

PROF. DR. ANJA STROBEL

Persönliche Daten

geboren 1974, verheiratet, zwei Kinder (*2001, *2005)

anja.strobel@psychologie.tu-chemnitz.de

Wissenschaftlicher Werdegang

seit 01.04.2014	Inhaberin der W2 Professur Persönlichkeitspsychologie und Diagnostik des Institutes für Psychologie an der Technischen Universität Chemnitz
2013, Mai	Bestellung zur Außerplanmäßigen Professorin an der Fachrichtung Psychologie der Technischen Universität Dresden
2012, Juni	Positive Zwischenevaluation als Juniorprofessorin für Prozessorientierte Diagnostik an der Fachrichtung Psychologie der Technischen Universität Dresden
Sommersemester 2012	Vertretung der W2 Professur Diagnostik und Intervention der Fachrichtung Psychologie der Technischen Universität Dresden
Wintersemester 2011/2012	Vertretung der W2 Professur Persönlichkeitspsychologie und Diagnostik des Institutes für Psychologie an der Technischen Universität Chemnitz
01.04.2010 – 30.03.2014	Inhaberin der Juniorprofessur Prozessorientierte Diagnostik der Fachrichtung Psychologie der Technischen Universität Dresden
2009, Dezember	Listenplatz 3 im Berufungsverfahren der W1 Professur „Persönlichkeitspsychologie und Diagnostik“ an der Universität Mainz
2009, Dezember	Listenplatz 1 und Ruf auf die W1 Professur „Prozessorientierte Diagnostik“ an der Technischen Universität Dresden
2009, Januar	Listenplatz 3 im Berufungsverfahren der W2 Professur „Psychologische Grundlagen und Arbeits- und Organisationspsychologie“ an der FH Bielefeld
15.11.2005 - 31.12.2006	Elternzeit
17.07.2005 - 31.03. 2010	Wissenschaftliche Assistentin an der TU Dresden
14.12.2004	Promotion (summa cum laude), Dissertationsschrift: „Das Diagnoseinstrument zur Erfassung der Interviewerkompetenz in der Personalauswahl (DIPA) – Entwicklung, empirische Prüfungen und Akzeptanz in der Praxis“
01.01.2002 - 17.07.2005	Wissenschaftliche Mitarbeiterin an der TU Dresden
07.05.2001 - 19.11.2001	Elternzeit
01.10.1999 - 31.12.2001	Wissenschaftliche Mitarbeiterin an der TU Dresden im Rahmen eines Drittmittelprojekts des Bundesministeriums für Verteidigung
01.04.1999 - 30.09.1999	Promotionsstipendium über eine Stelle als wissenschaftliche Hilfskraft im Rahmen der Frauenförderung der TU Dresden
01.09.1998 - 31.03.1999	Wissenschaftliche Mitarbeiterin an der TU Dresden, Institut für Klinische, Diagnostische und Differentielle Psychologie, Professur Diagnostik und Intervention

Forschungsförderung

2017	Führung in Organisationen als Determinante des Schweigens von Mitarbeitern zu moralischen Sachverhalten (FIDES II, DFG-Förderung – STR 1005/5-2, gemeinsam mit Prof. Dr. Jürgen Wegge, TU Dresden, eigener Stellenanteil: 1 BAT II/E13, 65%, 12 Monate)
------	---

2014	Führung in Organisationen als Determinante des Schweigens von Mitarbeitern zu moralischen Sachverhalten (FIDES, DFG-Förderung – STR 1005/5-1, gemeinsam mit Prof. Dr. Jürgen Wegge, TU Dresden, eigener Stellenanteil: 1 BAT II/E13, 65%, 24 Monate)
2013	Evaluation der „Pilotierung Anforderungsprofil V20 im Handlungsfeld Finanzdienstleistungen“ der Volkswagen Financial Services AG (1 wiss. MA, 50%, 10 Monate)
2012	Anforderungsanalysen im Praxiseinsatz: Spezifizierung der Anforderungen an Konzernautomobilverkäufer, Handlungsfeld Financial Services, der Volkswagen Financial Services AG (1 wiss. MA, 65%, 4 Monate)
2012	Anschubfinanzierung des Projekts „Sichere Eltern – stabile Babies“ mit der Übernahme der Probandengelder durch die Gesellschaft von Freunden und Förderern der Technischen Universität Dresden e.V.
2011	Anforderungsanalysen im Praxiseinsatz: Erstellung von Anforderungsprofilen für Verkäufer der Volkswagen AG (2 wiss. MA, 65%, 6 Monate)
2011	Anforderungsanalysen im Praxiseinsatz: Durchführung einer Profilanalyse und Begleitung des diagnostischen Prozesses am Institut Arbeit und Gesundheit (1 wiss. MA, 65%, 4 Monate)
2010	Anforderungsanalysen im Praxiseinsatz: Erstellen zweier Anforderungsprofile für Serviceberater und Serviceassistenten der Volkswagen AG (2 WHK, 4 Monate)
2010	Evaluation der Arbeit des „FamilieNetzes“ am Perinatalzentrum Dresden (1 WHK, 12 Monate)
2010	Mehr-Ebenen-Validierung eines Impliziten Assoziationstests zur Erfassung von Need for Cognition (DFG-Förderung - STR 1005/3-1, gemeinsam mit Prof. Dr. Alexander Strobel, TU Dresden, 1 BAT IIa/E13, 65%, 24 Monate)
2007	Zentrale Mittel der Dresdner Fachrichtung Psychologie für ein Labor zur Reaktionszeitmessung anhand impliziter Maße
1999 - 2001	Drittmittelprojekt des Bundesministeriums für Verteidigung (InSan I 0999 – V – 9001, 27 Monate, eigene Stelle, BAT IIa/E13, 75%)

