

Veranstaltungsprogramm

Sitzungsübersicht

Datum: Dienstag, 21.09.2021

8:00 - 12:00	Pre-Conference Workshop 1 - Happy, healthy, and productive?! Ein Workshop zur Förderung nachhaltiger Karrieren von Doktorierenden Ort: Pre-Conference Workshop 1 (virtuell)
9:00 - 11:00	Pre-Conference Workshop 3 - Online Self-Assessments (OSA) 3.0 - Kennenlernen, Testen, Diskussion Ort: Pre-Conference Workshop 3 (virtuell)
10:00 - 13:00	Pre-Conference Workshop 4 - Die Probleme an der Wurzel packen - Integration kritischer Theorien und Methoden in die eigene Forschungspraxis Ort: Pre-Conference Workshop 4 (virtuell)
14:00 - 18:00	Pre-Conference Workshop 2 - Der Beitrag der AOW-Psychologie sowie Ingenieurspsychologie in Forschung und Lehre zur Erreichung der 17 Nachhaltigkeitsziele Ort: Pre-Conference Workshop 2 (virtuell)

Datum: Mittwoch, 22.09.2021

8:30 - 9:30	Registrierung am Info-Punkt			
9:30 - 10:00	Konferenz-Eröffnung Ort: Präsenz: 2/N115			
10:00 - 10:15	Pause			
10:15 - 11:45	Auf der Suche nach der „Situationalität“ von Situational Judgment Tests Ort: Präsenz: 2/NK003 Themenblock: HRM, Personalauswahl und -entwicklung	Sichere Teamarbeit und Regelverstöße in Hoch Risiko Organisationen – Anreize, Motive, Ressourcen und Stressoren Ort: Präsenz: 2/N012 Themenblock: Teams und Teamarbeit	Wer, Wie, Was, Wieso, Weshalb, Warum? Neue Einblicke in ‚Knowledge Hiding‘ in Organisationen Ort: Präsenz: 2/N013 Themenblock: Kommunikation	Aging Workforces in Organizations: Models and Tools Ort: Präsenz: 2/N112 Themenblock: HRM, Personalauswahl und -entwicklung
	Job Crafting - aktuelle Themen der selbst-initiierten Arbeitsgestaltung Ort: Präsenz: 2/N114 Themenblock: Arbeitsgestaltung und Digitalisierung	Folgen und Begleiterscheinungen von COVID-19 im Verlauf Ort: Präsenz: 2/N115 Themenblock: Veränderungen durch die Corona-Pandemie	Informationsüberlastung und Zeit- und Leistungsdruck - Phänomene der digitalen Arbeitswelt Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/099 Themenblock: Arbeitsgestaltung und Digitalisierung	Achtsamkeit und Erholung Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/098 Themenblock: Gesundheit, Stress und Erholung
	Förderung von Führungskräften Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/097 Themenblock: Führung	Knowledge Sharing, Voice & Silence Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/096 Themenblock: Kommunikation	Prosozialität und soziale Unterstützung Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/095	Grünes Verhalten und Corporate Social Responsibility aus unterschiedlichen Stakeholder-Perspektiven Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/094 Themenblock: Nachhaltigkeit
	Künstliche Intelligenz und Automatisierung im Management: Vertrauensprozesse und Gerechtigkeitswahrnehmung gegenüber automatisierten Systemen Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/093 Themenblock: Human Factors	Das Zusammenspiel von Individuum und Kontext über die Etappen einer Karriere Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/092 Themenblock: HRM, Personalauswahl und -entwicklung		
11:45 - 13:00	Mittagspause			
13:00 - 14:30	Herausforderungen des demografischen Wandels für Beruf und Ruhestand: Arbeitsgestaltung, digitale Assistenzsysteme, Führung und Integration als Handlungsfelder Ort: Präsenz: 2/NK003 Themenblock: Neue Trends der Arbeit	The Gig Work Phenomenon in Europe: A Trending Topic in Applied Psychology Ort: Präsenz: 2/N012 Themenblock: Neue Trends der Arbeit	Resilienz in der Corona-Pandemie: Dynamische Prozesse und relevante Einflussvariablen Ort: Präsenz: 2/N013 Themenblock: Veränderungen durch die Corona-Pandemie	Teamprozesse und deren Auswirkungen auf individueller und Teamebene Ort: Präsenz: 2/N112 Themenblock: Teams und Teamarbeit
	Die Arbeit (und auch die Freizeit) hinter sich lassen: Welche Rolle spielen Grenzen und Übergänge zwischen Arbeit und Privatleben? Ort: Präsenz: 2/N114 Themenblock: Arbeitsgestaltung und Digitalisierung	Emotion Regulation and Recovery in the Work Context: Results from Experience-Sampling Studies Ort: Präsenz: 2/N115 Themenblock: Gesundheit, Stress und Erholung	Arbeitszeitgestaltung Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/099 Themenblock: Arbeitsgestaltung und Digitalisierung	Gesundheitsförderung Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/098 Themenblock: Gesundheit, Stress und Erholung
	Fehlererfahrung in der Mensch-Technik-Interaktion: Auswirkung auf Vertrauen und Nutzung verschiedener Systeme Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/097 Themenblock: Human Factors	Kommunikation und Verhandlungsführung am Arbeitsplatz Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/096 Themenblock: Kommunikation	Digitale Chancen und Herausforderungen während der Corona-Pandemie Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/095 Themenblock: Veränderungen durch die Corona-Pandemie	Übergänge in der beruflichen Laufbahn Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/094 Themenblock: HRM, Personalauswahl und -entwicklung

