



TECHNISCHE UNIVERSITÄT
CHEMNITZ

Bericht des Rektorates über ausgewählte Aktivitäten und Entwicklungen im Jahr 2019



Inhalt

1. Hochschulpolitik und Hochschulentwicklung
2. Hochschulkommunikation
3. Forschung
4. Wissenschaftlicher Nachwuchs
5. Lehre
6. Transfer und Weiterbildung
7. Internationales

- **Besuch des Bundespräsidenten Dr. Frank-Walter Steinmeier an der TU Chemnitz**
(im Beisein des Sächsischen Ministerpräsidenten Michael Kretschmer und der Chemnitzer Oberbürgermeisterin Barbara Ludwig), um sich über die TU zu informieren und zu verschiedenen Themen (Internationalisierung, Transfer und Grundschullehramtsausbildung) auszutauschen
- **Veranstaltung der 58. Bundesrunde der Mathematik-Olympiade**
unter der Schirmherrschaft des Sächsischen Ministerpräsidenten Michael Kretschmer
mit rund 200 Schülerinnen und Schülern aus allen Bundesländern
- **Erfolgreiche Beteiligung am Professorinnenprogramm III des Bundes und der Länder mit dem Prädikat „Gleichstellung ausgezeichnet!“**
als eine von zehn Hochschulen in Deutschland und einzige Hochschule im Freistaat Sachsen für das Konzept für die Personalentwicklung und -gewinnung auf dem Weg zur Professur
(Finanzvolumen: bis zu vier Anschubfinanzierungen für die Erstberufung von Frauen auf unbefristete W2- oder W3-Professuren)

- **Erlass einer Hausordnung,**
die u.a. Regelungen zu den Öffnungszeiten einzelner Universitätsteile sowie zur Nutzung von Räumlichkeiten und Freiflächen enthält, um Transparenz und Rechtssicherheit für alle Mitglieder und Angehörigen sowie Besucherinnen und Besucher der TU Chemnitz zu schaffen, (nach umfangreichen Beratungen und Abstimmungen mit den Fakultäten, den Zentralen Einrichtungen, der Verwaltung und dem Personalrat; Bekanntgabe mit Rektorrrundschreiben 40/2019)
- **Novellierung der Dienstvereinbarung zur Arbeitszeitordnung,**
u.a. um diese an die sich ständig verändernden Arbeits- und Lebensbedingungen der Beschäftigten anzupassen (Flexibilität etc.) und eine Anregung der Initiative „Wertschätzung im Öffentlichen Dienst des Freistaats Sachsen“ (Möglichkeit des Dienstbeginns ab 6.00 Uhr) umzusetzen
(nach umfangreichen Beratungen und Abstimmungen mit dem Personalrat; Bekanntgabe mit Rektorrrundschreiben 36/2019)
- **Abschluss einer Dienstvereinbarung zur Mobilen Arbeit,**
um einen Beitrag zur Flexibilisierung der Arbeitsorganisation sowie zur Steigerung der Motivation und Arbeitszufriedenheit zu leisten
(nach umfangreichen Beratungen und Abstimmungen mit dem Personalrat; Bekanntgabe mit Rektorrrundschreiben 37/2019)

- **Bestellung eines neuen Datenschutzbeauftragten und Einrichtung einer Stabsstelle Datenschutz,**
um einen zentralen Ansprechpartner für die gesamte Hochschulöffentlichkeit in allen Fragen des Datenschutzes zu haben
(Bekanntgabe mit Rektoratsrundschreiben 6/2019)
- **Einführung einer Datenschutzleitlinie,**
um die wesentlichen zu erreichenden datenschutzrechtlichen Ziele der TU Chemnitz transparent zu machen sowie die damit einhergehenden internen Verantwortlichkeiten, Befugnisse und Strategien zu definieren (Bekanntgabe mit Rektoratsrundschreiben 29/2019)
- **Überarbeitung der Datenschutzerklärung für die Website der TU Chemnitz,**
um Besucher und Besucherinnen noch präziser, transparenter und verständlicher über die Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten zu informieren (Bekanntgabe mit Rektoratsrundschreiben 29/2019)
- **Einführung einer Datenschutzrichtlinie zum Versand von Rundmails über automatisiert generierte E-Mail-Verteilerlisten,**
um im Rahmen eines Datenschutzmanagementsystems sicherzustellen, dass die TU Chemnitz sämtliche Datenschutzgrundsätze einhält
(Bekanntgabe mit Rektoratsrundschreiben 42/2019)

- **Novellierung der Berufungsordnung und Schaffung weiterer Möglichkeiten der Professur-Besetzung ohne Ausschreibung:**
 - Berufung eines Juniorprofessors/einer Juniorprofessorin auf eine dauerhafte Professur (W1 nach W2 oder W3) zur Rufabwehr („Fast-Track-Verfahren“),
 - Berufung eines Professors/einer Professorin auf eine höherwertige Professur (W2 nach W3) zur Rufabwehr („Fast-Track-Verfahren“),
 - Überführung eines befristet beschäftigten Professors/einer befristet beschäftigten Professorin in eine dauerhafte und höherwertige Professur im Tenure-Track-Verfahren (W2 nach W3),
 - Besetzung einer Professur mit einem in besonderer Weise qualifizierten Bewerber/einer in besonderer Weise qualifizierten Bewerberin, der/die bereits ein dem Berufungsverfahren gleichwertiges Auswahlverfahren erfolgreich absolviert hat
(Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 13/2019)
- **Abstimmung des Qualitätssicherungskonzepts für die Besetzung von Professuren ohne Ausschreibung mit dem SMWK,** wobei das Rektorat bestrebt war, ein möglichst schlankes, unbürokratisches und nicht zu einengendes Qualitätssicherungskonzept zu erstellen, um die notwendige Flexibilität und Handlungsfreiheit zu gewährleisten (Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 48/2019)

