



TECHNISCHE UNIVERSITÄT
CHEMNITZ

Bericht des Rektorates über ausgewählte Aktivitäten und Entwicklungen im Jahr 2020



Inhalt

1. Hochschulpolitik und Hochschulentwicklung
2. Hochschulkommunikation
3. Forschung
4. Wissenschaftlicher Nachwuchs
5. Lehre
6. Transfer und Weiterbildung
7. Internationales

- **Erreichen des gemeinsamen Ziels „Kulturhauptstadt Europas 2025“ mit Unterstützung der TU Chemnitz,**
u. a. im Rahmen der digitalen Live-Begehung der Jury am 22. Oktober 2020,
durch die Vertretung in verschiedenen Gremien (u. a. Lenkungsgruppe, Programmrat, Botschafter/innen)
sowie durch vielfältige Maßnahmen (z.B. Einrichtung der Juniorprofessur Europäische Kultur- und Bürgergesellschaft im September 2019,
Veröffentlichung eines Video-Clips mit Testimonials von Studierenden und Forschenden)
- **Bestellung eines kommissarischen Kanzlers an der TU Chemnitz durch das SMWK auf Vorschlag des Rektors:**
Herr Regierungsoberrat Thomas Lang (mit Wirkung vom 1. Oktober 2020; Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 49/2020)
- **Eröffnung der Universitätsbibliothek der TU Chemnitz in der Alten Aktienspinnerei,**
die den bisherigen Bibliotheksstandorten sowie dem Universitätsarchiv ein neues gemeinsames Zuhause gibt
(Finanzvolumen: rund 53 Millionen Euro)
- **(Erneute) Auszeichnung der Universitätsbibliothek mit dem „Open Library Badge 2020“ (als eine von bundesweit insgesamt neun Hochschulbibliotheken)**
für den Einsatz für mehr Offenheit in Wissenschaft und Gesellschaft (z. B. für das Publizieren in Open Access
und den Einsatz von Open-Source-Software)

- **Erhalt des Zertifikats zum „audit familiengerechte hochschule“ – zum fünften Mal in Folge und damit dauerhaft** durch die berufundfamilie Service GmbH (einer Initiative der Hertie-Stiftung) nach der Re-Auditierung im Rahmen eines Dialogverfahrens im Oktober 2019
- **Erstellung von Wahlprüfsteinen für die Wahl zur Oberbürgermeisterin bzw. zum Oberbürgermeister der Stadt Chemnitz,** (die vom Senat der TU Chemnitz einstimmig verabschiedet und von allen neun Kandidatinnen und Kandidaten beantwortet wurden), um eine gewisse Orientierungshilfe zu geben, die Kandidatinnen und Kandidaten dazu zu bringen, sich klar zu positionieren, und deutlich zu machen, inwiefern die Kandidatinnen und Kandidaten bzw. ihre Ein- und Vorstellungen zur TU Chemnitz passen (die jeweiligen Stellungnahmen wurden ungekürzt und unverändert auf der Webseite „Wahlprüfsteine für Chemnitzer OB-Wahl“ wiedergegeben)
- **Aufruf zur Einreichung von Vorschlägen für die angekündigte Novellierung des Hochschulfreiheitsgesetzes,** um die Transparenz und Mitgestaltung zu steigern und sich aktiv in die Diskussionen zur geplanten Novellierung des Sächsischen Hochschulfreiheitsgesetzes einzubringen (Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 42/2020)
- **Führen von Verhandlungen zum Abschluss der Zielvereinbarung 2020 bis 2024** mit einem guten Zwischenergebnis

- **Verabschiedung einer Ordnung zum Schutz vor und Umgang mit Diskriminierung und sexualisierter Gewalt,**
die Handlungen wie Diskriminierung, Stalking, (sexuelle) Belästigung sowie Formen der Benachteiligung verbietet, Präventions- und Sanktionsmaßnahmen sowie diverse Anlaufstellen für betroffene Personen enthält, u. a. einen neu zu schaffenden Vertrauensrat (auf Initiative der Gleichstellungskommission und unter Mitwirkung des Personalrats und der Rektoratsbeauftragten für den wissenschaftlichen Nachwuchs sowie für Studierende (Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 60/2020)
- **Modifikationen des Berufungsverfahrens zur Steigerung der Transparenz, Fairness, Wertschätzung und Attraktivität:**
eine umfassende Information der Bewerberinnen und Bewerber über den jeweiligen Stand des Berufungsgeschehens vor Ruferteilung, eine umfassende Information der Rufinhaberinnen und -inhaber über Chemnitz und die TU nach Ruferteilung (u. a. bei einem „Welcome-Gespräch“), der prinzipielle Ausschluss von (seit März 2017 nicht mehr geführten und in vielerlei Hinsicht kritik- und fragwürdigen) „Vorverhandlungen“ sowie persönliche Verhandlungstermine auch für Juniorprofessur-Rufinhaberinnen und -Rufinhaber bei der Hochschulleitung (Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 61/2020)
- **Vollständige Ausnutzung des gesetzlichen Spielraums bei der Erteilung von Ausstattungszusagen für (Junior-)Professuren**
(Erteilung von Ausstattungszusagen für fünf Jahre durch eine Änderung der Berufsordnung durch den Senat auf Vorschlag des Rektorats), u. a. da es sich um eine allgemeine (gesetzlich vorgegebene) Befristung handelt und diese Frist in der Praxis bislang de facto keine Bedeutung hatte sowie um die Attraktivität von Berufsangeboten zu steigern und mögliche Irritationen bzw. Bedenken auf Seiten der Verhandelnden auszuräumen (Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 61/2020)

