangsleiter für den berufsbegleitenden Fernstudiengang Management am Zentrum für Wissens- und Technologietransfer (ZWT)
Inhalte und Qualifikationsziele	<u>Inhalte:</u> Im Modul wird eine Problemstellung im Themenbereich des Managements i.d.R. mit Praxisbezug mittels wissenschaftlicher Methoden bearbeitet. Die Auseinandersetzung mit dem Thema erfolgt sowohl durch eine fundierte Literaturrecherche als auch durch eigenständige konzeptionelle oder empirische Arbeit. Die Ergebnisse werden in einer Bachelorarbeit dargestellt. Im Rahmen eines Kolloquiums werden die Ergebnisse der Bachelorarbeit vorgetragen und eine entsprechende Diskussion darüber geführt. <u>Qualifikationsziele:</u> Nach Anfertigung der Bachelorarbeit sind die Studenten in der Lage, innerhalb einer vorgegebenen Frist ein fachspezifisches bzw. fachübergreifendes Problem selbstständig mit wissenschaftlichen Methoden zu bearbeiten.
Lehrformen	Lehrform des Moduls ist das Kolloquium. • K: Konsultationen und Kolloquium (1 LVS)
Voraussetzungen für die Teilnahme (empfohlene Kenntnisse und Fähigkeiten)	Modul 01
Verwendbarkeit des Moduls	---
Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten	Die Erfüllung der Zulassungsvoraussetzung für die einzelnen Prüfungsleistungen und die erfolgreiche Ablegung der Modulprüfung sind Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten. Zulassungsvoraussetzung für die Präsentation zum Thema der Bachelorarbeit zuzüglich Diskussion (Kolloquium) ist: • Bachelorarbeit mit mindestens „ausreichend“ bewertet
Modulprüfung	Die Modulprüfung besteht aus zwei Prüfungsleistungen. Im Einzelnen sind folgende Prüfungsleistungen zu erbringen: • Bachelorarbeit (Umfang: ca. 50 Seiten, Bearbeitungszeit: 20 Wochen) (Prüfungsnummer: Z_B_Mg-9110) • 20-minütige Präsentation zum Thema der Bachelorarbeit zuzüglich 25-minütiger Diskussion (Kolloquium) (Prüfungsnummer: Z_B_Mg-9120)
Leistungspunkte und Noten	In dem Modul werden 15 Leistungspunkte erworben. Die Bewertung der Prüfungsleistungen und die Bildung der Modulnote sind in § 10 der Prüfungsordnung geregelt. Prüfungsleistungen: • Bachelorarbeit, Gewichtung 4 – Bestehen erforderlich • Präsentation zum Thema der Bachelorarbeit zuzüglich Diskussion (Kolloquium), Gewichtung 1 – Bestehen erforderlich
Häufigkeit des Angebots	Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten, ist jedoch bei Bedarf auch semesterweise möglich.
Arbeitsaufwand	Das Modul umfasst einen Gesamtarbeitsaufwand der Studenten von 375 AS.
Dauer des Moduls	Bei regulärem Studienverlauf erstreckt sich das Modul auf ein Semester.