- **Änderung der „Handreichung zu Befangenheitsgründen in Berufungsverfahren“,**
um die Aufzählung der absoluten Befangenheitsgründe zu ergänzen, die Ausführungen zum Hintergrund und Umgang mit relativen Befangenheitsgründen zu konkretisieren und klarzustellen, dass die Handreichung auch in den Verfahren der Zwischenevaluation von Juniorprofessoren/Juniorprofessorinnen sowie der Tenure-Track-Evaluation anzuwenden ist
(Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 13/2019)
- **Aktualisierung des Leitfadens für die Ausschreibung von Professuren und Juniorprofessuren sowie für die Durchführung von Berufungsverfahren**
infolge des Erlasses der Tenure-Track-Ordnung, der Novellierung der Berufungsordnung und der Juniorprofessoren-Ordnung
sowie der Änderung der Handreichung zu Befangenheitsgründen in Berufungsverfahren (Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 19/2019)
- **Anpassungen von Musterausschreibungstexten:**
(1) Berücksichtigung aller Geschlechter in sämtlichen Ausschreibungstexten
(2) Ersetzen des „unechten Tenure-Tracks“ („Ausschreibung mit der Option Tenure-Track“) durch den „echten Tenure-Track“
„Ausschreibung mit Tenure-Track-Zusage“) im Musterausschreibungstext für W1-Juniorprofessuren
(Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 19/2019)
- **Bereitstellung von Musterprotokollen und Musteranschreiben für Berufungskommissionen,**
um die Vorsitzenden der Berufungskommissionen zu unterstützen und deren Arbeit zu erleichtern (Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 19/2019)

- **Aktualisierung der universitätsinternen Grundsätze für Professurvertretungen,**
wonach Professurvertretungen prinzipiell semesterweise, d.h. für sechs Monate, vorgesehen sind und die Vergütung von Professurvertretungen bei bereits wieder zugewiesenen Professuren prinzipiell entsprechend der Professur-Wertigkeit und bei noch nicht wieder zugewiesenen W3-Professuren in der Regel auf der Basis von W2 erfolgt (Bekanntgabe mit Rektoratsrundschreiben 5/2019)
- **Verabschiedung von Grundsatzentscheidungen zur Bewirtschaftung von Haushaltsstellen bei vakanten Professuren:**
(1) Grundsätzliche Möglichkeit der befristeten Besetzung von WM-Stellen an vakanten Professuren (auch über mehrere Semester hinweg; wobei darauf zu achten ist, dass diese Stellen zum Amtsantritt neuer Professorinnen und Professoren von diesen besetzt werden können)
(2) Grundsätzliche Möglichkeit der Nutzung wiederzugewiesener vakanter W3-/W2-Professur-Planstellen zur Finanzierung von WM-Stellen (1,0 VZÄ je W3/W2-Planstelle; Bekanntgabe mit Rektoratsrundschreiben 20/2019)
- **Beschluss von Grundsätzen für Beschäftigungsoptionen bzw. Forschungstätigkeiten von Ruhestands-Professoren und -Professorinnen,**
um diesen – im Einvernehmen mit dem Dekan bzw. der Dekanin – die Möglichkeit zu geben, unter eigener Kostenstelle sowohl laufende Drittmittelprojekte zu Ende zu führen als auch neue Drittmittelprojekte zu akquirieren:
entweder im vergüteten Format eines drittmittelfinanzierten Arbeitsverhältnisses im Status „Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in“ oder im unvergüteten Format (Bekanntgabe mit Rektoratsrundschreiben 10/2019)

- **Vorstellung des Masterplans „Campus Reichenhainer Straße“ (inkl. Ausstellung der Entwürfe),**
um die Hochschulöffentlichkeit über den aus einem Masterplan-Verfahren entwickelten Siegerentwurf zur städtebaulichen Entwicklung des „Campus Reichenhainer Straße“ zu informieren und zur weiteren Beteiligung aufzurufen
- **Auswertung der über 70 Rückmeldungen zum Masterplan „Campus Reichenhainer Straße“,**
die (in Abhängigkeit von der Zuständigkeit) entweder an den Staatsbetrieb Sächsisches Immobilien- und Baumanagement weitergeleitet wurden oder intern weiterverfolgt werden
- **Sammlung von Vorschlägen bezüglich des Lebensmittelgeschäfts am Campus „Reichenhainer Straße“ und
Weiterleitung an das Studentenwerk Chemnitz-Zwickau**
(Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 35/2019; Stand: Übernahme des Lebensmittelgeschäfts durch einen neuen Betreiber seit dem WS 2019/20, übergangsweiser Umzug in die Räumlichkeiten der früheren Bar Ausgleich während der Umbauarbeiten bis Sommer 2020)
- **Eröffnung des ersten „Common Room“ der TU Chemnitz im Universitätsteil „Straße der Nationen“,**
der frei zugänglich ist und für 70 Studierende die Möglichkeit bietet, in angenehmer Atmosphäre zu lernen, sich auszutauschen oder kreativ zu arbeiten

- **Unterstützung der Erarbeitung des ersten Nachhaltigkeitsberichts der TU Chemnitz,**
der u.a. die Nachhaltigkeit in und an der TU Chemnitz sowie den akademischen Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung der Stadt zum Gegenstand hat
(unter Leitung von Frau Prof. Dr. Marlen Arnold sowie unter Beteiligung vieler interessierter Mitglieder und Angehöriger der TU)
- **Bestellung einer Rektoratsbeauftragten für Nachhaltige Campusentwicklung (Prof. Dr. Marlen Gabriele Arnold)**
und Übertragung der Leitung einer vom Rektorat unterstützten Arbeitsgruppe „Nachhaltige Campusentwicklung“,
die sich u. a. aus den Teilnehmerinnen und Teilnehmern des Workshops zur Erstellung des ersten Nachhaltigkeitsberichts der TU Chemnitz sowie aus
Vertreterinnen und Vertretern des Büros des Rektors und des Dezernats Bauwesen und Technik rekrutieren und
allen interessierten Mitgliedern und Angehörigen der TU Chemnitz offensteht (Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 58/2019)
- **Übergabe der ausgewerteten Vorschläge der Hochschulöffentlichkeit zur Gestaltung des Campusplatzes am Standort „Reichenhainer Straße“**
an die Arbeitsgruppe „Nachhaltige Campusentwicklung“,
die dem Rektorat konkrete Maßnahmen zur Umsetzung vorschlagen soll,
wofür dieses 100.000 Euro aus dem Initiativbudget bereitgestellt hat (Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 58/2019)