- **Entscheidung für die Einrichtung einer universitätsweiten Ethikkommission,**
vor dem Hintergrund, dass die Prüfung der ethischen Zulässigkeit von humanwissenschaftlichen Forschungsvorhaben universitätsweit zunehmend an Bedeutung gewinnt, sowie im Bestreben, ethischen Fragestellungen an der TU Chemnitz einen zentralen Stellenwert einzuräumen
(in Abstimmung mit den Dekaninnen und Dekanen; Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 3/2020)
- **Bestellung einer Rektorsbeauftragten für den Aufbau einer universitätsweiten Ethikkommission:**
Frau Prof. Dr. Alexandra Bendixen, Professur „Struktur und Funktion kognitiver Systeme“, Fakultät für Naturwissenschaften
(Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 3/2020)
- **Umsetzung diverser Maßnahmen zur Verbesserung der Studien- bzw. Arbeitsbedingungen von Studierenden und Beschäftigten mit Beeinträchtigungen,**
um das Ziel einer inklusiven Hochschule entsprechend des Aktionsplans „Die TU Chemnitz auf dem Weg zur inklusiven Hochschule“ weiterzuverfolgen (etwa durch die Einrichtung von Ruhe- und Rückzugsräumen, die Ausstattung von Büroarbeitsplätzen mit höhenverstellbaren Schreibtischen, die Realisierung des Projekts „Barrierefreie Bibliothekskataloge“, die Erarbeitung eines Leitfadens „Barrierefrei lehren – barrierefrei studieren“ für Lehrende sowie die Unterstützung bei der Erstellung barrierefreier Webseiten und Dokumente)

- **Beschluss zur Beibehaltung der Aufteilung der Mittel zur Forschungspauschalenskompensation,**
wodurch von den Mitteln zur Forschungspauschalenskompensation – bei einer Gesamtschau – 50 Prozent den jeweiligen Professuren, 25 Prozent den Fakultäten bzw. Zentralen Einrichtungen und 25 Prozent auf zentraler Ebene zur Verfügung gestellt werden
(nach gemeinsamer Evaluation des Verfahrens mit den Dekaninnen und Dekanen; Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 52/2020)
- **Schaffung einer Regelung zum Umgang mit Mitteln zur Forschungspauschalenskompensation an Zentralen Einrichtungen,**
wonach diese (wie Professuren) zunächst Mittel i. H. v. 50 Prozent der eingeworbenen Forschungspauschalens bekommen und zudem Mittel aus dem „Forschungspauschalensbudget – zentral“ i. H. v. 50 Prozent der dort eingeworbenen Forschungspauschalens erhalten, die zweckgebunden für die Infrastruktur der Zentralen Einrichtung zu verausgaben sind (Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 52/2020)
- **Aufhebung der 2019 überwiegend geltenden Zweckbindung für die den Fakultäten zugewiesenen Mittel zur Forschungspauschalenskompensation,**
um den Fakultäten – aufgrund der angespannten Haushaltssituation (der reduzierten Zuweisung von Mitteln der TG 51 „Lehre und Forschung“) – einen größeren Spielraum zur Mittelverausgabung im Bereich Forschung und Lehre zu geben (Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 52/2020)
- **Aufbau eines Risikofonds aus sämtlichen im Jahr 2020 zur Verfügung stehenden Mittel aus dem „Forschungspauschalensbudget – zentral“,**
um Vorsorge für verschiedene Risiken (Corona-Krise, Abrechnung der Zielvereinbarung 2017-2020 mit dem SMWK etc.) zu treffen
(Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 52/2020)

- **Information über die Verwendung der Mittel zur Forschungspauschalenkompensation**
aufgrund vielfacher Nachfragen und erfolgter Neuerungen (u. a. mit dem Hinweis, dass die sogenannten „Forschungspauschalensbudgets“ als entsprechende Pauschalenkompensation zugewiesen werden und nicht mehr den Verwendungsrichtlinien für Forschungspauschalen unterliegen; Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 58/2020)
- **Ermöglichung der Finanzierung von Personal aus Mitteln zur Forschungspauschalenkompensation**
inkl. der Finanzierung der eigenen Beschäftigung als wiss. Mitarbeiterin bzw. Mitarbeiter für Ruhestandsprofessorinnen und -professoren sowie der Finanzierung von Verlängerungsansprüchen drittmittelfinanzierter wiss. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (aufgrund von Mutterschutz- und Elternzeiten; Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 58/2020)
- **Aktualisierung der Regelungen zur finanziellen Abwicklung wirtschaftlicher Tätigkeiten an der TU Chemnitz (Vollkostenkalkulation):**
Aktualisierung der Personalkostensätze und Berücksichtigung einer Ergebnisprognose im Falle von Zwischenabrechnungen (aufgrund der Anforderung der Wirtschaftsprüfer; Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 2/2020)
- **Ermöglichung der Finanzierung wissenschaftlicher Hilfskräfte aus vorübergehend nicht besetzten WM-Stellen,**
unter bestimmten Voraussetzungen, prinzipiell bis zu sechs Monaten (Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 39/2020)