Stipendien, Auszeichnungen und Qualifikationsnachweise

2014	Lehrpreis der Fakultät Human- und Sozialwissenschaften der Technischen Universität Chemnitz für exzellente Lehre
2010 - 2013	jeweils Karl- und Charlotte Bühler Preis der Fachrichtung Psychologie der TU Dresden für ausgezeichnete Lehre
2005	Georg-Helm-Preis der TU Dresden für hervorragende Abschluss- und Graduarbeiten des Vereins zur Förderung von Studierenden der TU Dresden e.V. Werner-Straub-Preis der Fachrichtung Psychologie der TU Dresden „Für hervorragende Leistungen bei der wissenschaftlichen Qualifikation“, verliehen durch den Verein Psychologie-Kontakt e.V.
2005	Erwerb der Lizenz A zur Eignungsbeurteilung nach DIN 33430
1999 - 2001	Stipendiatin der Studienstiftung des Deutschen Volkes (ideelle Förderung)
1999	Promotionsstipendium im Rahmen der Frauenförderung der TU Dresden

Mitarbeit in der universitären Selbstverwaltung

seit 04/2019	Dekanin der Fakultät Human- und Sozialwissenschaften der Technischen Universität Chemnitz
--------------	---

04/2018 – 04/2019	Mitglied des erweiterten Vorstands des Zentrums für Wissenschaftstransfer der TU Chemnitz
04/2015 – 04/2019	Studiendekanin des Institutes für Psychologie der TU Chemnitz (von 04/2018 bis 04/2019 ebenfalls Studiendekanin für den Studiengang Human Factors)
04/2015 – 04/2019	Mitglied der Senatskommission Lehre und Studium der TU Chemnitz
seit 06/2015	Mitglied des wissenschaftlichen Beirats der Koordinierungsstelle zur Förderung der Chancengleichheit an sächsischen Universitäten und Hochschulen.
10/2014 – 04/2019	stellvertretende Vorsitzende der Ethikkommission der Fakultät Human- und Sozialwissenschaften
04/2015 – 03/2018	Kommission zur Sicherung guter wissenschaftlicher Praxis der TU Chemnitz
07/2012 – 03/2014	Koordinatorin des Women in Science-Programmes des SFB 940 „Volition und kognitive Kontrolle“
04/2010 – 03/2014	Mitglied der Senatskommission „Gleichstellung und Diversity Management“ der TU Dresden
10/2008 – 04/2013	Mitglied der Kommission „Qualitätsmanagement Studium und Lehre“ der Fachrichtung Psychologie der TU Dresden
2000 – 2005; SS 2008/09	Mitglied der Studienkommission der Fachrichtung Psychologie an der TU Dresden
2002 und SS 2009	Mittelbauvertreterin des Institutes für Klinische, Diagnostische und Differentielle Psychologie der TU Dresden

Mitgliedschaften

seit 2014	Verein der Freunde und Förderer des Psychologischen Instituts der TU Chemnitz e.V. (seit 2015 im Vorstand)
seit 2013	Gesellschaft von Freunden und Förderern der TU Dresden e. V.
seit 2013	Deutscher Hochschulverband
seit 2008	Forum Assessment e.V. (seit 2017 Mitglied des wissenschaftlichen Beirates)
seit 2000	Deutsche Gesellschaft für Psychologie (Fachgruppen Differentielle Psychologie, Persönlichkeitspsychologie und Diagnostik sowie Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie)
seit 1999	Verein "Psychologie Kontakt e.V."

Gutachtertätigkeit

Australian Journal of Psychology
 Behavior and Information Technology
 Diagnostica
 Educational Research and Reviews
 European Journal of Work and Organizational Psychology
 Frontiers in Education
 International Journal of Methods in Psychiatric Research
 Journal of Individual Differences
 Journal of Personnel Psychology
 Learning and Individual Differences
 Learning and Instruction
 PLOS One

Report Psychologie
Wirtschaftspsychologie
Zeitschrift für Pädagogische Psychologie
Zeitschrift für Personalforschung

Freiberufliche Tätigkeit

seit 1998

Tätigkeit als Trainerin, Dozentin, Moderatorin und Beraterin in verschiedenen Kontexten (u.a. Dresden International University, Deutsche Psychologen Akademie, TUCed – An-Institut für Transfer und Weiterbildung, Springer-Verlag)