- **Diskussion und Umsetzung erster Maßnahmen im Rahmen der Initiative „Wertschätzung im Öffentlichen Dienst des Freistaates Sachsen“**
unter Einbindung des Personalrats (Bekanntgabe mit Rektorrrundschreiben 30/2019)
- **Einrichtung einer neuen Arbeitsgruppe „Wertschätzung im Öffentlichen Dienst“**
zur Erarbeitung konkreter Vorschläge zur Umsetzung der Initiative „Wertschätzung im Öffentlichen Dienst des Freistaates Sachsen“,
in der neben Vertretern und Vertreterinnen des Personalrats Vertreter und Vertreterinnen aller Struktureinheiten der TU Chemnitz mitwirken können
(Bekanntgabe mit Rektorrrundschreiben 30/2019)
- **Unterstützung aller Läufer und Läuferinnen der TU Chemnitz beim 14. WiC Firmenlauf**
durch eine kostenfreie Bereitstellung der TUC-Lauf-Shirts (finanziert durch die Techniker Krankenkasse)
und die Möglichkeit zur Rückerstattung der Startgebühren (bei Teilnahme im offiziellen TUC-Lauf-Shirt;
Bekanntgabe mit Rektorrrundschreiben 38/2019)
- **Unterstützung des Chemnitzer Vereins „Lauf-KulTour“**
beim Lauf in die Chemnitzer Partnerstadt Düsseldorf und zurück zur Werbung für ein Studium in Sachsen sowie zugunsten der „Aktion Benni & Co“

- **Erhöhung der Vergütungssätze für Lehrbeauftragte und Übungsleiter bzw. Übungsleiterinnen**
auf Grundlage der Erhöhungen im tarifrechtlichen Bereich und unter Berücksichtigung der haushaltrechtlichen Möglichkeiten
(zum Wintersemester 2019/20; Bekanntgabe mit Rektorrrundschreiben 49/2019)
- **Erhöhung der Vergütungssätze für die Beschäftigung wissenschaftlicher und studentischer Hilfskräfte**
auf Grundlage eines Erlasses des SMWK und unter Berücksichtigung der haushaltrechtlichen Möglichkeiten
(Bekanntgabe mit Rektorrrundschreiben 33/2019)
- **Würdigung des Engagements der Helferinnen und Helfer im Rahmen des TUCtags**
mit jeweils einer (personalisierten, nicht übertragbaren) Freikarte für die TUCsommernacht am 22. Juni 2019
- **Verleihung der Ehrenmedaille der TU Chemnitz an Herrn Dr. Thomas Raschke**
für sein langjähriges und herausragendes Engagement im Personalrat der TU Chemnitz, u.a. als Vorsitzender

- **Hochschulöffentliche Ausschreibung der neu zu bestellenden Position der Stellvertreterin bzw. des Stellvertreters der Ombudsperson zur Sicherung guter wissenschaftlicher Praxis und für das Verhalten bei Verdacht auf wissenschaftliches Fehlverhalten,** um die Transparenz sowie die Partizipationsmöglichkeiten an der TU Chemnitz zu steigern (Bekanntgabe mit Rektorrrundschreiben 28/2019)
- **Hochschulöffentliche Ausschreibung des Hector Wissenschaftspreises 2019,** um der Hochschulöffentlichkeit die Möglichkeit zu geben, Vorschläge einzureichen (Bekanntgabe mit Rektorrrundschreiben 32/2019)
- **Hochschulöffentliche Ausschreibung der Position des bzw. der Sachverständigen für den Kulturbirat der Stadt Chemnitz,** (inkl. eines Vertreters bzw. einer Vertreterin) aus den Reihen des wissenschaftlichen Personals in der Sparte „Kultur und Bildung“, um die Transparenz sowie die Partizipationsmöglichkeiten an der TU Chemnitz zu steigern (Bekanntgabe mit Rektorrrundschreiben 34/2019)
- **Hochschulöffentliche Ausschreibung der Position der Frauenbeauftragten sowie der stellv. Frauenbeauftragten der TU Chemnitz,** um die Transparenz sowie die Partizipationsmöglichkeiten an der TU Chemnitz zu steigern (Bekanntgabe mit Rektorrrundschreiben 50/2019)
- **Hochschulöffentliche Ausschreibung von Hospitationen in den Verbindungsbüros des Freistaates Sachsen in Brüssel, Breslau und Prag,** um allen Beschäftigten die Möglichkeit gegeben, Interessensbekundungen einzureichen (Bekanntgabe mit Rektorrrundschreiben 52/2019)

- **Hochschulöffentliche Ausschreibung der Position des Vertreters bzw. der Vertreterin des Hochschulpersonals der TU Chemnitz im Verwaltungsrat des Studentenwerkes Chemnitz-Zwickau (inkl. Stellvertretung),**
um allen Beschäftigten die Möglichkeit zu geben, Interessenbekundungen abzugeben (Bekanntgabe mit Rektorrrundschreiben 55/2019)
- **Hochschulöffentliche Ausschreibung einer Studie zu den vergebenen Ehrenpromotionen, Ehrensenatorentiteln und Ehrenmedaillen an der TU,**
um eine wissenschaftliche Aufbereitung sowie eine kritische Reflektion der Ehrungen der TU Chemnitz zu ermöglichen
(Bekanntgabe mit Rektorrrundschreiben 3/2019)
- **Hochschulöffentliche Ausschreibung eines Ideenwettbewerbs zur weiteren Campusplatz-Gestaltung,**
um Möglichkeiten zur Aufwertung des Campusplatzes zu eruieren und dabei die Hochschulöffentlichkeit einzubinden
(Bekanntgabe mit Rektorrrundschreiben 27/2019)
- **Zusammenstellung diverser an der TU Chemnitz verwendeter Definitionen und Berechnungsmodelle,**
(z.B. aus der SMWK-Zielvereinbarung sowie den Fakultätszielvereinbarungen) um zu einer besseren Transparenz beizutragen
(Bekanntgabe mit Rektorrrundschreiben 23/2019)
- **Information zur Beendigung der Zusammenarbeit mit der MACH AG im ERP-Projekt**
durch die Weiterleitung einer Information des dafür zuständigen Gesamtprojektleiters (Bekanntgabe mit Rektorrrundschreiben 39/2019)