- **Aktualisierung des Personalentwicklungskonzepts:**
Aufnahme der Oberassistentenstellen und Änderungen an bestehenden Entfristungskonzepten sowie Aktualisierung der Abschnitte „Gleichstellung“, „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“, „Flexibilisierung des Arbeitsortes“ und „Internationalisierung“
(Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 48/2020)
- **Lockerung der Kriterien für die Entfristung von wissenschaftlichem Personal auf Funktionsstellen an den Fakultäten / Aufgabe des Kriteriums „Orientierung an den befristungsrechtlichen Rahmenbedingungen“,**
um besonders leistungsstarke wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unmittelbar nach Abschluss der Promotion zu binden sowie zu vermeiden, dass die Verlängerung der Höchstbefristungsdauer aufgrund sogenannter Bonuszeiten für schnelles Promovieren, familien- und behindertenpolitischer Komponenten sowie der aktuellen Corona-Pandemie zu einer Hinausschiebung des Entfristungszeitpunktes und damit einer Benachteiligung des betroffenen Personenkreises führt (im Einvernehmen mit dem Personalrat; Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 27/2020)
- **Überarbeitung der Handreichungen zur Bestellung von Außerplanmäßigen Professorinnen bzw. Professoren und zur Bestellung von Honorarprofessorinnen bzw. Honorarprofessoren,**
u. a.: Vornahme von Anpassungen an die aktuelle Rechtslage sowie erfolgte Weichenstellungen des Rektorats und Schaffung der Möglichkeit, die jeweiligen hochschulinternen Grundsätze durch fakultätsspezifische Kriterien zu ergänzen
(in Abstimmung mit den Dekaninnen und Dekanen; Rektorrundschreiben 43/2020)

- **Abschluss der Dienstvereinbarung über das Verfahren zur Vergabe von Leistungsprämien,**
um die Transparenz und Akzeptanz des Vergabeverfahrens zu steigern, die Motivation der Beschäftigten zu stärken und die von ihnen erbrachten Leistungen zu honorieren (in Abstimmung mit dem Personalrat; Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 32/2020)
- **Erarbeitung eines Leitfadens für Mitarbeitergespräche**
als Hilfestellung für die Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung eines strukturierten Mitarbeitergespräches (in Abstimmung mit dem Personalrat; Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 30/2020)
- **Unterstützung des Chemnitzer Vereins „Lauf-KulTour“**
beim Lauf in die Chemnitzer Partnerstadt Düsseldorf und zurück zur Werbung für ein Studium in Sachsen bzw. an der TU Chemnitz sowie zugunsten der „Aktion Benni & Co“
- **Unterstützung aller Läuferinnen und Läufer der TU Chemnitz beim WiC Selbstläufer-Firmenlauf (Motto „Jeder für sich und doch gemeinsam“)**
durch eine kostenfreie Bereitstellung der TUC-Lauf-Shirts (finanziert durch die Techniker Krankenkasse) und die Möglichkeit zur Rückerstattung der Startgebühren (bei Teilnahme im offiziellen TUC-Lauf-Shirt; Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 41/2020)

- **Antrittsbesuch der neuen Rektorin der TU Dresden (Frau Prof. Dr. Ursula Staudinger),**
bei dem u. a. über die künftige Zusammenarbeit in der Forschung gesprochen wurde
- **Auslobung und Vergabe der Eleonore-Dießner- und Marie-Pleißner-Preise 2020**
für hervorragende Abschlussarbeiten von Nachwuchswissenschaftlerinnen aller acht Fakultäten
(zusammen mit der Gleichstellungskommission)
- **Auslobung und Vergabe der neun Universitätspreisen 2020**
für die beste Abschlussarbeit in den acht Fakultäten und am Zentrum für Lehrerbildung
(zusammen mit der Gesellschaft der Freunde der Technischen Universität Chemnitz e.V.)

Ziele

1. Hochschulpolitik und Hochschulentwicklung
2. Hochschulkommunikation
3. Forschung
4. Wissenschaftlicher Nachwuchs
5. Lehre
6. Transfer und Weiterbildung
7. Internationales

- **Produktion eines Video-Clips „Happy New Year!“**,
in dem v. a. internationale Studierende in ihrer Muttersprache ein gutes neues Jahr wünschen
(im Rahmen der Kampagne #wirsindchemnitz)
- **Veranstaltung des Tags der offenen Tür**
mit rund 2.500 Studieninteressierten
- **Ausrichtung der Wanderausstellung „Die Rosenberg“ vom 13. Januar bis 5. März 2020 an der TU Chemnitz**
zur Aufarbeitung der nationalsozialistischen Vergangenheit des Bundesministeriums der Justiz,
in Kooperation mit dem Bundesministerium für Justiz und Verbraucherschutz
(offizielle Eröffnung am 6. Februar 2020 im Beisein der Bundesministerin Christine Lambrecht)
- **Ausrichtung der TUCdigital (Tage der digitalen Hochschulbildung) an der TU Chemnitz**,
um die Vernetzung und Weiterbildung im Bereich der digitalen Lehre zu fördern, eine Plattform für einen grundlegenden Diskurs von Studierenden,
Lehrenden und Mitarbeitenden der TU über digitale Innovationen in der Lehre und deren Nutzen zu bieten sowie gemeinsam eine Strategie der
digitalen Hochschulbildung für die TU Chemnitz zu entwickeln (Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 1/2020)