	<p>Simulationsorientierte Auswahlverfahren: Neue Erkenntnisse, Entwicklungen und Einblicke Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/093 Themenblock: HRM, Personalauswahl und -entwicklung</p>	<p>DIVERSITYORIENTIERTE FÜHRUNG – Erfolgsfaktor für Diversity Management? Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/092 Themenblock: Führung</p>	<p>Nachhaltiger Umgang mit Mensch und Technik – Implikationen für die Hochschule der Zukunft Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/090 Themenblock: Nachhaltigkeit</p>	
14:30 - 15:00	Pause			
15:00 - 15:45	Poster-Session, Teil 1 Ort: Poster: Gathertown Gather.town: Posterraum 1			
15:45 - 16:30	Poster-Session, Teil 2 Ort: Poster: Gathertown Gather.town: Posterraum 2			
16:30 - 16:45	Pause			
16:45 - 17:45	Keynote 1: Prof. Dr. Linda Boyle Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/Auditorium			
17:45 - 18:00	Pause			
18:00 - 19:30	Fachgruppenversammlung AOW-Psychologie Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/Auditorium			

Datum: Donnerstag, 23.09.2021

<p>8:30 - 10:00</p>	<p>Der Effekt von Corporate Social Responsibility auf Beschäftigte – Psychologische Wirkungsmechanismen Ort: Präsenz: 2/NK003 Themenblock: Nachhaltigkeit</p>	<p>Wir wollen die Wahrheit: Determinanten, Kennzeichen und Gegenmaßnahmen von Impression Management und Faking in der Personalauswahl Ort: Präsenz: 2/NK004 Themenblock: HRM, Personalauswahl und -entwicklung</p>	<p>Job Crafting: Erweiterungen in neue Kontexte und Konzeptualisierungen Ort: Präsenz: 2/N001 Themenblock: Arbeitsgestaltung und Digitalisierung</p>	<p>Gesundheitsförderung bei der Arbeit – personenbezogene Interventionen Ort: Präsenz: 2/N012 Themenblock: Gesundheit, Stress und Erholung</p>
	<p>Interdisziplinarität – Herausforderungen und Chancen Ort: Präsenz: 2/N013</p>	<p>Neue Perspektiven für Health-oriented Leadership: Herausfordernde und förderliche Bedingungsfaktoren für gesundheitsorientierte Führung Ort: Präsenz: 2/N112 Themenblock: Führung</p>	<p>Digital and Non-digital (Team-) Work in Times of Corona – The Effects on Working People and Possible Coping and HR Strategies Ort: Präsenz: 2/N114 Themenblock: Veränderungen durch die Corona-Pandemie</p>	<p>Supporting Action Regulation in Human-Technology Interaction Ort: Präsenz: 2/N115 Themenblock: Human Factors</p>
	<p>Herausforderungen und Stressoren am Arbeitsplatz Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/099 🔗 Themenblock: Arbeitsgestaltung und Digitalisierung</p>	<p>Prävention von Stress Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/098 🔗 Themenblock: Gesundheit, Stress und Erholung</p>	<p>Neue Messverfahren und Konstrukte in der Führungsforschung Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/097 🔗 Themenblock: Führung</p>	<p>Sprachbasierte Erkennung von Emotion und Stress Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/096 🔗 Themenblock: Kommunikation</p>
	<p>Migrants' Long Road Towards Occupational Integration Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/095 🔗 Themenblock: Neue Trends der Arbeit</p>	<p>Technologiegestaltung Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/094 🔗 Themenblock: Human Factors</p>	<p>Intentionales Vergessen & kognitive Anpassungsfähigkeit bei Teams und Individuen Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/093 🔗 Themenblock: Teams und Teamarbeit</p>	<p>Arbeitsmotivation und Zufriedenheit Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/092 🔗</p>
<p>10:00 - 10:30</p>	<p>Pause</p>			
<p>10:30 - 12:00</p>	<p>Consequences of the corona pandemic for the world of work Ort: Präsenz: 2/NK003 Themenblock: Veränderungen durch die Corona-Pandemie</p>	<p>Neuere Entwicklungen in der Forschung zu Personalrekrutierung Ort: Präsenz: 2/NK004 Themenblock: HRM, Personalauswahl und -entwicklung</p>	<p>Formelles und informelles Lernen in Organisationen Ort: Präsenz: 2/N001</p>	<p>Gesundheitsförderung bei der Arbeit - bedingungsbezogene Interventionen Ort: Präsenz: 2/N012 Themenblock: Gesundheit, Stress und Erholung</p>