Ziele

1. Hochschulpolitik und Hochschulentwicklung
2. Hochschulkommunikation
3. Forschung
4. Wissenschaftlicher Nachwuchs
5. Lehre
6. Transfer und Weiterbildung
7. Internationales

- **Auszeichnung mit dem Preis für Hochschulkommunikation 2019 „Intern kommunizieren – nach außen wirken“, der von der Hochschulrektorenkonferenz (HRK), dem ZEIT Verlag und der Robert Bosch Stiftung vergeben wird:**
für das kommunikative Gesamtkonzept, „dem die Grundwerte der Universität - Teilhabe, Zusammengehörigkeit und Weltoffenheit - zugrunde liegen“, sowie das „Eintreten der Universität gegen Gewalt und Fremdenfeindlichkeit nach den rassistischen Ausschreitungen in Chemnitz 2018“
- **Verabschiedung und Veröffentlichung eines „Chemnitzer Aufrufs“ des Rektorats angesichts der sich jährenden Ereignisse vom August 2018,**
um alle im Freistaat Sachsen lebenden Menschen, insbesondere alle Entscheidungsträger und Entscheidungsträgerinnen,
mit äußerstem Nachdruck aufzufordern, sich gegen Fremdenfeindlichkeit, Rassismus, Rechtsextremismus, antifreiheitliche und antidemokratische Bestrebungen einzusetzen sowie mutig und engagiert für Freiheit, Demokratie, Weltoffenheit und Toleranz einzutreten

- **Unterstützung der Aktion „#GehWählen“ der sächsischen Studentenwerke, der LRK und der Konferenz der Sächsischen Studierendenschaften,** mit der Studierende auf die Sächsische Landtagswahl aufmerksam gemacht und dazu aufgerufen werden sollten, ihr Wahlrecht zu nutzen
- **Unterstützung der Aktion „Chemnitz. Sachsen. Weltoffen wählen!“**
der Initiative „Chemnitz bleibt demokratisch“ (persönliche Unterstützung)
- **Unterstützung der Initiative „Grenzenlos studieren. Europa wählen!“ der Hochschulrektorenkonferenz und des Deutschen Studentenwerks,** um auf die Bedeutung der Europawahl hinzuweisen und ein weiteres Zeichen für Internationalisierung, Weltoffenheit und Toleranz zu setzen
- **Unterzeichnung der „Sächsischen Erklärung der Vielen“ als Erstunterzeichnerin,**
um ein klares Zeichen für die unverzichtbaren Wertegrundlagen unserer Gesellschaft (Demokratie, Vielfalt, Weltoffenheit, Toleranz etc.) zu setzen
- **Unterstützung der „Erklärung für eine menschenrechtsorientierte Sozial- und Bildungsarbeit“ des Paritätischen Wohlfahrtsverbands,** um ein klares Bekenntnis zu den Menschenrechten als Leitmotiv für eine erfolgreiche Sozial- und Bildungsarbeit abzugeben

- **Veranstaltung der Immatrikulationsfeier, von zwei Graduiertenfeiern und des TUCweihnachtsmarktes**
mit jeweils zahlreichen Gästen und einem äußerst reichhaltigen Programm
- **Veranstaltung des zweiten TUCtags (des „Tags der Universität“)**
mit dem Tag der offenen Tür, der Kinder-Uni, der Langen Nacht der Wissenschaften sowie dem 9. Alumni-Treffen
- **Veranstaltung der dritten TUCsommernacht**
im Anschluss an die erste Graduiertenfeier 2019
- **Veranstaltung der Feierstunde zur Verleihung von Preisen und Stipendien:**
neun Universitätspreise, ein DAAD-Preis, 95 Deutschlandstipendien, ein studiengangbezogener Lehrpreis, zwei individuelle Lehrpreise, ein Forschungspreis, ein Transferpreis
- **Veranstaltung des neuen Formats „TUCtogether“**
(Erweiterung des Campus- und Sportfests und des Tags der Gesundheit um ein Internationales Kulturfest, um die Imagekampagne #wirsindchemnitz fortzusetzen, ein weiteres deutliches Zeichen für Weltoffenheit und Toleranz zu setzen und allen Besucherinnen und Besuchern die Möglichkeit zu geben, verschiedene Länder und Kulturen unserer internationalen Studierenden zu erleben; Bekanntgabe mit Rektorrrundschreiben 22/2019)

- **Veranstaltung des dritten Parlamentarischen Abends der TU Chemnitz im Sächsischen Landtag,**
u.a. mit dem Präsidenten des Sächsischen Landtages, Dr. Matthias Rößler, dem Sächsischen Staatsminister der Finanzen, Dr. Matthias Haß, dem Staatssekretär im Sächsischen Staatsministerium für Wissenschaft und Kunst, Uwe Gaul, sowie diversen Landtagsabgeordneten
- **Ausrichtung des Richtfestes für den MERGE-Laboreneubau**
im Beisein der Sächsischen Staatsministerin für Wissenschaft und Kunst, Dr. Eva-Maria Stange, sowie des Sächsischen Staatsministers der Finanzen, Dr. Matthias Haß
- **Einweihung eines neu eingerichteten Brennstoffzellenlabors inkl. Hochleistungsprüfstand für die Brennstoffzellen-Forschung**
(strategische Kooperation zwischen Continental Powertrain und der Professur für Alternative Fahrzeugantriebe)
im Beisein des Sächsischen Staatsministers für Wirtschaft, Arbeit und Verkehr (SMWA), Martin Dulig

- **Unterstützung der Bewerbung der Stadt Chemnitz als „Kulturhauptstadt Europas 2025“,**
u.a. auch mit einem Video-Clip im Vorfeld der Präsentation in Berlin unter Beteiligung von vier Vertreterinnen bzw. Vertretern mit starkem TU-Bezug
- **Teilnahme des Rektors und des Prorektors für Lehre und Internationales an der „Rektor-Kneipe“,**
die vom StuRa und dem „Studentenkeller PEB“ organisiert wurde, das Format „Studi trifft Rektor“ ablöste und neben einem Kickerturnier
die Möglichkeit zu persönlichen Gesprächen zwischen Studierenden und der Hochschulleitung bot
- **Verleihung des „Diamantenen Diploms“**
an 25 Absolventen des ersten Matrikels der 1953 neu gegründeten Hochschule für Maschinenbau, die 1958/1959 ihren Abschluss gemacht haben