- **Überführung diverser Veranstaltungen in ein digitales Format,**
u. a. das Programm des Seniorenkollegs im Wintersemester 2020/2021
- **Organisation und Durchführung der Virtuellen TUCtage 2020: discover@home,**
um den Ausfall des TUCtags zu kompensieren und Studienwerbung zu betreiben
(mit einem umfassenden Online-Angebot mit Video-Clips, Sprechstunden und Live-Chats unter www.studium-in-chemnitz.de)
- **Durchführung des ersten Online-Beratungstags für Fern- und Weiterbildungsstudiengänge**
durch das Zentrum für Wissens- und Technologietransfer und die TUCed, das An-Institut für Transfer und Weiterbildung der TU,
um potenzielle Studierende u. a. über den Ablauf und die Organisation des Studiums sowie Fördermöglichkeiten zu informieren
- **Produktion verschiedener Ausgaben von „TUCtalk-Spezial“ zur Covid-19-Pandemie,**
u. a. über die Auswirkungen der Corona-Krise auf die Gesellschaft, bisherige Pandemie-Erfahrungen der Menschheit, Beratungsangebote,
die Herstellung von Schutzvisieren und Desinfektionsmitteln sowie Beiträge zur Impfstoff-Herstellung an der TU Chemnitz
- **Unterstützung der dritten Staffel von TUCscicast (mit überarbeitetem Konzept)**
nach großen Erfolgen der ersten und zweiten Staffel (250.000 Abrufe der Episoden der zweiten Staffel)

- **Organisation einer digitalen Immatrikulations- und Auftaktfeier 2020/2021 („Welcome@TUC“)**, die „klassische Angebote“ (inkl. Grußwort der Oberbürgermeisterin und Videosequenzen der Klangkörper) und einige zusätzliche „digitale Angebote“ (z. B. Grußworte aller Dekaninnen und Dekane, Vorstellungsvideos verschiedener Bereiche) enthielt
- **Durchführung der Jahrestagung der Deutschen Mathematiker-Vereinigung 2020 an der TU Chemnitz als hybride Konferenz** mit 660 Teilnehmerinnen und Teilnehmer weltweit
- **Veranstaltung der Fachkonferenz „HZwo Connect“ in Chemnitz am 15. Oktober 2020** zur Zukunft der Wasserstoff- und Brennstoffzellentechnologie im Freistaat Sachsen (unter Beteiligung diverser Kabinettsmitglieder)
- **Gratulation an drei Azubis zum erfolgreichen Abschluss der Berufsausbildung an der TU Chemnitz**
Aktuelle Ausbildungsberufe an der TU Chemnitz:
 - Verwaltungsfachangestellte / -fachangestellter Fachrichtung Landes- und Kommunalverwaltung
 - Kauffrau / -mann für Büromanagement
 - Elektronikerin / Elektroniker für Geräte und Systeme, Fachrichtung Electronic Manufacturing Services
 - Industriemechanikerin / -mechaniker, Einsatzgebiet Feingerätebau
 - Medientechnologin / -technologe, Druck
 - Werkstoffprüferin / -prüfer, Fachrichtung Metalltechnik

- **Aufruf zur Abgabe von Interessenbekundungen zur (Wieder-)Bestellung der Ombudsperson zur Sicherung guter wissenschaftlicher Praxis** aufgrund der zum 31. Dezember 2020 endenden Amtszeit, zur Steigerung der Transparenz sowie der Partizipationsmöglichkeiten an der TU Chemnitz (Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 46/2020)
- **Aufruf zur Abgabe von Interessenbekundungen für die Bestellung in die Kommission zur Sicherung guter wissenschaftlicher Praxis** für Mitglieder aus der Gruppe der Professorinnen und Professoren (die vom Senat auf Vorschlag des Rektorates bestellt werden), aus Gründen der Steigerung der Transparenz sowie der Partizipationsmöglichkeiten, angesichts der zum 31. Januar 2021 endenden Amtszeit (Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 56/2020)
- **Aufruf zur Einreichung neuer Mikroprojekte im Bewerbungsprozess um den Titel „Europäische Kulturhauptstadt 2025“**, um die Bewerbung der Stadt Chemnitz als Kulturhauptstadt Europas 2025 zu unterstützen (Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 6/2020)
- **Registrierung als Unterstützerin der Plattform „Gemeinsam für eine Europäische Kulturhauptstadt 2025!“**
www.wirunterstuetzenchemnitz.de
- **Ausschreibung der Position der wissenschaftlichen Leiterin/des wissenschaftlichen Leiters des Zentrums für Fremdsprachen (ZFS)** zur Steigerung der Transparenz sowie der Partizipationsmöglichkeiten an der TU Chemnitz (Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 31/2020)

