# Protokoll zur Sitzung der Gleichstellungskommission

Besprechungsdatum: 19.01.2026
Besprechungszeit: 09:15 Uhr - 12:00 Uhr
Besprechungsort: RH 41/Raum C.47.338
Protokollantin: Sylvia Herold
Protokolldatum: 22.01.2026

Teilnehmende:
Karla Kebsch
Doreen Dentel
Dr. Susann Ebert
Franziska Nestler (entschuldigt)
Sebastian Esche
Ronja Lena Haußmann
Diana Lohse
Anna Zuchna
Jennifer Hofmann (entschuldigt)
Ashlyn Higgins (entschuldigt)
Anne Breither
Constanze Pfaff (entschuldigt)
Marten Henning
Dr. Andresa Mara de Castro Germano
Dr. Gamze Görel (entschuldigt)
Kristin Maria Schaller (entschuldigt)
Katja Rudolph
Dr. Kristina Kittner (entschuldigt)
Sylvia Herold

**Öffentlicher Teil**

Karla Kebsch begrüßt alle Anwesenden, insbesondere die neugewählten Gleichstellungsbeauftragten und stellvertretenden Gleichstellungsbeauftragten.

### TOP 1: Feststellung der Beschlussfähigkeit und Bestätigung der Tagesordnung

Karla Kebsch stellt die Beschlussfähigkeit fest.

TOP 4 der vorgeschlagenen Tagesordnung muss aufgrund einer Erkrankung der Referentin entfallen. Darüber hinaus wird die Tagesordnung einstimmig angenommen. (8J/0N/0E)

### TOP 2: Kenntnisnahme des Protokolls der Sitzung vom 24.11.2025

Es gibt keine Änderungs- oder Ergänzungsvorschläge. Das Protokoll wird einstimmig angenommen. (8J/0N/0E)

### TOP 3: Informationen der Gleichstellungsbeauftragten

**Professorinnenprogramm III des Bundes und der Länder:** Beide Förderfälle enden in 2026. Förderende ist der der 31.03.2026 bzw. der 14.05.2026.

Da sich die Schwerpunkte der Gleichstellungsarbeit in den fünf Jahren Projektlaufzeit verändert haben, wurden die zur Verfügung stehenden Restmittel umgewidmet, sodass die Mittel für Reisekostenzuschüsse, für Wissenschaftlerinnen in Gremientätigkeiten (SHK, WHK) und Projekte, die der familiengerechten Hochschule dienen, aufgestockt werden konnten. Das Rektorat sowie auch der DLR-Projektträger haben diesen Änderungen zustimmt.

Für die Vergabe der Mittel für Gremien- und Leitungstätigkeit wurden die Professorinnen bereits angeschrieben.
Die Mittel für Reisekosten und Preisgelder für die Eleonore-Dießner- und Marie-Pleißner-Preise sind bis Ende März zu verausgaben.

**Professorinnenprogramm 2030 des Bundes und der Länder:** Die Ergebnisse der Prüfung der eingereichten Gleichstellungsprogramme werden voraussichtlich im März/April 2026 veröffentlicht.

**audit familiengerechte hochschule:** 2026 steht das nächste Dialoggespräch zum Re-Audit mit dem Auditor Dr. Michael Fillié an. Ein Erstgespräch hat dazu bereits stattgefunden. Frau Professorin Dr. Anja Strobel nimmt als Vertreterin des Rektorats am Audit teil.

**TUC-Kinderweihnachtsfeier:** Am 10.12.2025 fand die Kinderweihnachtsfeier in der Mensa statt. Darüber hinaus war der Familienservice auch am TUC-Weihnachtsmarkt beteiligt.

**Symposium ISINA:** Am 17./18.03.2026 findet das diesjährige Symposium ISINA statt. Die Anmeldung ist eröffnet.

**Women-in-Science-Day:** Der 3. Internationale Women-in-Science Day an der TU Chemnitz findet am 06.03.2026 im Alten Heizhaus statt, zudem alle herzlich eingeladen sind. In diesem Jahr steht die Veranstaltung unter dem Thema Frauengesundheit und deren Bedeutung für wissenschaftliche Karrieren, Arbeitsstrukturen und akademische Umfelder. Dr. Alexandra (Sasha) Cook von der Universität Amsterdam ist für den Eröffnungsvortrag eingeladen.
Dr. Andresa Mara de Castro Germano stellt ihr Forschungsprojekt TUC_FemAktiv vor, dass dann am Nachmittag offiziell eröffnet werden wird. Weiterhin referieren Mitarbeitende der Techniker-Krankenkasse.

**DHV-Seminar**: Am 26.01.2026 findet das DHV-Seminar zum Thema **„Gleichstellung an Hochschulen - Diskriminierungsschutz und familienfreundliche Arbeitsbedingungen“** statt. Die Gleichstellungsbeauftragte hat zur Weiterbildung auch Mitglieder der Landeskonferenz der Gleichstellungsbeauftragten eingeladen.

Die Gleichstellungsbeauftragte erinnert an die Weiterbildung am 09. Februar 2026 zum Thema **„Mutterschutz, Elternzeit, Wissenschaftliche Karriere – rechtliche Grundlagen und Fallstricke“**, welches ebenfalls durch Dr. Vanessa Adam vom DHV angeboten wird.

**TOP 4: Vorstellung des ACROSS-Netzwerkes durch Ariane Korn, Vertreterin der TUC im ACROSS-Netzwerkes Bereich "Inclusion, Diversity, Equity"**

Dieser TOP muss auf Grund einer Erkrankung der Referentin entfallen.

**TOP 5: Diskussion zu den Ergebnissen aus der TUCpanel-Befragung 2025 für den Bereich Gleichstellung**

Die Gleichstellungkommission diskutiert die Ergebnisse aus dem TUCpanel, insbesondere die Semesterablaufplanung.

**TOP 6: Austausch zur Personalkostenbudgetierung/Stellenbesetzung**

Die Gleichstellungkommission diskutiert die Änderungen in Zusammenhang mit der Personalkostenbudgetierung und die damit einhergehende Stellensperre. Marten Henning schlägt vor, dem Rektor zu schreiben und auf Härtefälle aufmerksam zu machen und damit auf die soziale Komponente und Verantwortung zu verweisen.
Marten Henning wird gebeten, ein Schreiben dazu vorzubereiten, welches in der nächsten Sitzung zur Diskussion stehen wird.

**TOP 7: Allgemeine Informationen aus den Fakultäten und Zentralen Einrichtungen**

Es liegen keine Informationen vor.

**TOP 8: Verschiedenes**

Es liegen keine Informationen vor.

Karla Kebsch
Gleichstellungsbeauftragte der TU Chemnitz