



## Kurzporträt

# Technische Universität Chemnitz

Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am 31.05.2026 erteilt.

Die TU Chemnitz (TUC) kombiniert den Kern einer Technischen Universität in den Ingenieurwissenschaften, Mathematik und Naturwissenschaften mit einem breiten Spektrum in den Geistes-, Sozial- und Wirtschaftswissenschaften. An den Schnittstellen entstehen zukunftsweisende Forschungsprojekte und einzigartige Studienangebote. Ein besonderes Markenzeichen der Universität ist der hohe Grad an Interdisziplinarität und Internationalität.

Anzahl Beschäftigte: 2.361

Anzahl Studierende: 9.600

**Das Kuratorium der berufundfamilie Service GmbH würdigt hiermit das langjährige Engagement für familiengerechte Arbeits- und Studienbedingungen.**

### Das haben wir erreicht (Auswahl)

- Verankerung der Vereinbarkeit von Studium, Beruf und Familie in der Gesamtausrichtung sowie Aufnahme der Themen Diversity und Familiengerechte Hochschule in den Hochschulentwicklungsplan
- Systemisches Diversity-Management
- faire und transparente Berufungsverfahren (mit Siegel und Verfahrensmonitor)
- Kooperation mit städtischen Kitas; Kurzzeit-Kinderbetreuung und Ferienangebote
- Lebensphasenorientierte Arbeitszeitmodelle und Prozesse rund um familienbedingte berufliche Auszeiten
- Gut ausgebaute familiengerechte Infrastruktur (Spielecken, kostenfreies Mittagessen für Kinder in der Mensa, Wickelmöglichkeiten an allen Standorten)
- Diverse Veranstaltungen wie u.a. Kinder-Uni, Kindertreff, Elternstammtisch
- Umfangreiche Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten und zu digitaler Zusammenarbeit
- Teilzeitstudienangebote
- Willkommens- und Begrüßungspaket für neugeborene Kinder
- Einrichtung von Eltern-Kind-Arbeitsräumen
- Gesundheitsmanagement
- Beratung und Informationen rund um das Thema Pflege von Angehörigen

### Das wollen wir weiterhin erreichen (Auswahl)

- Kontinuierliche Anpassung aller Studiengänge an die lebensphasen-spezifischen Bedarfe der Studierenden inklusive der Flexibilisierung der Studierendenzzeitmodelle in allen Studiengängen und über alle Fakultäten hinweg
- Erweiterung der Monitoringinstrumente zu Studienerfolg bei Familienaufgaben (z. B. Studienverlaufsanalysen, Workloadüberprüfung)
- Fortführung der Berücksichtigung von diversitäts- und vereinbarkeitsevaluierenden Aspekten bei der Gestaltung von Studiengängen und Studienbedingungen und Umsetzung der Maßnahmen des Aktionsplanes „Die TU Chemnitz auf dem Weg zur Inklusiven Hochschule“
- Ausbau einer demographieorientierten Personalentwicklung
- Fortlaufende Aktualisierung der digitalen und barrierefreien Informationsangebote und -systeme; Anreicherung der Campus- und Raumpläne mit Informationen zur Familienstruktur und Barrierefreiheit
- Etablierung weiterer Maßnahmen zum Erhalt der psychischen Gesundheit der Universitätsangehörigen
- Konzeptionelle Bearbeitung des Themas Anreizstruktur für familienbewusstes Führungshandeln sowie Fortführung des Diskurses unter wissenschaftlichen und wissenschaftsunterstützenden Führungskräften zum „familienbewussten Führungshandeln“

Stand: 01.06.2026