- **Warnung der Studierenden der TU Chemnitz vor betrügerischen Angeboten aufgrund eines Hinweises der Polizeidirektion Chemnitz,** da diesen aktuell vermehrt Jobs als „Waren-, Paket- bzw. Finanzagentinnen und -agenten“ angeboten werden, die strafbar im Sinne der Geldwäsche bzw. der Verschleierung unrechtmäßig erlangter Vermögenswerte sind (Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 53/2020)
- **Abfrage zur Unterstützung der öffentlichen Gesundheitsämter zur Pandemiebekämpfung (nach Aufforderung durch das SMWK)** im Rahmen von Abordnungen bzw. Zuweisungen (Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 65/2020)
- **Information über die Zuweisung und Verwendung von im Rahmen der COVID-19-Pandemie bereitgestellten Sondermitteln durch das SMWK:** zweckgebundene Zuweisung von 1,012 Mio. Euro an die TU Chemnitz (Zuweisung an alle staatlichen Hochschulen in Sachsen: 9,65 Mio. Euro); Finanzierung von Mehraufwendungen im Zusammenhang mit der Gewährleistung des Infektionsschutzes sowie der Digitalisierung der Lehre (Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 64/2020)

Ziele

1. Hochschulpolitik und Hochschulentwicklung
2. Hochschulkommunikation
3. **Forschung**
4. Wissenschaftlicher Nachwuchs
5. Lehre
6. Transfer und Weiterbildung
7. Internationales

- **Errichtung der Zentralen Einrichtung MAIN und Schaffung einer W3-Professur MAIN für den im Rahmen eines erfolgreichen Antrags beim Wissenschaftsrat geförderten Forschungsbau MAIN,** um bestmögliche Rahmenbedingungen für exzellente Forschungsarbeiten im Forschungsbau MAIN zu schaffen und die Kernkompetenz „Materialien und Intelligente Systeme“ nachhaltig zu stärken (in Abstimmung mit der zuständigen Task Force und den beteiligten Fakultäten sowie im Benehmen mit dem Senat und dem Hochschulrat; Rektorrundschreiben 44/2020)
- **Bestellung eines Rektoratsbeauftragten für den Aufbau eines Forschungsinformationssystems** (eines vernetzten Forschungsinformationssystems für ein ganzheitliches, integriertes Informationsmanagement auf Basis bestehender Vorarbeiten für das TUCinformationsportal für Wirtschaft, Medien und Wissenschaft): Prof. Dr. Martin Gaedke, Professur „Verteilte und selbstorganisierende Rechnersysteme“, Fakultät für Informatik (Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 37/2020)

- **Beitritt zur European Hydrogen and Fuel Cell Association (Hydrogen Europe – HER),**
dem europaweit größten Wasserstoff-Forschungsnetzwerk mit mehr als 160 Industrieunternehmen,
83 Forschungseinrichtungen sowie 21 nationalen Verbänden
- **Lockerung der Kriterien für die Einrichtung von Forschungsmultiplikatorstellen,**
um mehr Forschungsmultiplikatorstellen zu ermöglichen
(in Abstimmung mit dem Personalrat; Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 35/2020)
- **Schaffung der Option einer Antragstellung auf Reduzierung des Lehrdeputats für Forschungsmultiplikatorstellen,**
um den Stelleninhaberinnen bzw. Stelleninhabern die Möglichkeit zu geben, sich mehr auf die Forschung zu konzentrieren
(in Abstimmung mit dem Personalrat; Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 35/2020)

- **Ausschreibung von Forschungspreisen an der TU Chemnitz**

zur besonderen Würdigung und Sichtbarmachung der Forschungskompetenz an der TU Chemnitz, insbesondere mit Blick auf Nachwuchswissenschaftlerinnen und Nachwuchswissenschaftler:

- Forschungspreis für eine erfolgreiche DFG-Erstantragstellung
- Forschungspreis für die erste erfolgreiche Akquise eines industriefinanzierten Forschungsprojektes
- Forschungspreis für eine erste erfolgreiche Projektakquise aus EU-Mitteln

(Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 24/2020)

- **Vergabe des Forschungspreises für eine erfolgreiche DFG-Erstantragstellung**

an Herrn Dr. Thomas Mehner von der Fakultät für Maschinenbau

(Ausschreibung mit Rektorrundschreiben 24/2020)

- **Vergabe des Forschungspreises für die erste erfolgreiche Akquise eines industriefinanzierten Forschungsprojektes**

an Herrn Jun.-Prof. Dr. Danny Kowerko von der Fakultät für Informatik

(Ausschreibung mit Rektorrundschreiben 24/2020)

Ziele

1. Hochschulpolitik und Hochschulentwicklung
2. Hochschulkommunikation
3. Forschung
4. Wissenschaftlicher Nachwuchs
5. Lehre
6. Internationales
7. Transfer und Weiterbildung

- **Universitätsweite Ausschreibung der Position der bzw. des Rektoratsbeauftragten für Nachwuchswissenschaftlerinnen und -wissenschaftler** aufgrund der anstehenden Neubestellung, zur Steigerung der Transparenz sowie der Partizipationsmöglichkeiten (nach Rücksprache mit den Senatsmitgliedern aus der Gruppe des „akademischen Mittelbaus“ bzw. dem VAMC; Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 40/2020)
- **Benennung von Herrn Michael Schmischke zum neuen Rektoratsbeauftragten für den wissenschaftlichen Nachwuchs** auf Grundlage des Votums der Senatsmitglieder aus der Gruppe des „akademischen Mittelbaus“ sowie des VAMC, aufgrund der anstehenden Neubestellung, nach einer universitätsweiten Ausschreibung (Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 57/2020)
- **Einrichtung von Oberassistentenstellen** durch die unbefristete Besetzung bereits vorhandener Haushaltsstellen in der Entgeltgruppe 14 oder 15 TV-L, um Professuren mit hoher Forschungsaktivität und hoher Lehrbelastung eine noch größere Effizienz und Planungssicherheit zu ermöglichen und wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern planbare Karrierewege in der Wissenschaft aufzuzeigen (in Abstimmung mit dem Personalrat; Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 34/2020)
- **Ermöglichung der parallelen Nutzung des Funktionsstellen-, Forschungsmultiplikatorstellen- und Oberassistentenstellenkonzepts und gleichzeitige Sicherung der notwendigen Flexibilität und eines Minimums an Qualifikationsstellen an jeder Professur** durch die Schaffung der Notwendigkeit, dass mindestens eine der befristeten Besetzung gewidmete Haushaltsstelle verbleiben muss (in Abstimmung mit dem Personalrat; Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 34, 35, 36/2020)