- **Herausgabe der zweiten Ausgabe von TUCreport,**
um wieder Höhepunkte und Schlaglichter der TU Chemnitz aus dem vergangenen Jahr quer durch alle Bereiche, Mitgliedergruppen etc. Revue passieren zu lassen
- **Start einer neuen Videoreihe „Statements aus der Forschung“,**
mit dem besondere Forschungsthemen noch attraktiver dargestellt werden können
- **Start einer neuen TU4U-Videoreihe „Alumni-Porträt“ über Absolventinnen und Absolventen der TU und deren Berufswege nach dem Studium,**
um Studierende und Studieninteressierte über Optionen nach dem Studium zu informieren und eine Berufs- bzw. Studienorientierung zu bieten
- **Aufnahme des Wissenschafts-Podcast „TUCscicast“ auf der Online-Plattform „wissenschaftspodcasts.de“,**
einer Plattform, die nur besonders hochwertige Podcast-Produktionen empfiehlt
- **Partielle Überarbeitung bzw. geringfügige Anpassung des Corporate Design in Abstimmung mit der AG Presse- und Öffentlichkeitsarbeit,**
um Barrierefreiheit herzustellen und Wünsche aus der Hochschulöffentlichkeit zu berücksichtigen (Bekanntgabe mit Rektorrrundschreiben 7/2019)
- **Veröffentlichung der Ausgabe TUCdialog 3/2019 mit verschiedenen politischen Schwerpunktthemen im Vorfeld der Landtagswahl:**
u.a. Einführung der Berufs- und Oberschullehramtsausbildung, Reform der Psychotherapieausbildung, Zusammenarbeit mit dem Klinikum Chemnitz

- **Information über die besonderen Rechte und Fördermöglichkeiten von schwerbehinderten und ihnen gleichgestellten Menschen im Arbeitsleben** mit Verweis auf den Leitfaden für Vorgesetzte zur Integration von schwerbehinderten und ihnen gleichgestellten Menschen an der TU Chemnitz (Bekanntgabe mit Rektorrrundschreiben 56/2019)
- **Information über den Wegfall der Anrechnung von Erwerbseinkommen aus dem öffentlichen Dienst im Rahmen der Beamtenversorgung**, wonach jegliches Erwerbseinkommen nach Erreichen der Regelaltersgrenze anrechnungsfrei bleibt (Bekanntgabe mit Rektorrrundschreiben 1/2019)
- **Information über in Zielvereinbarungen abrechenbare Verwertungsfälle**, um sicherzustellen, dass sämtliche Verwertungsfälle angemessen Berücksichtigung finden (z.B. auch noch nicht zum Schutzrecht angemeldete Erfindungen, Designs, Marken oder Software, bspw. in Form einer App; Bekanntgabe mit Rektorrrundschreiben 57/2019)

- **Hinweis auf die EProNet-Anschubfinanzierung,**
mit der Vorbereitungsmaßnahmen für die Antragstellung in einem europäischen wettbewerblichen Forschungsförderprogramm gefördert werden
(Bekanntgabe mit Rektorrrundschreiben 54/2019)
- **Hinweise zum Umgang mit IT-Zugangsdaten und zu datenschutzrechtlichen Maßnahmen,**
um die IT-Sicherheit zu gewährleisten und in der Vergangenheit aufgetretene Probleme zu vermeiden
(widerrechtliche Erlangung von Zugangskennungen für die IT-Infrastruktur der TU Chemnitz durch Dritte; Angebot von Daten, die aus einem IT-System der TU Chemnitz stammen, in einem Datensatz, der im kriminellen Milieu gehandelt wird; Bekanntgabe mit Rektorrrundschreiben 4/2019)
- **Hinweis auf die Wahl der Mitglieder der Fachkollegien der Deutschen Forschungsgemeinschaft**
von 2020 bis 2023 (Bekanntgabe mit Rektorrrundschreiben 53/2019; Wahl von:
Prof. Dr. Thomas Lampke (Fach Beschichtungs- und Oberflächentechnik);
Prof. Dr. Jan Mehner (Fach Mikrosysteme);
Prof. Dr. Matthias Putz (Fach Spanende und abtragende Fertigungstechnik))

- **Ausrichtung der Wanderausstellung „Die Rosenburg“ vom 13. Januar 2020 bis Anfang März an der TU Chemnitz**
zur Aufarbeitung der nationalsozialistischen Vergangenheit des Bundesministeriums der Justiz und für Verbraucherschutz
in Kooperation mit dem Bundesministerium für Justiz und Verbraucherschutz (Eröffnung im Beisein der Bundesministerin Christine Lambrecht)
- **Ausrichtung der TUCdigital (Tage der digitalen Hochschulbildung) am 14. und 15. Januar 2020 an der TU Chemnitz,**
um die Vernetzung und Weiterbildung im Bereich der digitalen Lehre zu fördern, eine Plattform für einen grundlegenden Diskurs von Studierenden,
Lehrenden und Mitarbeitenden der TU über digitale Innovationen in der Lehre und deren Nutzen zu bieten sowie
gemeinsam eine Strategie der digitalen Hochschulbildung für die TU Chemnitz zu entwickeln
- **Ausrichtung der Bundesfachtagung der UNESCO-Projektschulen im September 2021 an der TU Chemnitz**
(UNESCO-Projektschulen setzen sich in besonderer Weise für Frieden, Weltoffenheit und nachhaltige Entwicklung ein)
in Kooperation mit dem Staatsministerium für Kultus, dem Auswärtigen Amt und der Deutschen UNESCO-Kommission

Ziele

1. Hochschulpolitik und Hochschulentwicklung
2. Hochschulkommunikation
3. **Forschung**
4. Wissenschaftlicher Nachwuchs
5. Lehre
6. Transfer und Weiterbildung
7. Internationales