	<p>Thinking about Others at Work: Der Einfluss von kognitiven Prozessen in Teams Ort: Präsenz: 2/N013 Themenblock: Teams und Teamarbeit</p>	<p>Führungskräfte als Gesundheitsmanager? Neue Perspektiven auf Führungskräfte in der (betrieblichen) Gesundheitsförderung Ort: Präsenz: 2/N112 Themenblock: Führung</p>	<p>Entgrenzung der Arbeitszeit Ort: Präsenz: 2/N114 Themenblock: Arbeitsgestaltung und Digitalisierung</p>	<p>Soziale Robotik – Konsequenzen für Arbeitswelt und Gesellschaft Ort: Präsenz: 2/N115 Themenblock: Human Factors</p>
	<p>Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/098 🔗 Themenblock: Gesundheit, Stress und Erholung</p>	<p>Hoher Einsatz bei der Arbeit: Engagement und Perfektionismus Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/095 🔗</p>	<p>Psychopathie, Narzismus, Machiavellianismus am Arbeitsplatz Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/094 🔗 Themenblock: HRM, Personalauswahl und -entwicklung</p>	<p>Entrepreneurship Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/093 🔗</p>
	<p>Paarstudien in der Arbeits- und Organisationspsychologie Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/092 🔗</p>			
<p>12:00 - 13:15</p>	<p>Mittagspause</p>			
<p>13:15 - 14:15</p>	<p>Keynote 2: Prof. Dr. Evangelia Demerouti Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/Auditorium 🔗</p>			
<p>14:15 - 14:30</p>	<p>Pause</p>			
<p>14:30 -</p>	<p>Blitzlicht-Vorträge der DGPs-Jungmitglieder Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/Auditorium 🔗</p>			

15:15				
15:15 - 15:45	Pause			
15:45 - 17:15	Technologie-medierte Vorstellungsgespräche – ein Überblick über aktuelle Befunde und praktische Implikationen Ort: Präsenz: 2/NK003 Themenblock: HRM, Personalauswahl und -entwicklung	Same same but different: Mapping individual, conceptual, and methodological diversity in entrepreneurship research Ort: Präsenz: 2/NK004 Themenblock: Neue Trends der Arbeit	Örtlich flexible Arbeit – Chancen und Risiken für Team und Individuum Ort: Präsenz: 2/N001 Themenblock: Arbeitsgestaltung und Digitalisierung	Quo vadis, human-robot interaction? Current research questions, future directions and challenges in the field Ort: Präsenz: 2/N012 Themenblock: Human Factors
	„Das Humorsymposium“ – Humor is always at work. New theoretical insights and empirical findings about humor Ort: Präsenz: 2/N112	Digital unterstützte Ansätze für verhältnispräventive Maßnahmen in der betrieblichen Gesundheitsförderung Ort: Präsenz: 2/N114 Praktikersymposium Themenblock: Gesundheit, Stress und Erholung	Einfluss von Führung auf die Gesundheit von Führungskräften Ort: Präsenz: 2/N115 Themenblock: Führung	Zeitlich und räumlich flexible Arbeit Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/099 ↗ Themenblock: Arbeitsgestaltung und Digitalisierung
	Digital und Remote: Risiken und Chancen der veränderten Arbeitsbedingungen während der Corona-Pandemie Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/098 ↗ Themenblock: Veränderungen durch die Corona-Pandemie	Prekäre Beschäftigung: Neue Perspektiven auf Arbeitsplatzunsicherheit und ökonomische Stressoren Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/097 ↗ Themenblock: Neue Trends der Arbeit	Teamarbeit und neue Technologien in der Gesundheitsversorgung Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/096 ↗ Themenblock: Teams und Teamarbeit	Neue theoretische und methodische Entwicklungen Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/095 ↗
	Flow-Erleben Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/094 ↗	Innovation Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/093 ↗	Urteilszuschreibungen und Diversität Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/092 ↗	Breaking New Ground in Negotiation Research: Novel Insights for Scholars and Practitioners Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/091 ↗ Themenblock: Kommunikation
17:15 - 17:30	Pause			
17:30 - 19:00	Fachgruppenversammlung Ingenieurspsychologie Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/Auditorium ↗			