- **Erarbeitung eines Tenure-Track-Leitfadens im Rahmen des Bund-Länder-Programms zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses,** der einen Überblick über die bei der Durchführung des Programms zu beachtenden Kriterien gibt (Förderzeitraum, Dokumentation sowie Anforderungen an die zu berufenden Kandidatinnen und Kandidaten)
(Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 62/2020)
- **Austausch mit dem Bundesministerium für Bildung und Forschung, dem Sächsischen Staatsministerium für Wissenschaft, Kultur und Tourismus, der Hochschulrektorenkonferenz und dem Deutschen Hochschulverband zu den vom Projektträger VDI/VDE Innovation + Technik GmbH im Rahmen des Bund-Länder-Programms zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses gemachten Vorgaben,** da diese in dieser Form nicht der entsprechenden Verwaltungsvereinbarung zu entnehmen sind und nicht nur hochschulpolitisch, sondern auch rechtlich höchst fragwürdig erscheinen („biologisches Alter“, „wissenschaftliches Alter“, Entscheidung über Förderfähigkeit nach Ruferteilung, drohende Rückzahlung und Totalverlust der Mittel bei Nicht-Einhaltung der Kriterien im Durchschnitt aller Förderungen)
– bei dem zwischenzeitlich zumindest ein Teilerfolg erzielt werden konnte (Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 62/2020)

- **Beschluss künftiger Fördermaßnahmen zur Umsetzung des „Rahmenkodex über den Umgang mit befristeter Beschäftigung und die Förderung von Karriereperspektiven an den Hochschulen im Freistaat Sachsen“ aus dem Programm „Gute Lehre / Starke Mitte“:**
 - Weiterbildungsangebote des Zentrums für den wissenschaftlichen Nachwuchs,
 - Finanzierung der Weiterbeschäftigung drittmittelfinanzierter WM im Rahmen der familien- bzw. behindertenpolitischen Komponenten,
 - Finanzierung der Weiterbeschäftigung drittmittelfinanzierter WM in sozialen Härtefällen (z. B. Zusatzbelastung durch Pflege von Angehörigen)(nach einer Evaluation der bisherigen konkreten Fördermaßnahmen – in Abstimmung mit dem Personalrat sowie dem Rektoratsbeauftragten für den wissenschaftlichen Nachwuchs; Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 9/2020)
- **Angebot eines Workshops für den wissenschaftlichen Nachwuchs zum erfolgreichen Führen von Berufungsverhandlungen**
in digitaler Form

Ziele

1. Hochschulpolitik und Hochschulentwicklung
2. Hochschulkommunikation
3. Forschung
4. Wissenschaftlicher Nachwuchs
5. Lehre
6. Transfer und Weiterbildung
7. Internationales

- **Erreichen von Spitzenplatzierungen diverser Studienangebote beim CHE-Ranking für Masterstudiengänge:**
Elektrotechnik und Informationstechnik, Maschinenbau, Betriebswirtschaftslehre, Volkswirtschaftslehre, Wirtschaftswissenschaften und Wirtschaftsinformatik
- **Erreichen von Spitzenplatzierungen beim CHE-Ranking 2020/2021 in den untersuchten Fachbereichen Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen und Wirtschaftsinformatik,**
vor allem in der Kategorie „Unterstützung am Studienanfang“, im Fachbereich Wirtschaftsinformatik bei den Masterstudierenden in der Kategorie „Abschlüsse in angemessener Zeit“ und im Fachbereich Wirtschaftswissenschaften in den Kategorien „Veröffentlichungen pro Professor in der Volkswirtschaftslehre“ sowie in der Kategorie „Promotionen pro Professor“
- **Auszeichnung des Projekts TU4U – SelfE (self organised E-Learning) als Hochschulperle Spezial im Monat Mai durch den Stifterverband für die Deutsche Wissenschaft e. V.,**
mit dem die TU Chemnitz ihre Studierenden beim Onlinestudium unterstützt
- **Umfangreiche Unterstützung der Lehrenden bei der Digitalisierung der Lehre (inkl. Prüfungen)**
u. a. durch die Bereitstellung technischer Infrastruktur (z. B. Lehrplattformen)
sowie die Vermittlung von Know how zur Digitalisierung (z. B. die Prüfungsplattform TUCexam)