- **Erfolgreiche Beantragung der Einrichtung des SFB 1410 „Hybrid Societies – Humans Interacting with Embodied Technologies“,** an dem 30 Professorinnen und Professoren sowie leitende Forscherinnen und Forscher aus allen Fakultäten der TU Chemnitz beteiligt sind und der zu einer enormen Stärkung der Kernkompetenz „Mensch und Technik“ führt
- **Erfolgreiche Beantragung der Weiterförderung des Sonderforschungsbereichs/Transregios „Thermo-energetische Gestaltung von Werkzeugmaschinen“ (SFB/TRR 96)** zusammen mit der RWTH Aachen, der TU Dresden und dem Fraunhofer IWU
- **Erweiterung des Maßnahmenpakets zur Unterstützung von Initiativen für DFG-Sonderforschungsbereiche (SFB) bzw. SFB/Transregios** um Lehrdeputatsbefreiungen bzw. weitere mögliche Lehrdeputatsreduktionen (Bekanntgabe mit Rektorrrundschreiben 9/2019)
- **Einführung quartalsweiser Treffen für die Gesprächsrunden der Task Force Spitzenforschung** zu geplanten DFG-Sonderforschungsbereichen, Forschungsgruppen, Graduiertenkollegs und Schwerpunktprogrammen, auf Initiative der Teilnehmerinnen und Teilnehmer, um einen noch intensiveren Austausch zu pflegen (Bekanntgabe mit Rektorrrundschreiben 26/2019)

- **Bereitstellung eines Maßnahmenpakets zur Unterstützung von Antragsinitiativen für DFG-Forschungsgruppen und EU-Projekte (inkl. ERC-Grants)**
unter Chemnitzer Sprecherschaft bzw. Konsortialführung (temporär) zur weiteren Stärkung der Forschungslandschaft an der TU Chemnitz
(Bekanntgabe mit Rektorrrundschreiben 44/2019)
- **Bereitstellung von Personalmitteln zur Unterstützung der Fakultäten bei der Beantragung von DFG-Forschungsgruppen und EU-Projekten:**
bis zu 50.000 Euro pro Fakultät, vorbehaltlich der zweckgebundenen Bereitstellung von Mitteln durch das SMWK
(Bekanntgabe mit Rektorrrundschreiben 45/2019)
- **Organisation eines Informationstags zur europäischen Forschungsförderung („EU-Forschungs-Tag“) in Kooperation mit dem Sachsen-Verbindungsbüro Brüssel, der Zentralen EU-Serviceeinrichtung Sachsen (ZEUSS) sowie dem Enterprise Europe Network (EEN)**
zur Unterstützung der Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler der TU Chemnitz im Wettbewerb um EU-Drittmittel
(Bekanntgabe mit Rektorrrundschreiben 51/2019)

- **Führen von Gesprächen bezüglich möglicher Projekte unter Beteiligung der TU Chemnitz im Rahmen des Strukturwandels in den Braunkohlerevieren (Strukturstärkungsgesetz für die Kohleregionen):**
Förderziel: „Finanzhilfen zum Ausgleich unterschiedlicher Wirtschaftskraft und zur Förderung des wirtschaftlichen Wachstums in den Braunkohlerevieren“ – in Sachsen: Lausitzer Revier (Landkreise Bautzen und Görlitz), Mitteldeutsches Revier (Landkreise Nordsachsen und Leipzig, Stadt Leipzig)
- **Unterzeichnung eines Vertrags mit dem Wissenschaftsverlag Wiley im Rahmen des Projektes DEAL,**
wodurch alle Mitglieder und Angehörigen der TU Chemnitz seit dem 1. Juli 2019 uneingeschränkten Zugriff auf sämtliche Fachzeitschriften des Wiley-Verlagsportfolios haben, welches knapp 1.700 Titel umfasst
- **Vergabe des Forschungspreises für eine erfolgreiche DFG-Erstantragstellung**
an Herrn Dr. Daniel Gerth von der Professur Numerische Mathematik an der Fakultät für Mathematik

Ziele

1. Hochschulpolitik und Hochschulentwicklung
2. Hochschulkommunikation
3. Forschung
4. Wissenschaftlicher Nachwuchs
5. Lehre
6. Internationales
7. Transfer und Weiterbildung

- **Erfolgreiche Beantragung von fünf Tenure-Track-Professuren im Rahmen des Bund-Länder-Programms zur Förderung des wiss. Nachwuchses** zur Stärkung der Chancen für den wissenschaftlichen Nachwuchs sowie der drei Kernkompetenzen der TU Chemnitz (nach intensiver Diskussion mit den Fakultäten sowie in verschiedenen internen Gremien; Finanzvolumen: etwa 118.000 Euro jährlich für bis zu maximal zehn Jahre pro Tenure-Track-Professur; Bekanntgabe mit Rektorrrundschreiben 8/2019)
- **Implementierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur und Etablierung des „echten“ anstelle des „unechten Tenure-Tracks“** durch die Verabschiedung der Tenure-Track-Ordnung und der entsprechend überarbeiteten bzw. angepassten „Juniorprofessoren-Ordnung“ (Bekanntgabe mit Rektorrrundschreiben 8/2019)

- **Beschluss von Fördermaßnahmen zur Umsetzung des „Rahmenkodex über den Umgang mit befristeter Beschäftigung und die Förderung von Karriereperspektiven an den Hochschulen im Freistaat Sachsen“ im Rahmen des Programms „Gute Lehre / Starke Mitte“** in Abstimmung mit dem Personalrat sowie dem Rektoratsbeauftragten für Nachwuchswissenschaftlerinnen und Nachwuchswissenschaftler:
(1) Finanzierung zusätzlicher Weiterbildungsangebote am Zentrum für den wissenschaftlichen Nachwuchs (2019 und 2020 jährlich 10.000 EUR);
(2) Finanzierung von Weiterbeschäftigungsmöglichkeiten für drittmitfinanzierte wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Rahmen der Verlängerung der zulässigen Befristungsdauer (bis zu zweijähriger Verlängerung je Kind, bei Schwerbehinderung oder chronischer Erkrankung) sowie Förderung von Zeiten einer Inanspruchnahme von Elternzeit (Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 11/2019)
- **Ausdehnung des Beantragungszeitraums sowie Vereinfachung der Voraussetzungen für die Bewilligung von Weiterbeschäftigungsmöglichkeiten für drittmitfinanzierte wissenschaftliche Mitarbeitende im Rahmen der Fördermaßnahmen zum Programm „Gute Lehre/Starke Mitte“, um die geschaffenen Unterstützungsmöglichkeiten auszudehnen (Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 41/2019)**

