



Kurzporträt

Technische Universität Chemnitz

Straße der Nationen 62, 09107 Chemnitz



Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am 15.03.2016 bestätigt. Die TU Chemnitz verfügt über ein breites Spektrum an sich ergänzenden Disziplinen von MINT-Fächern bis hin zu Wirtschafts-, Sozial- und Geisteswissenschaften sowie deren Vernetzung. Die TU Chemnitz legt Wert auf die Persönlichkeitsentwicklung ihrer Studierenden und Beschäftigten und setzt dabei einen Fokus auf die Interdisziplinarität und Internationalisierung von Forschung und Lehre. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 2359 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Frauenanteil betrug 38 Prozent. Es waren 11328 Studierende eingeschrieben, darunter 43 Prozent Studentinnen.

Ziel der Re-Auditierung

Die TU Chemnitz möchte für die Studierenden sowie die Beschäftigten die Vereinbarkeit von Familie, Studium und Beruf auch weiterhin nachhaltig sichern und kontinuierlich verbessern. Bereits entwickelte Maßnahmen sollen noch stärker in den Hochschulalltag überführt werden. Die familienbewusste Hochschulpolitik ist dabei ein wichtiger Baustein in einer Gesamtausrichtung, die die Vielfalt der Studierenden und Wissenschaftler/innen der TU Chemnitz unterstützt und als Chance wahrnimmt. Durch die erarbeiteten Maßnahmen sollen entsprechende Studienbedingungen ausgebaut werden. Ferner verfolgt die TU das Ziel, Arbeitsbedingungen weiter familiengerecht auszubauen, damit Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an der TU motiviert und gern arbeiten und sich für diese als Arbeitgeber entscheiden. Die familiengerechte und Diversity bzw. Vielfalt unterstützende Aufstellung trägt zur Steigerung der Attraktivität von Chemnitz als Studien-, Arbeits- und Lebensort bei.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Verankerung der Vereinbarkeit von Studium, Beruf und Familie im Leitbild und Aufnahme der Themen Diversity und Familiengerechte Hochschule in den Hochschulentwicklungsplan
- umfangreiche Informationsmittel zur Thematik
- Kooperation mit städtischen Kitas; Kurzzeit-Kinderbetreuung und Ferienangebote
- Prozesse rund um familienbedingte berufliche Auszeiten
- Gut ausgebaute familiengerechte Infrastruktur (Spielecken, kostenfreies Mittagessen in der Mensa, Wickelmöglichkeiten an allen Standorten)
- Diverse Veranstaltungen wie u.a. Kinder-Uni, Kindertreff, Elternstammtisch
- Dienstvereinbarung zur weiteren Ausgestaltung der flexiblen Arbeitszeit
- Teilzeitstudienangebote
- Willkommens- und Begrüßungspaket für neu geborene Kinder
- Einrichtung von Eltern-Kind-Arbeitsräumen

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- weitere Verankerung von Teilzeitmöglichkeiten in Studiengängen
- Weiterentwicklung des Gesundheitsmanagements
- Ausbau des "Blended Learnings"
- Ausbau der Erlebnis- und Erfahrungsberichte, des Multiplikatorennetzwerkes und Weiterentwicklung der Kommunikationskanäle
- Weiterentwicklung der Informationen zum Thema Inklusion und Barrierefreiheit sowie zu Möglichkeiten des Nachteilsausgleichs
- Initiieren eines Prozesses zur Führung in der Wissenschaft mit dem Ziel, ein gemeinsames Führungsverständnis zu entwickeln
- Schaffen eines Fortbildungsangebotes zu Personalmanagement für Professorinnen und Professoren
- Ausbau der Kinderbetreuungsangebote
- Fortführung der etablierten Veranstaltungsangebote

Stand: 15. März 2016