- **Weiteres Vorantreiben der Systemakkreditierung**
 - Finanzierung der Internen Akkreditierung (Kosten für die Gutachterinnen und Gutachter) aus Langzeitstudiengebühren;
 - Beauftragung einer Akkreditierungsagentur (ASIIN) mit der Systemakkreditierung der TU Chemnitz;
 - Konzeption eines universitätsweiten Studienerfolgskonzepts
 - Aufbau des Qualitätsmanagementsystems Lehre und erster Durchlauf des Systems mit dem Studiengang BA Psychologie;
 - Aufbau der Siegelvergabekommission als zentrales Gremium für die Entscheidung der Akkreditierungswürdigkeit von Studiengängen
- **Durchführung der jährlichen Studierendenbefragung „TUCpanel“ zur Verbesserung der Studienbedingungen und des Studienerfolgs,** auch in englischer Sprache sowie mit einem speziellen Bereich für die spezifische Situation unserer internationalen Studierenden

- **Ausschreibung von Lehrpreisen an der TU Chemnitz**

zur Förderung der Lehr- und Lernkultur an der TU Chemnitz:

- Lehrpreis Studiengang
- Lehrpreis für den lernförderlichen Einsatz digitaler Technologien
- Lehrpreis für innovative Lehrveranstaltungskonzepte
- Lehrpreis für lehrende Nachwuchswissenschaftler und Nachwuchswissenschaftlerinnen;
(Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 14/2020)

- **Vergabe des Lehrpreises für den lernförderlichen Einsatz digitaler Technologien**

an Herrn Philipp Wabnitz von der Fakultät für Maschinenbau (Ausschreibung mit Rektorrundschreiben 14/2020)

- **Vergabe des Lehrpreises für innovative Lehrveranstaltungskonzepte**

an Frau Prof. Dr. Dagmar Gesmann-Nuissl von der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften (Ausschreibung mit Rektorrundschreiben 14/2020)

- **Vergabe des Lehrpreises für lehrende Nachwuchswissenschaftler und Nachwuchswissenschaftlerinnen**

an Frau Franziska Schreiter, ehem. wissenschaftliche Mitarbeiterin am Zentrum für Lehrerbildung
(Ausschreibung mit Rektorrundschreiben 14/2020)

Ziele

1. Hochschulpolitik und Hochschulentwicklung
2. Hochschulkommunikation
3. Forschung
4. Wissenschaftlicher Nachwuchs
5. Lehre
6. Transfer und Weiterbildung
7. Internationales

- **Weiterer Aufbau des Smart Rail Connectivity Campus (SRCC) in Annaberg-Buchholz**
(Forschungscampus zur Erforschung des nachhaltigen und hochautomatisierten Bahnfahrens),
 - Einstellung von Mitteln im Haushalt des Bundesministeriums für Verkehr und digitale Infrastruktur in Höhe von insgesamt 31,1 Mio. Euro (u. a. für den Ausbau der 5G-Forschungsinfrastruktur entlang der Teststrecke Annaberg-Buchholz – Schwarzenberg)
 - Abschluss eines MoU mit der Deutschen Bahn AG, dem Freistaat Sachsen, der Stadt Annaberg-Buchholz und dem SRCC zur Zusammenarbeit in F&E-Projekten und beim Aufbau von Forschungsinfrastruktur
- **Weiterer Aufbau des Kompetenzzentrums für Kälte- und Klimatechnik am Standort Reichenbach/Vogtland**
(Plattform für Bildung, Forschung, Entwicklung, Prüfung und Zertifizierung mit dem Schwerpunkt natürliche Kältemittel und Energieeffizienz)
- **Ausschreibung des 3. TUClub-Wettbewerbs und Vergabe von drei Förderpreisen an Start-ups (darunter zwei TU-Ausgründungen):**
Anschubfinanzierung (bis zu 450.000 Euro) sowie Beratungs- und Unterstützungsleistungen
(mit Unterstützung der Sächsischen Aufbaubank)

- **Einwerbung und Vergabe von 91 Deutschlandstipendien**
für das Studienjahr 2020/2021, in dem die Stipendiatinnen und Stipendiaten ihre Kontakte zu den Fördernden künftig im Rahmen von digitalen Stammtischen vertiefen können
- **Ausschreibung und Vergabe einer Anschubfinanzierung für ein nach der RL Validierungsförderung des Freistaates Sachsen gefördertes Projekt**
(zur Deckung des Eigenanteils eines entsprechend geförderten Projekts zur Validierung einer schutzrechtlich gesicherten Erfindung)
zur besonderen Würdigung und Sichtbarmachung der transferrelevanten Erfinderinnen- bzw. Erfindertätigkeit an der TU Chemnitz
(Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 54/2020)
- **Ausschreibung von Transferpreisen an der TU Chemnitz,**
um einen weiteren Anreiz für die Sichtbarmachung der zahlreichen Transferaktivitäten und -ergebnisse an der TU Chemnitz zu setzen:
 - Transferpreis in der Kategorie „Wissenschaftskommunikation“
 - Transferpreis in der Kategorie „Weiterbildung, Lebenslanges Lernen und weitere gesellschaftlich relevante Beiträge“
 - Transferpreis in der Kategorie „Netzwerkbildung, Verwertung sowie Ausgründung“(Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 21/2020)