Ziele

1. Hochschulpolitik und Hochschulentwicklung
2. Hochschulkommunikation
3. Forschung
4. Wissenschaftlicher Nachwuchs
5. Lehre
6. Transfer und Weiterbildung
7. Internationales

- **Erreichen von Spitzenplatzierungen diverser Studienangebote beim Hochschulranking des Centrums für Hochschulentwicklung (CHE-Ranking)** in der Elektrotechnik und Informationstechnik, im Maschinenbau, in der Mechatronik, in der Germanistik und in der Psychologie; veröffentlicht im ZEIT Studienführer 2019/20
- **Auszeichnung der TU Chemnitz als „Hochschule des Monats“ durch die Ingenieurnachwuchs-Initiative „think ING.“ im August 2019** (Kommentar: „Studieren – ohne überfüllte Hörsäle, in einem familiären und internationalen Umfeld mit geringen Lebenshaltungskosten, exzenter Lehr und individueller Förderung auf Augenhöhe, das bedeutet Studieren an der Technischen Universität Chemnitz“)
- **Einwerbung des Projekts „Digitale Lernumgebungen in der Grundschule“ (DigiLeG)** im Rahmen des Bund-Länder-Programms „Qualitätsoffensive Lehrerbildung“ (Finanzvolumen: rund 2,4 Millionen Euro)
- **Einwerbung von drei Digital Fellowships für die Hochschullehre** im Rahmen der vom SMWK geförderten Programme zur digitalen Hochschulbildung in Sachsen (drei Projekte im Bereich der digitalen Hochschullehre in der ersten Förderphase bis Ende 2021: Vorhaben zur Erweiterung des Assessment-Systems ONYX und zum digitalen Kompetenzerwerb im Bereich der industriellen Robotertechnik)

- **Hochschulöffentlicher Aufruf zur gemeinsamen Entwicklung einer Strategie zur Digitalisierung der Hochschulbildung,**
um den zahlreichen, bereits existierenden digitalen Angeboten und Projekten in diesem Bereich Rechnung zu tragen
und eine TU-spezifische Strategie zur Digitalisierung der Hochschulbildung zu entwickeln (Bekanntgabe mit Rektorrrundschreiben 24/2019)
- **Durchführung des TUCpanel 2019,**
das mit Blick auf die Systemakkreditierung als zentrales Erhebungsinstrument zur Umsetzung eines kontinuierlichen Monitorings etabliert werden soll (Bekanntgabe mit Rektorrrundschreiben 18/2019)
- **Aufruf zum Einbringen von Erfahrungen als Gutachter bzw. Gutachterin bei Programm- und Systemakkreditierungen,**
um auf Erfahrungen und Kompetenzen von Lehrenden und Studierenden der TU Chemnitz zurückzugreifen
und diesen zugleich die Möglichkeit geben, sich entsprechend zu beteiligen (Bekanntgabe mit Rektorrrundschreiben 12/2019)
- **Überarbeitung des „Studiportal“,**
das nun ein individualisierbares Layout („Kachel-Optik“) bietet und erstmals alle studienrelevanten Informationen zentral auf einer Webseite bündelt
(auf der Grundlage der zurückliegenden Studierendenbefragung TUCpanel)

- **Vergabe des Lehrpreises für lehrende Nachwuchswissenschaftler und Nachwuchswissenschaftlerinnen**
an Herrn Claas Pollmanns von der Professur Sozialpsychologie an der Fakultät für Human- und Sozialwissenschaften
(Ausschreibung mit Rektor rundschreiben 14/2019)
- **Vergabe des Lehrpreises für den lernförderlichen Einsatz digitaler Technologien**
an Herrn Dr. Stefan Heinrich von der Professur Montage- und Handhabungstechnik an der Fakultät für Maschinenbau
(Ausschreibung mit Rektor rundschreiben 14/2019)
- **Vergabe des studiengangbezogenen Lehrpreises**
für den Studiengang Lehramt an Grundschulen am Zentrum für Lehrerbildung
(Ausschreibung mit Rektor rundschreiben 14/2019)

Ziele

1. Hochschulpolitik und Hochschulentwicklung
2. Hochschulkommunikation
3. Forschung
4. Wissenschaftlicher Nachwuchs
5. Lehre
6. Transfer und Weiterbildung
7. Internationales

- **Einwerbung von zwei Verbundprojekten in der Erzgebirgsregion im Förderprogramm „WIR! – Wandel durch Innovationen in der Region“ des Bundesministeriums für Bildung und Forschung:**
(1) „Smart Rail Connectivity Campus“ (kurz: SRCC)
(2) „Smart composites ERZgebirge“ (kurz: SmartERZ)
- **Führen von Gesprächen über die langfristige Etablierung eines Forschungscampus in Annaberg-Buchholz,**
u.a. im Rahmen eines Vor-Ort-Termins mit dem Sächsischen Ministerpräsidenten Michael Kretschmer
- **Transfer der Kinder-Uni und des Seniorenkollegs nach Annaberg-Buchholz**
in Kooperation mit der Stadtbibliothek

- **Neuverortung des Patentinformationszentrums (PIZ) am Zentrum für Wissens- und Technologietransfer (ZWT)**
im Rahmen der Umsetzung der Transferstrategie der TU Chemnitz, um die Vernetzung der Transferakteure und -akteurinnen der TU Chemnitz zu intensivieren, die Angebote des PIZ nach innen und außen sichtbarer zu machen und dadurch die Transfer-Potenziale und Ergebnisse zu verbessern (Bekanntgabe mit Rektorrrundschreiben 16/2019)
- **Einrichtung eigener Räumlichkeiten für das „TUClab“ im Start-up-Gründerzentrum des Technologie Centrums Chemnitz (TCC),**
um u.a. einen besseren Austausch der geförderten Teams mit ihren Mentoren bzw. Mentorinnen sowie auch untereinander zu ermöglichen
- **Durchführung des „TUClab-Wettbewerbs 2019“**
mit drei Siegern, darunter zwei TU-Ausgründungen (Start-ups aus den Bereichen Hochleistungsseile, -werkstoffe und Materialumformung)
- **Durchführung des ersten gemeinsamen Wirtschaftsforums der TU Chemnitz und des Industrievereins Sachsen 1828 e. V.,**
um einen Querschnitt herausragender Forschungs- und Transferprojekte der TU Chemnitz zu präsentieren
und dabei den Transfer von Forschungsergebnissen in die regionale Wirtschaft zu fördern
- **Organisation der Karrieremesse TUCconnect (z.T. gemeinsam mit dem „Tag der Industrie und Wissenschaft“ des Industrievereins Sachsen 1828),**
um Studierenden sowie Absolventinnen und Absolventen die Möglichkeit zu geben, frühzeitig Kontakte zu Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern
zu knüpfen und ihren Einstieg in die Berufswelt zu erleichtern (Bekanntgabe mit Rektorrrundschreiben 15/2019)