Datum: Freitag, 24.09.2021

8:30 - 9:15	Dissertations-Preis Ort: Präsenz: 2/N115			
9:15 - 9:30	Pause			
9:30 - 11:00	Digital ist besser!? – Erfahrungen aus der Begleitung von Digitalisierungsbestrebungen von KMU Ort: Präsenz: 2/NK003 Praktikersymposium Themenblock: Arbeitsgestaltung und Digitalisierung	Partizipation und organisationale Demokratie: Betriebliche und gesellschaftliche Nachhaltigkeitspotenziale? Ort: Präsenz: 2/NK004 Themenblock: Nachhaltigkeit	Arbeiten in der Pandemie: Empirische Befunde zu Auswirkungen der COVID-19-Krise auf Verhalten und Erleben in der Arbeitswelt Ort: Präsenz: 2/N012 Themenblock: Veränderungen durch die Corona-Pandemie	Automatisiertes Fahren - Mensch-Technik-Interaktion im Fahrzeug und darum herum Ort: Präsenz: 2/N013 Themenblock: Human Factors
	Fälschen, Lügen und Betrügen – Unethisches Verhalten in Organisationen Ort: Präsenz: 2/N112	Judged by the cover: Geschlechtereffekte in Assessment Centern Ort: Präsenz: 2/N115 Themenblock: HRM, Personalauswahl und -entwicklung	Effektive Führung – eine Frage von Kognitionen und Urteilsprozessen? Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/099	Stress und Burnout Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/098 Themenblock: Gesundheit, Stress und Erholung
	Führungsprozesse Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/097 Themenblock: Führung	Interventionen für individuelle und organisationale Weiterentwicklung Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/096 Themenblock: Kommunikation	Karriereentwicklung Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/095 Themenblock: HRM, Personalauswahl und -entwicklung	Virtuelle Realität Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/094 Themenblock: Human Factors
	Teamprozesse und Determinanten von Teamleistung Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/093 Themenblock: Teams und Teamarbeit	Automatisierung und Robotik Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/092 Themenblock: Human Factors		
11:00 - 11:15	Pause			
11:15 - 12:15	Keynote 3: Prof. Dr. Nale Lehmann-Willenbrock Ort: Präsenz: 2/N115			
12:15 - 13:15	Mittagspause			
13:15 - 14:00	Innovations-Preis Ort: Präsenz: 2/N115			
14:00 - 14:15	Pause			
14:15 - 15:45	Social stress and technology Ort: Präsenz: 2/N112 Themenblock: Human Factors	Digitalisierung und kognitive Ergonomie Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/099 Themenblock: Arbeitsgestaltung und Digitalisierung	Führung und Gesundheit Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/098 Themenblock: Gesundheit, Stress und Erholung	Auswirkungen von Führung Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/097 Themenblock: Führung
	New Developments in Research on Trust in Organizations Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/096	Bedarfsgerechte Maßnahmen in Sicherheit, Gesundheit und Verkehr Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/095 Praktikersymposium	Verkehrspsychologie Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/094 Themenblock: Human Factors	virtuelle Zusammenarbeit in Teams Virtueller Veranstaltungsort: Virtuell: V/093 Themenblock: Teams und Teamarbeit
15:45 - 16:15	Kongressausklang Ort: Präsenz: 2/N115			