



Zertifikat seit 2006
audit familiengerechte
hochschule

Kurzporträt 2023

Technische Universität Chemnitz

Straße der Nationen 62, 09111 Chemnitz

Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am 15.03.2023 bestätigt.

Die TU Chemnitz (TUC) kombiniert den Kern einer Technischen Universität in den Ingenieurwissenschaften, Mathematik und Naturwissenschaften mit einem breiten Spektrum in den Geistes-, Sozial- und Wirtschaftswissenschaften. An den Schnittstellen entstehen zukunftsweisende Forschungsprojekte und einzigartige Studienangebote. Ein besonderes Markenzeichen der Universität ist der hohe Grad an Interdisziplinarität und Internationalität. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 2300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ca. 9600 Studierende aus über 90 Ländern waren eingeschrieben.

Ziel der Re-Auditierung

Familienfreundliche Bedingungen sind ein Baustein in der Gesamtausrichtung und ein wichtiger Standortfaktor, der dazu beiträgt, dass Studierende und Beschäftigte an der TUC gern studieren und arbeiten und sich wohlfühlen. Mit ihrer ausgeprägten Familienfreundlichkeit trägt die TUC dazu bei, die Attraktivität von Chemnitz als Studien-, Arbeits- und Lebensort weiter zu erhöhen. Die TUC achtet auf eine Wissenschafts- und Arbeitskultur, die allen Studierenden und Beschäftigten der Universität gleiche Chancen ermöglicht und sie in der Entfaltung ihrer individuellen Talente und Potenziale unterstützt. Der bewusste Umgang mit Vielfalt soll eine wertschätzende Hochschulkultur befördern. Mit der erneuten Re-Auditierung führt die TUC die Selbstverpflichtung zur Förderung der Familienfreundlichkeit weiter. Zukünftig richtet die TUC ihren Fokus noch stärker auf die Entwicklung lebensphasenorientierter Studien- und Arbeitsmodelle zur Vereinbarkeit von Studium/Beruf und Familie/Pflege. Ein weiterer Schwerpunkt ist die Auseinandersetzung mit dem Thema Vielfalt von Studierenden und Beschäftigten und die Identifikation und Bearbeitung der Schnittmengen beider Themengebiete. Die weitere Sensibilisierung und Qualifizierung für familien- und lebensphasenorientiertes sowie vielfaltstützendes Führen unterstützt diesen Prozess nachhaltig.

Stand: 15. März 2023

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Verankerung der Vereinbarkeit von Studium, Beruf und Familie in der Gesamtausrichtung sowie Aufnahme der Themen Diversity und Familiengerechte Hochschule in den Hochschulentwicklungsplan
- Systemisches Diversity-Management
- faire und transparente Berufungsverfahren (mit Siegel und Verfahrensmonitor)
- Kooperation mit städtischen Kitas; Kurzzeit-Kinderbetreuung und Ferienangebote
- Lebensphasenorientierte Arbeitszeitmodelle und Prozesse rund um familienbedingte berufliche Auszeiten
- Gut ausgebaute familiengerechte Infrastruktur (Spielecken, kostenfreies Mittagessen in der Mensa, Wickelmöglichkeiten an allen Standorten)
- Diverse Veranstaltungen wie u.a. Kinder-Uni, Kindertreff, Elternstammtisch
- Umfangreiche Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten und zu digitaler Zusammenarbeit
- Teilzeitstudienangebote
- Willkommens- und Begrüßungspaket für neugeborene Kinder
- Einrichtung von Eltern-Kind-Arbeitsräumen
- Gesundheitsmanagement
- Beratung und Informationen rund um das Thema Pflege von Angehörigen

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Weiterentwicklung des Personalentwicklungskonzeptes im Hinblick auf Aspekte wie digitale Zusammenarbeit, Lebensphasenorientierung, Diversität und Gesunderhaltung
- Fortführung des Studienerfolgsmanagements mit entspr. Evaluationen durch das TUC-Panel
- Erarbeitung eines Führungsleitbildes inkl. des Aspektes „familienbewusstes Führungshandeln“
- Weiterentwicklung des Gesundheitsmanagements inkl. Befragung
- Integration der Themen Vereinbarkeit und Diversität in das Engagements der TUC im Rahmen der Initiativen für die Kulturhauptstadt Europas 2025