- **Verabschiedung eines Konzepts für die Entfaltung der regionalen Wirksamkeit sowie zu strategischen Partnerschaften in der Region,** das aufzeigt, in welchen Feldern und auf welche Weise die TU Chemnitz regional wirksam ist und wie ihre regionale Wirksamkeit nachhaltig gesteigert werden soll (Bekanntgabe mit Rektorrrundschreiben 31/2019)
- **Anpassung des Anreizsystems für die Verwertung von Forschungsergebnissen,** um den Umgang mit allen Verwertungsfällen zu vereinheitlichen und zu vereinfachen sowie eine noch größere Anreizwirkung zu erzielen (u.a. generelle Beteiligung der Professuren/Zentralen Einrichtungen an den durch eine Veräußerung oder Lizenzierung von schutzrechtsfähigen Forschungsergebnissen und Knowhow erzielten Nettoverwertungseinnahmen mit 50 Prozent; Bekanntgabe mit Rektorrrundschreiben 57/2019)
- **Förderung von Industriegemeinschaftsprojekten im Rahmen einer Anschubfinanzierung** zur Unterstützung der Projektanbahnung mit regionalen Partnern und Partnerinnen und damit der Projektvorbereitungs- bzw. Antragsphase

- **Unterzeichnung eines neuen Kooperationsvertrags zwischen der TU Chemnitz und der DB Privat- und Firmenkundenbank AG,** um die bisherige Zusammenarbeit fortzusetzen und dabei den Wissenschafts- und Wirtschaftsstandort Chemnitz, insbesondere auf dem Gebiet der Aus- und Weiterbildung, aber auch der Begabtenförderung, weiter zu stärken
- **Unterzeichnung einer Kooperationsvereinbarung mit der Berufsakademie Sachsen** zur regionalen Fachkräftesicherung und -bindung
- **Start des berufsbegleitenden BA- und MA-Studienganges „Präventionsmanagement – Kompetenzen für soziale Interventionen“** zusammen mit Ministerpräsident Michael Kretschmer anlässlich des Fachtages der Huckepack-Kinderförderung in Chemnitz
- **Vergabe des Transferpreises für Wissenschaftskommunikation** an Herrn Prof. Dr. Frank Asbrock, Inhaber der Professur Sozialpsychologie an der Fakultät für Human- und Sozialwissenschaften

Ziele

1. Hochschulpolitik und Hochschulentwicklung
2. Hochschulkommunikation
3. Forschung
4. Wissenschaftlicher Nachwuchs
5. Lehre
6. Transfer und Weiterbildung
7. Internationales

- **Erreichen von Platz 1 im „International Student Barometer“ 2018/2019**
mit dem Patenprogramm des Internationalen Universitätszentrums der TU Chemnitz
- **Deutliche Verbesserung bei der HRK/DAAD-Erhebung der „Profildaten zur Internationalität an deutschen Hochschulen“,**
z.B. beim „Anteil internationaler Studierender an Absolventen und Absolventinnen“ und bei den „DAAD-Förderbeiträgen pro Studierenden“
- **Erreichen eines neuen Allzeithochs bei der Einwerbung von DAAD-Mitteln im Rahmen der Internationalisierungsstrategie**
mit 1,65 Millionen Euro aus der Projektförderung des DAAD
- **Aufnahme der TU Chemnitz als neues Mitglied im Konsortium „Türkisch-Deutsche Universität“**
(eine gemeinsam von der Republik Türkei und der Bundesrepublik Deutschland errichtete staatliche Universität),
wodurch die Vernetzung der TU Chemnitz mit Hochschulen in der Türkei gestärkt werden soll

- **Teilnahme an einer Festveranstaltung aus Anlass der 20-jährigen Regionalpartnerschaft zwischen Sachsen und Niederschlesien in Wrocław,**
um ein weiteres Zeichen für die Internationalisierung und Europa zu setzen
- **Wiederholte Unterstützung der Philipp Schwartz-Initiative der Alexander von Humboldt Stiftung für gefährdete Forschende:**
Erklärung der Bereitschaft zur Aufnahme von gefährdeten Forschenden und Aufruf zur Teilnahme an der Philipp Schwartz-Initiative
(Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 2/2019)
- **Beendigung der Zusammenarbeit mit der Studiencolleg – Bildungsgesellschaft mbH Glauchau zum 31. Dezember 2019**
sowie Prüfung alternativer Zugangswege für chinesische Studieninteressierte an die TU Chemnitz,
nachdem das gesamte Verfahren grundsätzlich auf den Prüfstand gestellt wurde
(Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 46/2019)

- **Etablierung eines Visiting Scholar Program (mit einer Ausschreibung bzw. Förderrunde pro Semester) für Tandems aus Chemnitzer Professuren und internationalen Gästen,**
das Visiting Scholars ermöglicht, für die Dauer von drei bis sechs Monaten an der TU Chemnitz zu forschen und dabei sowohl eine finanzielle Förderung als auch eine organisatorische Unterstützung zu erhalten
(Bekanntgabe mit Rektorrundschreiben 21/2019, 47/2019)
- **Zusammenstellung eines Konsortiums für die Antragstellung im Rahmen der Erasmus+ Ausschreibung „Europäische Hochschulen“ (im Rahmen der zweiten Pilotausschreibung; Projekt der EU-Kommission)**
Förderziel: „Hochschulallianzen, die die Stärken und die Vielfalt europäischer Forschung und Lehre in neuen Strukturen bündeln sollen, um den Herausforderungen, mit denen Europa konfrontiert ist, zu begegnen“
(mindestens drei Hochschulen aus drei Erasmus+ Programmländern)



Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!

