



Master of Science (M. Sc.)

Berufs- und Wirtschaftspädagogik (Vocationomics)

Zulassung

- ▶ Abgeschlossenes Studium in einem wirtschaftswissenschaftlichen Studiengang oder einem interdisziplinären Studiengang mit einem hohen wirtschaftswissenschaftlichen Anteil, in dem ein erster akademischer Abschluss erworben worden ist

Dauer Credits Module

2 Jahre (4 Semester)
120 credits
9 Module (einschließlich
Masterarbeit)

Prüfungen Abschluss

studienbegleitend
Master of Science (M. Sc.)

Das Masterstudium

Modul 1: Wissenschaftstheoretische und methodologische Grundlagen der BWP (Basismodul Vokationomie) V: Wissenschaftstheorie/Metatheorie Philosophie V: Empirische Sozialforschung Ü: Übung zu den Vorlesungen 8 LP	Modul 5: Berufliche und ökonomische Bildung (Basismodul BWP) S: Beruf zwischen Individuum und Gesellschaft oder Berufliche Bildung in einer globalisierten Welt V/Ü: Ökonomische Bildung 10 LP	Modul 8: Berufsbildungsforschung (Basismodul BWP) S: Hauptseminar Vokationomie S: Diagnostik und Evaluation beruflicher Lehr-Lernprozesse 10 LP	Modul 9: Masterarbeit inkl. Masterkolloquium 30 LP
Modul 2: Systematische Vokationomie Basismodul BWP) V/Ü: Systematische Vokationomie S: Aktuelle Fragen der beruflichen Bildung 10 LP	Modul 6: BWL/VWL (Schwerpunktmodul) Auswahl von betriebs- und volkswirtschaftlichen Schwerpunkten nach individuellen Interesse 20 LP	Modul 7: Management & Organisation Studies (Vertiefungsmodul MOS) Auswahl einer Spezialisierung aus den Bereichen Organisationstheorie, Organisationales Lernen und Wissensmanagement oder Innovation und Innovationsmanagement 10 LP	
Modul 3: Anpassungsmodul (Basismodul BWP) Verschiedene Anpassungsveranstaltungen aus den Bereichen Vokationomie, Betriebs- und Volkswirtschaftslehre, Psychologie, Erwachsenenbildung und Politikwissenschaften zum Angleich unterschiedlicher Vorbildungen. 15 LP	Modul 4: Praktikum mit Übung zur Vor- und Nachbearbeitung (Basismodul BWP) 7 LP		
Semester 1 / 29 LP 2 / 31 LP 3 / 30 LP 4 / 30 LP			

Besonderheiten

Interdisziplinäres Studium

Soziale und methodische Kompetenz für Lehr-, Führungs- und Beratungstätigkeiten

Hohe Flexibilität und Polyvalenz am Arbeitsmarkt (Schulen, Unternehmen, Behörden)

Nach individuellem Interesse kombinierbare wirtschaftswissenschaftliche Schwerpunktausbildung

Bietet die Herausforderung in unterschiedlichen fachlichen Denkweisen argumentieren zu lernen

Vertiefungsmodule

- ▶ Organisationstheorie
- ▶ Organisationales Lernen und Wissensmanagement
- ▶ Innovation und Innovationsmanagement

Einsatzgebiete

- ▶ Lehr- und Unterweisungstätigkeiten in Bereichen kaufmännischer Aus- und Weiterbildung
- ▶ in Kommunen, Behörden und Verbänden sowie in Non-Profit-Organisationen in Bereichen wie:
 - Personalwesen/Personalführung
 - Betriebliches Bildungswesen/HRD
 - Bildungsmanagement
- ▶ Fach- und Führungskräfte in Unternehmen aller Branchen



TECHNISCHE UNIVERSITÄT
CHEMNITZ