- **Vergabe des Transferpreises in der Kategorie „Wissenschaftskommunikation“**
an Herrn Dr. Andreas Bischof von der Fakultät für Informatik
(Ausschreibung mit Rektorrundschreiben 21/2020)
- **Vergabe des Transferpreises in der Kategorie „Weiterbildung, Lebenslanges Lernen und weitere gesellschaftlich relevante Beiträge“**
an Herrn Prof. Dr. Udo Rudolph, Frau Annett Meylan und Frau Tina Hahnemann von der Fakultät für Human- und Sozialwissenschaften
(Ausschreibung mit Rektorrundschreiben 21/2020)
- **Erstmalige Vergabe eines Sonderpreises für besonderes ehrenamtliches Engagement**
an Herrn Michael Storz von der Fakultät für Informatik und Frau Coretta Storz von der Philosophischen Fakultät

Ziele

1. Hochschulpolitik und Hochschulentwicklung
2. Hochschulkommunikation
3. Forschung
4. Wissenschaftlicher Nachwuchs
5. Lehre
6. Transfer und Weiterbildung
7. Internationales

- **Erfolgreicher Abschluss des Re-Audits „Internationalisierung der Hochschulen“ der Hochschulrektorenkonferenz**
im Rahmen einer Vor-Ort-Begehung mit vier international tätigen Beraterinnen und Beratern,
die der TU Chemnitz außerordentliche Fortschritte bescheinigten
- **Erreichen eines neuen Allzeithochs bei der Einwerbung von DAAD-Mitteln im Rahmen der Internationalisierungsstrategie**
mit 1,85 Millionen Euro aus DAAD-Programmen für internationale Mobilität und Projekte
- **Bildung des Europäischen Hochschulnetzwerks UNIVERS**
mit sieben anderen europäischen Universitäten und (mittlerweile) zentraler Rolle der TU Chemnitz
(Bewerbung als European University war trotz positiver Evaluation aufgrund beschränkter finanzieller Mittel knapp nicht erfolgreich;
Antrag im DAAD-Begleitprogramm, in dem überzeugende, positiv evaluierte, aber nicht ausgewählte Projekte gefördert werden, war erfolgreich
(Fördervolumen von 450.000 Euro; Mitglieder: Bialystok University of Technology (Polen), University of Craiova (Rumänien), University of Girona
(Spanien), University of Lleida (Spanien), University of Perpignan Via Domitia (Frankreich), Rezekne Academy of Technologies (Lettland), University
of Ruse (Bulgarien))

- **Unterstützung internationaler Studierender während der Corona-Krise:**
 - finanzielle Unterstützung internationaler Studierender, die aufgrund der Corona-Pandemie in eine besondere finanzielle Notlage geraten sind (mit Unterstützung der Gesellschaft der Freunde der TU Chemnitz e. V.);
 - kostenlose Bereitstellung von Care-Paketen zur Grundversorgung für internationale Studierende in Quarantäne ohne Unterstützungsmöglichkeit (mit Unterstützung durch das Patenprogramm des IUZ);
 - Erarbeitung einer Möglichkeit zur Immatrikulation von internationalen Studierenden im Ausland (gemeinsam mit dem Studentensekretariat);
 - Einrichtung eines Virtuellen Sprach-Cafés, um internationalen Studierenden die Möglichkeit zu geben, ihre deutschen Sprachkenntnisse anzuwenden und Kontakte zu knüpfen (in Kooperation mit der Professur Deutsch als Fremd- und Zweitsprache)
- **Erneute Unterstützung der Philipp Schwartz-Initiative der Alexander von Humboldt Stiftung für gefährdete Forschende:**

Erklärung der Bereitschaft zur Aufnahme von gefährdeten Forschenden und Aufruf zur Teilnahme an der Philipp Schwartz-Initiative (bis 25. August 2020)
- **Ausschreibung der dritten Runde des Visiting Scholar Programms an der TU Chemnitz,**

um Professuren auch im Wintersemester 2020/2021 sowie im Sommersemester 2021 die Möglichkeit zu geben, internationale Gastwissenschaftlerinnen und Gastwissenschaftler nach Chemnitz einzuladen und damit zur wissenschaftlichen Leistungsfähigkeit und internationalen Sichtbarkeit der TU Chemnitz beizutragen (Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 11/2020; 47/2020)

- **Bereitstellung von Informationen zur Ausstellung von Aufnahmevereinbarungen für Forschungsaufenthalte internationaler Gäste,** damit internationale Gäste ein Visum bzw. einen Aufenthaltstitel für Forschungszwecke beantragen können (Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 45/2020)
- **Einwerbung diverser neuer DAAD-Projekte im Rahmen der Internationalisierungsstrategie:**
„TUC Digital Programs“ zur Herstellung einer prinzipiellen digitalen Studierbarkeit für drei englischsprachige Master-Studiengänge der TU (Fördervolumen ca. 500.000 Euro); AFMint zur Entwicklung und Erprobung didaktischer Strategien für Module des Studiengangs Advanced Functional Materials, die üblicherweise die Präsenz von Studierenden in Laborräumen erfordern (in Kooperation mit der Babeş-Bolyai University Cluj-Napoca (Rumänien); Fördervolumen ca. 104.000 Euro); TUCinterdigital zur Schaffung nachhaltiger digitaler Strukturen zur Förderung des interkulturellen Kompetenzerwerbs, Unterstützung des digitalen Lernens und digitalen Beratung internationaler Studierender (Fördervolumen ca. 178.000 Euro)
- **Vergabe eines DAAD-Preises**
an Frau Marina Ivanova aus Bulgarien, die an der Philosophischen Fakultät im Bereich Anglistik/Amerikanistik promoviert

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!