**Promotionsvereinbarung**

 Technische Universität Chemnitz, Institut für …

**Name der Promovierenden/des Promovierenden:**

**Name der betreuenden Professorin/des betreuenden Professors:**

**Arbeitstitel des Promotionsprojektes:**

|  |
| --- |
| **Kurzzusammenfassung** *(Umfang: jeweils 1-2 Sätze)* |
| **Hintergrund:** **theoretische Einordnung:****Fragestellung:****Methode:** |

**Art der Dissertation[[1]](#footnote-1):** ▢ publikationsbasiert (3 veröffentlichte Journal-Artikel)

            ▢ Monographie / ‘publikationsorientiert’ mit folgendem Umfang:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Geplante Dauer:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Zeitplan**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **geplante...** | **Jahr 1** | **Jahr 2** | **Jahr 3** | **Jahr 4** | **Jahr 5** | **Jahr 6** |
| **… Arbeitsschritte**, z.B. Literaturstudium, Durchführung eines Experimentes, Datenanalyse, Schreiben eines Papers |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **… Kooperationen[[2]](#footnote-2)**, z.B. Kliniken, Industriepartner, andere Universitäten |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **… Präsentationen**, z.B. im Forschungskolloquium |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **… Publikationen**,z.B. in Fachjournalen |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **… Konferenzen** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **… Workshops**, z.B. Seminare, Summer Schools |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
|  |

**Hinweis: SächsHSG §71(2)** Zu den wissenschaftlichen und künstlerischen Dienstleistungen gehört, Studenten Fachwissen und praktische Fertigkeiten zu vermitteln und sie in der Anwendung wissenschaftlicher und künstlerischer Methoden zu unterweisen, soweit dies das Lehrangebot nach § 16 erfordert. Befristet beschäftigten wissenschaftlichen Mitarbeitern sind auch Aufgaben zu übertragen, die die Vorbereitung einer Promotion oder die Erbringung zusätzlicher wissenschaftlicher Leistungen nach § 58 Abs. 1 Nr. 4 Buchst. a und b fördern. **Mindestens ein Drittel der Arbeitszeit ist ihnen zu eigener wissenschaftlicher Arbeit im Rahmen ihrer Dienstaufgaben zu belassen.** Die Sätze 2 und 3 gelten für befristet beschäftigte künstlerische Mitarbeiter entsprechend.

**Benötigte Kompetenzen und Ressourcen**

hierzu zählen sowohl solche Kompetenzen und Ressourcen, die direkt für die wissenschaftliche Umsetzung des Promotionsprojektes relevant sind (Fähigkeiten im Bereich der Forschungsmethodik und wissenschaftliche Techniken) als auch jene, die in einem weiteren Sinne für den Forschungskontext als relevant angesehen werden können (sprachliche und kommunikative Fähigkeiten, Fähigkeiten im Einwerben und in der Durchführung von Projekten, Ethik, Publizieren, …)

|  |  |
| --- | --- |
| **Kompetenzen/Ressourcen** | **Umsetzung (finanziell, zeitlich, technisch, …)** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |
| --- |
|  |

**Zeitintervall für regelmäßige Treffen** zwischen Promovend und Betreuer (z.B. wöchentlich, monatlich, alle 3 Monate):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Version 1: Erstellung**
Hiermit stimme ich der oben spezifizierten Promotionsvereinbarung zu.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Promovend                    Betreuer

**Version 2: erste Revision nach 12 Monaten**
Hiermit stimme ich der oben spezifizierten revidierten Promotionsvereinbarung zu.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Promovend                    Betreuer

**Version 3: zweite Revision nach 24 Monaten**
Hiermit stimme ich der oben spezifizierten nochmals revidierten Promotionsvereinbarung zu.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Promovend                    Betreuer

1. Diese Entscheidung ist vorläufig und kann jederzeit wieder revidiert werden [↑](#footnote-ref-1)
2. falls zutreffend [↑](#footnote-ref-2)